



Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2022

**Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2022

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Bolivia, 56

08018 Barcelona

Heros, 3

48009 Bilbao

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es

Edición y maquetación: Cálamo y Cran

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
1 Principales aspectos del ejercicio 2022	9
2 Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por concepto retributivo	17
Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo	18
Remuneración variable	19
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	23
Evolución de la remuneración de los consejeros y de los empleados	26
Remuneración por género	27
3 Principios de la política retributiva	29
Política de remuneraciones para el ejercicio 2022	29
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	30
Análisis de los componentes retributivos variables	31
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2022	35
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	35
4 Seguimiento del modelo de IARC	37
5 Anexo	41
Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex	41
Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades	49

Presentación

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², cuya última modificación ha sido efectuada por la Circular 3/2021 de la CNMV³, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de cada uno de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información ya estaba contemplada desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, con la introducción de un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no existía un formato homogéneo.

La Circular 3/2021 introdujo en el modelo de IARC un apartado nuevo para establecer comparaciones entre los importes anuales devengados y las variaciones anuales experimentadas, durante los últimos cinco años, en la retribución de cada uno de los consejeros, en los resultados consolidados de la sociedad y en la remuneración media sobre una base equivalente a jornada completa de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros.

El presente informe recoge los datos presentados por 121 sociedades cotizadas. En 2022, quinto ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre —posibilidad habilitada para otorgar una mayor flexibilidad a las sociedades cotizadas acerca de cómo informar de su sistema retributivo y que se debe acompañar en todo caso del correspondiente anexo estadístico—, 27 sociedades, que representan el 22,3 % de las cotizadas (22 del Ibex 35, el 64,7 % de las 34 entidades que componen dicho índice que se analizan en el informe) —2 más que el ejercicio anterior— han utilizado esta posibilidad.

En el capítulo 1 se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros devengadas en el ejercicio 2022, las cuales se consideran con mayor detalle en el resto de los capítulos del informe.

1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura, entre otros, del informe anual sobre remuneraciones de las sociedades anónimas cotizadas. Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.

2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece el modelo de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas.

3 Circular 3/2021, de 28 de septiembre, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica, entre otras, la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas —tal como esta última circular fue modificada previamente por la Circular 1/2020—.

En el capítulo 2 se analizan los importes retributivos devengados, relativos a aquellos consejeros de las 121 sociedades cotizadas que hubieran presentado datos del ejercicio completo, en el modelo de la Circular 3/2021, y se refieran a IARC remitidos con anterioridad al 16 de mayo de 2023.

El capítulo 3 —Principios de la política retributiva— describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que estas siguen para determinar las cuantías devengadas y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por todas las sociedades del Ibex 35, junto con la de 36 entidades cotizadas no pertenecientes al índice (23 entre las sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 13 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad).

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos, elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 121 sociedades cotizadas que se han considerado en el análisis.

1 Principales aspectos del ejercicio 2022

Los aspectos más relevantes en 2022, sobre las remuneraciones de los consejeros de las 121 sociedades cotizadas, fueron los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2022

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente a aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media devengada por consejero se situó en 383.000 euros anuales, lo que supone un descenso del 7,9 % con respecto al año anterior.
- En el año 2022, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue, en promedio, de 4,1 millones de euros, un 4,4 % menos que el ejercicio previo.

Uno de los motivos que explica tanto este descenso como el anterior es que, en 2021, se habían producido retribuciones extraordinarias por un importe de 37 millones de euros en 1 entidad⁴. Aunque en 2022 se han producido retribuciones extraordinarias, son de menor importe que en 2021. Un consejero de 1 entidad⁵ ha devengado una retribución de 27,2 millones de euros, de los que 23 millones corresponden a indemnización por el cese en sus funciones de dirección.

Sin tener en cuenta las retribuciones extraordinarias habidas en 2021 y en 2022, la remuneración media de los consejos de administración hubiera disminuido un 2,6 % aproximadamente.

- En las sociedades cotizadas, las remuneraciones más elevadas corresponden a los consejeros delegados, cuya retribución media en 2022 fue de 2,3 millones de euros (2,1 millones en 2021).

A los consejeros delegados los siguen los presidentes ejecutivos, cuya retribución media fue de 2,28 millones de euros (2,4 millones en 2021), a continuación, el resto de consejeros ejecutivos, con una remuneración media de 809.000 euros (1,1 millones en 2021), y, en cuarto lugar, los presidentes no ejecutivos, con 458.000 euros (575.000 euros en 2021).

- El componente más significativo de los que conforman la remuneración total devengada corresponde a la retribución fija, que representa el 49 % del total (45 % en las sociedades del Ibex 35 y 57 % en el resto de sociedades).

4 Banco Sabadell.

5 Inditex.

La retribución variable, incluido el beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidado en el ejercicio, supone el 32 % (35 % en el Ibex 35 y 26 % en las sociedades no Ibex 35), las dietas el 5 % (3 % en las sociedades Ibex 35 y 8 % en las no Ibex 35), la remuneración por sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio representa de media el 2 % (4 % en las sociedades del Ibex 35, mientras que en el resto de sociedades no ha supuesto un porcentaje significativo) y el resto corresponde a otros conceptos retributivos, incluidas las indemnizaciones.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros, por su condición de administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva), derivan principalmente de su pertenencia, o no, a alguna comisión y del grado de asistencia a sus reuniones (por razón de las dietas).
- En el 97 % de las sociedades del Ibex 35 y en el 77 % de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (a 1 año) para los consejeros ejecutivos. En 2022, estos planes se basaron en un promedio de cuatro parámetros de carácter interno: normalmente, dos o tres cuantitativos —relativos bien a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto, o bien a la cifra de ventas o a la retribución del accionista— y uno o dos cualitativos —relativos al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado y a factores de sostenibilidad—. En concreto, la inclusión de criterios cualitativos aparece en un 56 % de los planes a corto plazo (mismo porcentaje que el año anterior) del total de entidades de la muestra.

Específicamente, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35 se han consolidado como indicadores más frecuentes los de carácter no financiero, relativos a la sostenibilidad y a la responsabilidad social corporativa, así como al gobierno corporativo, apareciendo, al menos 1, en un 85,3 % de estas sociedades (un 82,3 % en 2021).

- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 67,8 % de las sociedades analizadas (62 % en 2021) —29 sociedades (85,3 %) del Ibex 35 y 21 sociedades (39,6 %) no Ibex 35—. Predominan en este ejercicio los planes que se liquidan en acciones, dándose en un 54 % de ellos; los que se liquidan de forma mixta (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones), que suponen el 27 % de los casos, y los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales), que representan el 21 %.
- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen, en la muestra objeto de análisis, una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (36 %), frente al 77,1 % en las que pertenecen a dicho índice.
- El porcentaje de compañías que dispone de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 70,6 % en las sociedades del Ibex 35 y al 58,3 % en las que no forman parte del índice.

- En las juntas celebradas en 2022, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2021, del total de entidades cotizadas, 9 de ellas pertenecientes al Ibex 35 (8 entidades en 2021) y 52 no Ibex 35 (57 en 2021) obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en dichas votaciones no vinculantes. Destaca el hecho de que en las juntas de 2022 en ninguna sociedad el voto negativo al IARC fue superior al 50 % de los votos emitidos (1 en 2021), aunque en 7 sociedades este voto negativo se situó por encima del 25 % (sin alcanzar el 50 %) de los votos emitidos (4 sociedades en 2021), alcanzando en 1 de ellas⁶ un porcentaje cercano al 45 % (2 sociedades en 2021).

Seguimiento del modelo unificado de IARC

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos —en parte similares a los detectados en ejercicios anteriores— respecto de los cuales las entidades cotizadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información suficientemente clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes —que algunas veces se prevé que sea en el momento del cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese y su correlativo impacto en la recomendación 64 del Código de buen gobierno)—.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar en detalle los métodos aplicados ni tampoco los parámetros, pesos o ponderaciones concretos que se han tenido en cuenta para determinar si se han cumplido los objetivos correspondientes para determinar su devengo y consolidación efectivos. A su vez, en los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos (*mix* retributivo).
- Las sociedades no han seguido un criterio homogéneo a la hora de cumplimentar el dato acerca de la remuneración media, sobre una base equivalente a jornada completa, de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros. Algunas sociedades han considerado como remuneración el importe de los sueldos y salarios, mientras que otras han considerado el total de gastos de personal.

Para facilitar la comparabilidad de los datos entre empresas, y dado que el total de gastos incluye conceptos heterogéneos como las contribuciones empresariales a la seguridad social, se considera que el importe que mejor representa la remuneración de los empleados es el de sueldos y salarios, incluidos conceptos fijos y variables, como así se incluyen también en la retribución de los consejeros.

6 Telefónica.

2 Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2020	2021	2022
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Promedio por consejo	3.752	4.256	4.069
Ibex 35	9.033	10.079	9.307
No Ibex 35	1.800	1.980	1.998
Promedio por consejero	374	416	383
Ibex 35	735	755	699
No Ibex 35	189	225	215
Consejeros ejecutivos¹	1.618	1.733	1.658
Ibex 35	3.360	3.573	3.347
No Ibex 35	705	813	836
Consejeros externos	130	167	153
Ibex 35	212	269	254
No Ibex 35	88	108	99
Distribución por conceptos (%)			
Remuneración fija	50	46	49
Ibex 35	45	41	45
No Ibex 35	58	56	57
Remuneración variable	35	31	32
Ibex 35	41	33	35
No Ibex 35	25	25	26
Dietas	4	4	5
Ibex 35	3	3	3
No Ibex 35	7	7	8
Sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio	4	12	2
Ibex 35	5	17	4
No Ibex 35	1	4	0
Otras remuneraciones	7	7	12
Ibex 35	6	6	14
No Ibex 35	9	8	8
Origen de las remuneraciones (%)			
La propia sociedad			
Ibex 35	94	95	95
No Ibex 35	93	93	93
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	6	5	5
No Ibex 35	7	7	7

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Incluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En el año 2022, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁷ fue, en promedio, de 4,1 millones de euros, un 4,4 % menos que en el ejercicio anterior.

Uno de los motivos que explica este descenso es que, en 2021, se habían producido retribuciones extraordinarias por importe de 37 millones de euros en 1 entidad⁸. En 2022, también se han producido retribuciones extraordinarias, aunque de menor importe que en 2021. Un consejero de una entidad⁹ ha devengado una retribución de 27,2 millones de euros, de los que 23 millones corresponden a indemnización por el cese en sus funciones de dirección.

Sin tener en cuenta estas retribuciones extraordinarias de 2021 y 2022, la remuneración media de los consejos de administración hubiera disminuido un 2,6 % aproximadamente.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo¹⁰ se situó en 383.000 euros anuales, lo que supone un descenso del 7,9 % respecto al año anterior.

Sin tener en cuenta a los consejeros que en 2021 tuvieron retribuciones extraordinarias y que desempeñaron su cargo durante el ejercicio completo, la remuneración media por consejero hubiera descendido un 5,2 %.

Este descenso se explica, en gran parte, por el vencimiento de planes retributivos plurianuales que se produjo en 2021.

- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,7 millones de euros, un 4,3 % menos que en 2021, con un comportamiento dispar según el nivel de capitalización. Así, mientras que en las sociedades del Ibex 35 la remuneración de los consejeros ejecutivos ha descendido un 6,3 %, en el resto de las entidades se ha incrementado un 2,8 %. El cese de uno¹¹ de los presidentes ejecutivos que registraba una retribución más alta explica, en parte, el descenso en las sociedades del Ibex 35.

- La remuneración media de los consejeros externos fue de 153.000 euros, lo que supone un descenso interanual del 8,4 %. Este descenso se explica parcialmente por las retribuciones extraordinarias que se dieron en 2021 y que no se han repetido en 2022.

Sin tener en cuenta estas retribuciones extraordinarias, la remuneración media de los consejeros externos se hubiera incrementado un 3,4 %.

7 El tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas fue de 10 miembros, 10,2 en 2021.

8 Banco Sabadell.

9 Inditex.

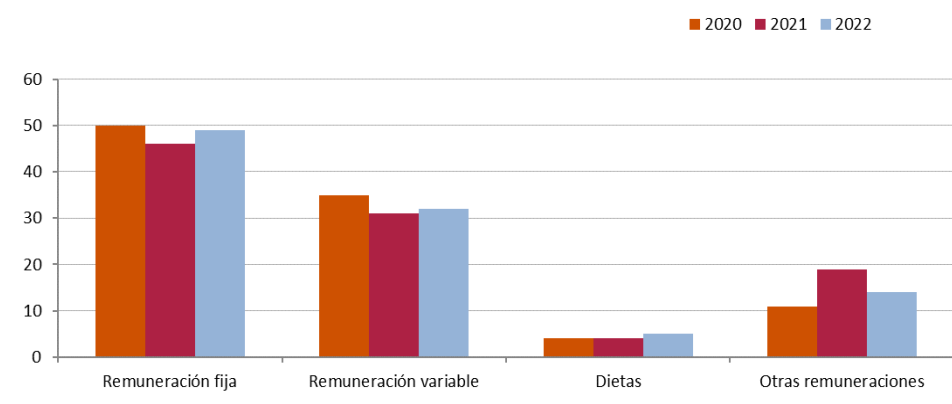
10 Se considera que un consejero ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo si lo ha ejercido durante más de 320 días.

11 En Inditex.

En el gráfico 1 se muestra, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas.

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración. En 2022, esta ha supuesto la mitad de todos los conceptos retributivos.
- La disminución de la retribución por sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio explica la pérdida del peso de otras remuneraciones, al pasar de representar el 19 % en 2021 al 14 % en 2022.

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los consejeros delegados, seguidos por los presidentes ejecutivos, los consejeros ejecutivos, los presidentes no ejecutivos y los demás consejeros no ejecutivos. No obstante, en las sociedades del Ibex 35 y en el percentil superior para el conjunto de sociedades cotizadas, la remuneración media de los presidentes ejecutivos supera la de los consejeros delegados.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles¹² de los presidentes —tanto ejecutivos como no ejecutivos—, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos.

12 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentiles 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual se encuentran el 10 %, el 25 %, el 50 %, el 75 % y el 90 % de estas.
- Cuando hay menos de 3 observaciones, se considera solo la mediana.

Remuneración total 2022

CUADRO 2

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	2.288	198	460	887	2.847	6.667
Ibex 35	5.441	1.017	2.218	5.283	6.803	10.073
No Ibex 35	937	151	374	608	1.124	2.293
Presidente no ejecutivo						
Total	458	19	60	189	503	1.184
Ibex 35	997	15	232	546	1.220	2.422
No Ibex 35	250	20	58	157	236	558
Consejero delegado						
Total	2.310	400	766	1.470	3.071	5.406
Ibex 35	3.202	949	1.530	2.869	3.423	6.449
No Ibex 35	1.419	252	477	854	1.402	2.946
Consejeros ejecutivos¹						
Total	809	121	218	544	961	1.568
Ibex 35	1.689	169	548	1.083	2.197	3.349
No Ibex 35	532	109	207	449	754	1.048
Consejeros dominicales						
Total	98	0	22	60	136	217
Ibex 35	151	0	85	130	175	257
No Ibex 35	79	0	14	49	88	195
Consejeros independientes						
Total	139	34	70	115	175	275
Ibex 35	208	105	138	175	259	340
No Ibex 35	90	20	52	86	114	156
Otros consejeros externos						
Total	259	42	76	115	317	604
Ibex 35	505	118	150	345	604	971
No Ibex 35	125	40	55	92	117	164

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Excluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2021, la retribución de los presidentes ejecutivos ha pasado de 2,4 millones en 2021 a 2,3 millones en 2022.
- La remuneración media de los presidentes no ejecutivos fue de 458.000 euros, con un descenso del 20,3 % respecto al año anterior. La consolidación de sistemas de ahorro en 2 sociedades¹³ que se produjo en 2021 explica este descenso.
- La remuneración media de los consejeros delegados ha pasado de 2,1 millones de euros en 2021 a 2,3 millones de euros en 2022. El vencimiento de planes retributivos plurianuales explica este incremento.

- La remuneración media de los consejeros dominicales fue de 98.000 euros. Para estos consejeros, el concepto retributivo más importante es la remuneración fija por su pertenencia al consejo (que representa el 60,8 % de su retribución total).
- La remuneración de los consejeros independientes fue de 139.000 euros, sin variaciones significativas respecto a 2021. Un total de 11 consejeros independientes, incluidos 2 presidentes, en 6 sociedades¹⁴, obtuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembros del consejo de administración.

- La retribución media de los otros consejeros externos fue de 259.000 euros, un 22 % menos que en 2021. Este descenso se explica, en parte, por la consolidación, en 2021, de los sistemas de ahorro de una consejera que había desempeñado funciones de dirección en la sociedad¹⁵, pero que al cierre del ejercicio había cesado en estas.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación, se presenta cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 3 se recoge la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Remuneración fija

CUADRO 3

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	283	29	65	135	346	605
Consejero delegado	207	35	62	112	218	528
Consejero ejecutivo	137	16	38	75	154	361
Consejero no ejecutivo	90	22	42	75	100	165

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

14 BBVA, Banco Santander, Endesa, Iberdrola, IAG y Telefónica.

15 Banco Sabadell.

- Un total de 110 sociedades han devengado retribuciones fijas en 2022. La retribución fija por consejo se situó en 985.000 euros¹⁶, sin variaciones significativas respecto al año anterior. El 52,3 % del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 4 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Dietas

CUADRO 4

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	36	5	15	26	44	92
Consejero delegado	36	15	21	32	53	60
Consejero ejecutivo	32	8	15	19	40	66
Consejero no ejecutivo	33	8	16	24	40	72

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 63,3 % de las sociedades cotizadas ha realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 293.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2022 ascendió a 33.000 euros, al igual que en 2021. Este concepto retributivo representa el 5 % de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

¹⁶ El importe promedio se calcula tomando como base el número de sociedades que declaran cada concepto.

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 5

Remuneraciones
devengadas por los
consejeros

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	47	9	15	19	47	142
Consejero delegado	87	7	10	50	177	188
Consejero ejecutivo	27	3	9	10	27	51
Consejero no ejecutivo	52	9	15	30	64	114

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por este concepto ascendió a 51.000 euros en 2022, un 3,8 % menos que en 2021.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos.

Sueldo

CUADRO 6

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	859	196	335	628	1.327	1.779
Consejero delegado	913	275	518	789	1.016	2.021
Consejero ejecutivo	391	112	174	334	514	750

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 678.000 euros.
- Los sueldos de los presidentes y consejeros ejecutivos representan aproximadamente el 90 % y el 45 %, respectivamente, de los sueldos de los presidentes que desempeñan funciones de dirección.
- El sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 33,2 % de la remuneración total, frente al 49,4 % que supone la retribución variable total.

Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros y en 2022 ha representado el 31,8 % de la retribución total. Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección la remuneración variable supone el 49,4 % de la retribución total.

En el caso de los componentes variables de la remuneración, las sociedades deben reflejar en los IARC la retribución que se ha devengado y consolidado en el ejercicio. La remuneración se devenga cuando se han cumplido los objetivos a los que estaba vinculada y se consolida cuando, además —estando previamente devengada—, se ha adquirido el derecho incondicional a la percepción del importe que resulte, al no estar sujeta ya a la aplicación de cláusulas *malus*, bien porque ya ha finalizado el periodo de aplicación de estas y no se han producido los supuestos que las activaban, o bien porque se han producido y, en consecuencia, se ha consolidado el importe que deriva después de que se haya reducido la remuneración por la aplicación de estas. Por lo tanto, la remuneración variable se devengará al finalizar el periodo de devengo y se consolidará cuando, transcurrido este plazo, haya concluido también el periodo de vigencia de las cláusulas *malus* y no esté sujeto su importe a estas últimas.

Remuneración variable a corto plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes variables en efectivo devengados en un periodo igual o inferior a 1 año, ligados al desempeño de funciones y a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 7 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros.

Remuneración variable a corto plazo en metálico

CUADRO 7

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	935	51	104	356	1085	2.891
Consejero delegado	787	103	192	525	1.280	1.617
Consejero ejecutivo	290	34	69	206	350	507
Consejero no ejecutivo	52	3	5	61	71	106

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2022, un total de 81 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 136 consejeros (52 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 568.000 euros (1 millón de euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 7,8 % menos que en 2021. En 2 sociedades¹⁷ este concepto retributivo superó los 5 millones de euros. De los 136 consejeros que percibieron este concepto retributivo, 16 de ellos eran consejeros no ejecutivos, la mayoría consejeros de 2 sociedades¹⁸ que abonan este concepto retributivo por la participación en beneficios a la que tiene derecho el consejo de administración, de acuerdo con la política de remuneraciones de esas compañías; adicionalmente 1 de ellos era consejero de 1 sociedad del Ibex 35 que ejerció funciones ejecutivas durante parte del ejercicio.

17 ACS y Telefónica.

18 Libertas 7, y Miquel y Costas & Miquel.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Remuneraciones
devengadas por los
consejeros

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a 1 año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos.

Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 8

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	533	127	450	913
Consejero delegado	472	95	297	687
Consejero ejecutivo	200	28	66	136
Consejero no ejecutivo ¹⁹	370	16	366	549

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El importe medio por consejero beneficiario de la retribución variable a largo plazo en efectivo ha pasado de 421.000 de euros en 2021 a 405.000 euros en 2022.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones u opciones sobre acciones, o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 9 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones, o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones.

Remuneración variable en acciones

CUADRO 9

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	1.623	294	838	2.330
Consejero delegado	835	174	335	1.226
Consejero ejecutivo	753	36	76	135
Consejero no ejecutivo ²⁰	25	5	7	33

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

19 En parte corresponde a consejeros que han desempeñado funciones ejecutivas durante parte del ejercicio o (en Corporación Financiera Alba) por representar a la cotizada en los consejos de las filiales y participadas.

20 En parte corresponde a consejeros que han desempeñado funciones ejecutivas durante parte del ejercicio o (en Corporación Financiera Alba) por representar a la cotizada en los consejos de las filiales y participadas.

- En el ejercicio 2022 un total de 40 sociedades cotizadas, entre ellas 22 que forman parte del índice Ibex 35, retribuyeron a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 54,8 millones de euros, de los que 40,9 millones correspondieron a sociedades del Ibex 35.
- El importe medio por consejero se situó en 900.000 euros, sin variaciones significativas respecto a 2021.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero que se derive de la extinción de la relación que lo vincule con la sociedad, ya sea por resolución o cese anticipado, ya sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Durante 2022, 10 compañías han retribuido por este concepto al mismo número de consejeros, por un importe medio por beneficiario de 3,3 millones de euros. En una sociedad²¹ la indemnización a 1 consejero ha ascendido a 23 millones de euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo —incluida la jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia— financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

En el cuadro 10 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y los fondos acumulados.

Importe medio por consejero beneficiario de los sistemas de ahorro

CUADRO 10

Miles de euros

		2021	2022
Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados	Aportación	293	171
	Fondos acumulados	4.310	3.610
Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	Aportación	518	491
	Fondos acumulados	4.011	3.352

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2022 un total de 46 sociedades (29 del Ibex 35) han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro de 76 consejeros beneficiarios.

La aportación media por beneficiario a los planes con derechos económicos consolidados ascendió a 171.000 euros en 2022. Los planes que no tienen los derechos económicos consolidados recibieron una aportación media de 491.000 euros.

- En 3 sociedades²² la aportación individual a los planes de alguno de sus consejeros superó el importe de 2 millones de euros.
- Un total de 87 consejeros declararon tener fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio de 4,1 millones de euros.

Los fondos acumulados consolidados de 2 consejeros en 2 sociedades²³ superaban los 45 millones de euros; adicionalmente, otros 2 consejeros de 2 sociedades²⁴ informaban de fondos acumulados consolidados por un importe comprendido entre 10 y 20 millones de euros.

Los fondos acumulados no consolidados de 1 consejero de 1 entidad²⁵ superaban los 20 millones de euros.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las demás retribuciones que no se paguen en metálico devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de los apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de información en el IARC se valoran por el valor de mercado o coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2022, un total de 57 sociedades incluyeron en sus IARC retribuciones por otros conceptos, por un importe total de 6,3 millones de euros.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas.

22 Acciona, Naturgy y Sacyr.

23 ACS y Banco Santander.

24 ACS y Banco Santander.

25 BBVA.

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	360	12	50	104	181	642
Ibex 35	578	12	97	132	278	1.220
No Ibex 35	242	9	45	81	155	625
	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Construcción e inmobiliaria	357	20	39	102	175	631
Ibex 35	793	120	143	166	208	2.684
No Ibex 35	159	10	28	57	124	363
Energía	431	0	64	175	307	546
Ibex 35	604	98	170	226	354	801
No Ibex 35	115	0	33	60	80	310
Entidades financieras	652	70	102	200	484	1.095
Ibex 35	874	108	170	257	596	1.811
No Ibex 35	289	17	71	97	253	841
Industria	276	12	63	107	196	542
Ibex 35	618	90	121	150	421	1.222
No Ibex 35	232	12	57	102	181	439

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2022, los consejeros de las entidades financieras fueron los que obtuvieron una retribución media más alta, frente a las sociedades del sector industrial, que percibieron las más bajas. Sin embargo, en las sociedades del Ibex fueron los consejeros del sector del comercio y los servicios los que obtuvieron una remuneración más baja, mientras que en las sociedades que no pertenecen al índice lo fueron los del sector de la energía.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades.

Remuneración total por capitalización bursátil¹

CUADRO 12

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	134	6	33	58	100	327
Más de 500 M €	331	46	94	125	220	903
Ibex 35	699	82	132	179	354	1.562

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es cinco veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

Remuneraciones devengadas por los consejeros

A continuación, se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificada en función de la capitalización bursátil.

Remuneración fija según capitalización bursátil¹

CUADRO 13

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	325	101	144	271	458	559
Más de 500 M €	650	220	443	610	799	1.050
Ibex 35	1.223	433	652	960	1.635	2.180

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Tanto en el promedio como en todos los percentiles, se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad.

Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad.

Remuneración variable a corto plazo según resultados netos¹

CUADRO 14

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	389	37	79	217	470	902
Entre 100 y 1.000 M €	768	118	165	414	939	1.913
Más de 1.000 M €	2.687	1.005	1.725	3.081	3.625	3.975

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

Remuneración variable a largo plazo según resultados netos¹

CUADRO 15

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	843	30	76	211	1.103	2.650
Entre 100 y 1.000 M €	1.164	86	117	209	1.052	3.119
Más de 1.000 M €	1.730	405	536	687	1.846	4.020

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a largo plazo.

- La retribución variable de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en casi todos los percentiles, la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a la de aquellas que registran menores beneficios.

Evolución de la remuneración de los consejeros y de los empleados

En el cuadro 16 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Para facilitar la comparabilidad, en la remuneración de los consejeros no se han tenido en cuenta los conceptos retributivos extraordinarios, entendidos como los derivados de la extinción de la relación que vincule al consejero con la sociedad y de la consolidación de los derechos económicos de los sistemas de ahorro a largo plazo.

Remuneraciones devengadas

CUADRO 16

	2020	2021	2022
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Consejero ejecutivo sin extraordinarios	1.533	1.626	1.595
Ibex 35	3.147	3.273	3.161
No Ibex 35	687	803	834
Consejeros externos sin extraordinarios	128	145	149
Ibex 35	206	227	243
No Ibex 35	88	99	99
Empleados	51	51	52
Ibex 35	54	55	58
No Ibex 35	50	48	49
Variación interanual (%)			
	20/19	021/20	22/21
Consejero ejecutivo sin extraordinarios	1,1	6,1	-1,9
Ibex 35	12,7	4,0	-3,4
No Ibex 35	-13,1	16,9	3,9
Consejeros externos sin extraordinarios	-3,8	13,3	2,8
Ibex 35	-4,6	10,2	7,0
No Ibex 35	0,1	12,5	0,0
Empleados	0,8	-0,5	2,0
Ibex 35	-8,5	1,9	5,5
No Ibex 35	8,7	-4,0	2,1

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Según los datos publicados en los IARC, en 2022 la retribución de los consejeros ejecutivos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, supuso 31 veces la remuneración media de los empleados de las sociedades cotizadas.
- Esta ratio entre consejeros ejecutivos y empleados se incrementa hasta suponer 54 veces en el caso de las sociedades del Ibex, mientras que en las entidades que no forman parte del índice se sitúa en 17 veces.
- La retribución media de los consejeros externos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, fue casi el triple que la remuneración media de los empleados. Esta ratio fue de 4 veces en las sociedades del Ibex y de 2 veces en las entidades que no forman parte del índice.
- Según los datos publicados en los IARC, en 2022, la brecha retributiva, medida como el número de veces que la remuneración de los consejeros ejecutivos supone la retribución de los empleados, se ha reducido un 3,8 %.

La brecha con los consejeros externos se ha incrementado un 0,8 % respecto a 2021.

Remuneración por género

En el cuadro 17 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros por género. También se aportan los datos respecto a la brecha retributiva de género, calculada como el porcentaje que supone la diferencia entre la retribución de los consejeros y de las consejeras sobre la retribución de los consejeros. Será positiva cuando la retribución de los consejeros sea mayor que la de las consejeras.

Remuneraciones medias devengadas por los consejeros

CUADRO 17

	2020	2021	2022
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Consejeras ejecutivas	1.396	1.804	1.662
Ibex 35	3.102	5.030	4.638
No Ibex 35	259	594	387
Consejeros ejecutivos	1.631	1.728	1.657
Ibex 35	3.377	3.492	3.272
No Ibex 35	728	829	866
Consejeras externas	118	153	132
Ibex 35	178	238	198
No Ibex 35	79	88	86
Consejeros externos	135	173	165
Ibex 35	228	286	292
No Ibex 35	91	116	105
Brecha salarial (%)			
Consejeras ejecutivas	14,4	-4,4	-0,3
Ibex 35	8,1	-44,0	-41,7
No Ibex 35	64,4	28,3	55,3
Consejeras externas	12,6	11,6	20,0
Ibex 35	21,9	16,8	32,2
No Ibex 35	13,2	24,1	18,1

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2022, la remuneración media de las consejeras ejecutivas ascendió a 1,7 millones de euros, sin diferencias significativas respecto a los consejeros ejecutivos. Sin embargo, se observó un comportamiento muy distinto entre las sociedades del Ibex y el resto. Así, mientras que en las entidades de elevada capitalización se registró una brecha salarial negativa del 41,7 %, en el resto de las sociedades cotizadas la remuneración de los consejeros ejecutivos fue un 55,3 % superior a la de las consejeras.

Estas diferencias se debieron, en gran parte, a que únicamente hubo 3 mujeres que desempeñaran funciones de dirección en el órgano de administración de las sociedades del Ibex durante el ejercicio completo y, en 1²⁶ de ellas, la retribución de la presidenta ascendió a 11,7 millones de euros.

- Según los datos declarados en los IARC de 2022, la retribución media de las consejeras externas fue un 20 % inferior a la de los consejeros externos, presentando una gran dispersión por tipología de consejera.

Así, mientras que para las consejeras independientes no se registra brecha salarial, en el caso de las otras consejeras externas se sitúa en el 58 %. La existencia de consejeros que han recibido retribuciones derivadas del desempeño de funciones de dirección explica, en gran parte, esta brecha salarial.

3 Principios de la política retributiva

En este capítulo se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2022 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes consolidados distribuibles entre los consejeros.

Para ello, se han analizado 34 de las 35 sociedades del Ibex 35²⁷, junto con una muestra representativa adicional de 36 sociedades cotizadas no pertenecientes a dicho índice.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2022

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las sociedades definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades (89,7 %) incluye en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que detallan un mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva aplicados durante 2022 fueron los siguientes, ordenados de mayor a menor frecuencia en su consideración:
 - i) Asegurar la sostenibilidad a largo plazo de los beneficios y las actividades de la sociedad.
 - ii) Gestión prudente de los riesgos.
 - iii) Mantener la competitividad en el mercado de retribuciones.
 - iv) Generar valor a largo plazo para el accionista.
 - v) Atraer, retener y motivar.
 - vi) Recompensar la consecución de objetivos estratégicos.
 - vii) Mantener un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración.

27 No se incluye ArcelorMittal.

- La equidad retributiva entre hombres y mujeres, principio incluido en 2020, se mantiene, aunque con menor frecuencia que el resto de los principios antes enumerados.
- Existe una sociedad cotizada²⁸ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa, las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran, en orden de mayor a menor frecuencia, son: i) los datos comparables de otras compañías en el mercado (este criterio es más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35); ii) los resultados de la compañía, y iii) la cualificación, conocimientos y méritos del consejero
- Los criterios que menos se tienen en cuenta son el nivel de solvencia, capitalización y sostenibilidad (en términos financieros).

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

La mitad de las empresas de la muestra analizada (integrada por 70 entidades) manifiestan de manera expresa en sus IARC que han modificado la política retributiva durante 2022.

Por un lado, las modificaciones más frecuentes para las entidades del Ibex 35 se refirieron a: i) la cuantía y el concepto de los distintos componentes; ii) la incorporación o modificación de objetivos relacionados con indicadores no financieros (medio ambiente, diversidad de género, ajustes salariales, etc.), y iii) el establecimiento de un nuevo importe máximo total de retribución.

Por otro lado, para el resto de las entidades fuera del índice Ibex 35, las modificaciones más frecuentes fueron referentes a: i) la modificación de los principios o criterios para determinar los diferentes componentes de la remuneración incluyendo, principalmente, indicadores no financieros; ii) el establecimiento de un nuevo importe máximo total de retribución, y iii) la cuantía y el concepto de los distintos componentes.

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

El 97 % de las empresas del Ibex 35 (al igual que en 2021) y un 77 % de las sociedades de la muestra que no forman parte de este índice (un 81 % en 2021) informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa en un promedio de cinco indicadores para las sociedades del Ibex 35 y en tres indicadores para las empresas no pertenecientes a este índice.

En general, los utilizados con más frecuencia en estos planes a corto plazo están basados en:

- Indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (principalmente resultado operativo o resultado neto).
- Indicadores relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista o con otras ratios financieras.
- Indicadores no financieros relativos a la evaluación del desempeño del consejero, incluidos parámetros relativos a factores de sostenibilidad.

A este respecto, en 2022, el 85,3 % de las sociedades del Ibex 35 (el 82,3 % en 2021) y el 49 % de las entidades fuera del índice (el 50 % en 2021) informaban de que habían establecido parámetros no financieros en sus planes a corto plazo, relativos a la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, al gobierno corporativo o, a su vez, a otros aspectos relacionados con la valoración cualitativa del desempeño del consejero. Entre los indicadores cualitativos más mencionados por las sociedades están: la sostenibilidad, la seguridad y salud de los empleados, la mejora de los procesos de negocio, la digitalización y los nuevos modelos informáticos, y la diversidad de género.

Además, destaca este año el aumento significativo de la inclusión de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como parámetros para la evaluación del consejero, sobre todo entre las compañías del Ibex 35, de las cuales el 60 % incluye indicadores de este tipo.

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 65 % de los planes a corto plazo comunicados por las sociedades del Ibex 35 (un 71 % en 2021) y el 62 % de dichos planes de las sociedades de la muestra que no forman parte de ese índice (un 72 % en 2021) emplean este instrumento.

En este sentido, ha de aclararse que no solo en aquellos casos en que el pago de la retribución variable se realiza en metálico se considera que el instrumento de pago es en efectivo; también se considera así cuando, a discreción del consejero, el pago puede realizarse por la empresa alternativamente a través de la entrega de acciones o mediante la aportación a un plan de pensiones.

- Otro instrumento de pago utilizado con bastante asiduidad es el abono de la retribución variable en acciones y en efectivo. Se utiliza en un 42 % por parte de las sociedades del Ibex 35 (un 29 % en 2021) y en un 16 % para el resto de las sociedades fuera de este índice (un 17 % en 2021). Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 10 del Ibex 35 y 6 de las que no forman parte de este índice (9 y 7 respectivamente en el año 2021) incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada a corto plazo. De estas 16 sociedades, 8 son empresas del sector financiero.

Cabe destacar que la proporción de la retribución variable a corto plazo sometida a diferimiento en el pago es, en promedio, de un 45 % para las empresas del Ibex 35 y de un 46 % para las compañías no Ibex 35.

En este tipo de planes mixtos, se establece, de media, un periodo de diferimiento de 3,1 años para sociedades del Ibex 35 y de 2,75 años para sociedades ajenas a este índice.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con el principio 25 y la recomendación 59 del Código de buen gobierno, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten eliminar o reducir la parte diferida, pendiente de abonar, de la retribución variable devengada (tras haberse cumplido supuestamente las condiciones y los objetivos fijados en el ejercicio previo), en relación con planes otorgados en ejercicios anteriores, si, en su caso, se producen durante el periodo de diferimiento establecido para dichos planes determinadas circunstancias o eventos perjudiciales para la situación financiera de la entidad, o bien se conoce que la determinación inicial del importe de la remuneración variable se basó en datos inexactos.

En palabras literales de la citada recomendación, se recomienda que «las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable».

Por otra parte, tal y como se establece en la recomendación 63 del Código de buen gobierno, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, bien cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta, o bien por otras razones, tales como la comisión de actuaciones fraudulentas o conductas irregulares por parte de los consejeros.

De las 74 sociedades de la muestra que informan sobre planes de retribución variable a corto plazo, 41 (23 sociedades del Ibex 35 y 18 de las que no forman parte del índice) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Tanto entre las empresas del Ibex como en las demás, predomina la inclusión de cláusulas *clawback* frente a cláusulas *malus*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 50 sociedades de la muestra (29 pertenecientes al Ibex y 21 que no forman parte del índice) han informado de que disponen de 59 planes de este tipo (34 planes corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 25 planes, a sociedades no pertenecientes al índice). Por su parte, en 2021, 44 sociedades de la muestra (27 del Ibex 35 y 17 no incluidas en este índice) informaron sobre 56 planes de este tipo (35 planes de sociedades del Ibex y 21 planes de sociedades fuera del índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados y los bonus plurianuales vinculados a resultados. Con mucha menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de cuatro indicadores, mientras que las empresas que no pertenecen a este índice establecen entre dos y tres indicadores. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta seis o incluso siete indicadores. El promedio citado para las sociedades del Ibex 35 se ha mantenido igual respecto del ejercicio 2021.

En la determinación de la retribución de sus planes a largo plazo, un 62 % de las sociedades del Ibex 35 (35,2 % en 2021) y un 50 % de sociedades fuera del índice (19,4 % en 2021) cuentan con parámetros no financieros, incluidos los relativos a la sostenibilidad, en sus planes a largo plazo.

Los parámetros más frecuentes en 2022, para ambos grupos de entidades, fueron los indicadores relativos al resultado operativo y, en segundo lugar, el retorno total para el accionista, medido respecto a un grupo de sociedades comparables.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés) o la revalorización de la acción.

Instrumentos de pago

Para las sociedades del Ibex 35, la forma más común de pago de estos incentivos es en acciones; así, el 50 % de los planes a largo plazo para estas sociedades se liquidó mediante este sistema, otro 32 % de los planes se liquidó de forma conjunta en acciones y efectivo, y un 3 %, en efectivo.

Sin embargo, para las sociedades fuera del índice, la forma más común de pago de estos incentivos es en efectivo, suponiendo un 44 % de los planes a largo plazo. El resto de los planes para estas sociedades se liquidaron, en un 36 % de los casos, solo en acciones y en otro 12 %, en efectivo y en acciones.

Planes de ahorro a largo plazo

El 70,6 % de las compañías del Ibex 35 (24 sociedades) y el 25 % de las sociedades de la muestra no Ibex 35 (9 sociedades) informaron en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto las del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suelen tener entre uno y dos planes de ahorro —por lo general, uno por cada uno de sus consejeros ejecutivos—, siendo principalmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 45 sociedades de la muestra (24 del Ibex 35 y 21 que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaban en 2022 a un total de 52 consejeros ejecutivos. Mientras que, en 2021, 49 sociedades de la muestra (26 del Ibex 35 y 23 de las no incluidas en ese índice) describieron en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaron en 2021 a un total de 68 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros —principalmente, los ejecutivos— por el cese de su relación contractual con la sociedad se deben abonar, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o a un incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional —fuera del sector de las entidades de crédito— que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y la situación financiera de la entidad, y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tiene en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en la determinación del cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados, tomando en consideración periodos de devengo superiores al año, bien incluyendo cláusulas de diferimiento en el pago, o bien instrumentando el pago mediante una entrega de acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y la vinculación de estas al riesgo, un número importante de sociedades —en particular, las entidades financieras, en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias— incluyen en sus IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable. No obstante, en algunos casos, se ha detectado que, pese a detallar esa explicación en el apartado sobre gestión del riesgo en las políticas, no siempre las sociedades incluyen cláusulas *malus* o *clawback* en los contratos de los consejeros ejecutivos para los componentes variables, como sería deseable.

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio 2021, aprobado en junta general celebrada en 2022

En las juntas celebradas durante 2022, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2021, del total de 121 entidades cotizadas, 10 pertenecientes al Ibex 35 y 34 no Ibex 35 obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en las votaciones no vinculantes. Destaca el hecho de que, en las juntas de 2022, en ninguna sociedad el voto negativo al IARC fue superior al 50 % de los votos emitidos, y en 7²⁹ este voto negativo fue superior al 25 %, alcanzando, en 1 de ellas³⁰ el 42,9 %.

Renuncia a los distintos componentes retributivos o reducción voluntaria de estos por parte de los consejeros ejecutivos y no ejecutivos de las sociedades cotizadas españolas, durante la pandemia provocada por el COVID-19

Si bien durante el ejercicio 2020, teniendo en cuenta la crisis sanitaria y económica mundial provocada por la pandemia de COVID-19, se aprobó, por parte de distintos consejos de las sociedades cotizadas españolas, la reducción de la retribución de sus miembros, a 31 de diciembre de 2022 las entidades de la muestra habían suprimido dicha reducción.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

Las sociedades cotizadas deben explicar en el apartado B.3 y en el cuadro de observaciones del apartado C.2, entre otras cuestiones, la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento y explicar las variaciones más significativas, en importe o porcentaje, de las cifras consignadas en el cuadro del apartado C.2. Las sociedades analizadas, especialmente las pertenecientes al Ibex 35, explican, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad, aunque los razonamientos suelen ser bastante generalistas. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros y el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad, así como las variaciones significativas que se deducen del cuadro del apartado C.2.

Pese a notarse una ligera mejoría, la mayor parte de las sociedades suelen dar explicaciones insuficientes sobre el grado de cumplimiento de los objetivos y sobre las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por lo tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior, ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

29 Banco Sabadell, CAF, Inmobiliaria Colonial, Miquel y Costas & Miquel, Sacyr, Telefónica y Talgo.

30 Telefónica.

Así, sería conveniente que la relación entre la remuneración devengada de los consejeros —en particular, los ejecutivos— y los resultados de la entidad, así como sus variaciones más significativas, se explicasen en los apartados B.3 y C.2 del IARC con mayor precisión, analizándose esta relación no solo desde el punto de vista de los resultados financieros, sino también respecto a los resultados no financieros, de haberse establecido alguna vinculación a factores sociales, medioambientales o de gobierno corporativo. A tal efecto, se deberá explicar adecuadamente el grado de cumplimiento de los parámetros o métricas, financieros y no financieros, que haya seleccionado la entidad para determinar la retribución variable a corto y a largo plazo.

En concreto, en relación con los IARC del ejercicio 2023, es conveniente que se den explicaciones más específicas y completas acerca de la evaluación que se haga sobre el grado de cumplimiento de los parámetros no financieros, incluidos los factores de sostenibilidad, relativos a la valoración cualitativa del desempeño de los consejeros. Asimismo, en el campo de observaciones del apartado C.2 sería conveniente que se explicaran con más detalle las variaciones más significativas producidas en los ejercicios sobre los que se reporta, especialmente en aquellos en los que la evolución de las distintas magnitudes reflejadas en el cuadro no es pareja.

4 Seguimiento del modelo de IARC

En 2022, procede destacar que, siendo el quinto ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 27 sociedades, el 22,3 % (22 del Ibex 35, el 64,7 %) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, puede concluirse, en términos generales, que, si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de detalle ofrecido en los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

El desglose individualizado de las retribuciones devengadas (actual apartado C del IARC) se ha completado, por lo general, de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, continúan mezclándose, sin una estructuración suficientemente clara, los distintos objetivos, parámetros o métricas, y los pesos y ponderaciones de los sistemas retributivos que se deben tener en cuenta, sobre todo a la hora de determinar el grado de cumplimiento de los objetivos de la retribución variable durante el ejercicio cerrado.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2022 han sido similares a las observadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Se indican, normalmente, las contingencias cubiertas por los sistemas de ahorro a largo plazo, indicándose también si son de aportación o prestación definida, pero no siempre se incluyen las características de estos, tales como: i) la prestación final a la que tengan derecho los beneficiarios, en el caso de sistemas de prestación definida; ii) las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros, y iii) su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por cese, tal y como se haya pactado entre la sociedad y el consejero.
- En relación con las cláusulas de indemnización —especialmente de los consejeros ejecutivos—, debe explicarse en la sección A —y, en caso de haberse devengado durante el ejercicio cerrado, incluirse asimismo en las secciones B y C— cualquier retribución que el consejero haya percibido, o tenga eventualmente derecho a percibir, en caso de que se produzca la extinción de la relación que lo vincula con la sociedad. Y en caso de extinción, debe computarse como tal cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir por cese anticipado, incluidos los importes que no se encontraban previamente consolidados, en el momento de la extinción, de los sistemas de ahorro a largo plazo, así como las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual³¹.

31 En este sentido, la recomendación 64 del Código de buen gobierno —tras su revisión en junio de 2020— establece, en términos literales, que: «entre los pagos por resolución o extinción contractual se

Así, deberá identificarse a los consejeros a los que les sean de aplicación pactos de no competencia poscontractual y añadirse información adicional detallada suficiente sobre los distintos pagos que pudieran hacerse, tales como: i) importe a abonar al consejero y calendario previsto de pago, en caso de activación de dicha cláusula; ii) si es de aplicación obligatoria o si es el consejo de administración quien decide su activación, según las circunstancias concurrentes en el caso; iii) si su incumplimiento daría lugar a algún tipo de penalización para el consejero, y iv) su posible compatibilidad con otros conceptos, de cara a poder determinarse si se cumple o no con la recomendación 64.

- En general, las sociedades no aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría lugar el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia. Las sociedades informan, con carácter general, de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no siempre explican en suficiente detalle para su adecuada comprensión la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de las retribuciones devengadas durante el ejercicio cerrado —a excepción de las entidades financieras pertenecientes al Ibex 35—.
- En ciertos casos, informan sobre los parámetros financieros de forma poco específica (por ejemplo, refiriéndose a «resultados de negocio del grupo»), sin detallar cuáles son los objetivos y las métricas concretos a los que se sujetan los distintos pesos y ponderaciones. En otros, se alude a parámetros no financieros vinculados a «objetivos de desempeño individuales del consejero», sin determinar cuáles son estos objetivos ni cómo se miden, al no incluir métricas, pesos ni ponderaciones. No obstante, se ha notado cierta mejora respecto al ejercicio anterior.

Asimismo, en otras ocasiones, las sociedades explican en el apartado A del IARC (relativo al periodo temporal del ejercicio en curso) la concurrencia de ciertos objetivos para evaluar la remuneración variable —sin incluir métricas, pesos ni ponderaciones para cada objetivo— que serán determinados por el consejo durante el ejercicio. Y al referirse a dichos objetivos en el apartado B, para el ejercicio cerrado, se remiten a lo dispuesto en el apartado A.1. —que nada recoge al respecto, porque se trata de un ejercicio temporal distinto—. Así, sería necesario que, como mínimo, dicha información se recogiese de forma detallada en el apartado B del IARC, para que puedan conocerse dichos datos para el ejercicio cerrado.

- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo) en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.
- Con frecuencia, sigue dándose el caso de que ciertas sociedades no aclaran si se ha establecido o no un diferimiento para el pago de la retribución variable anual o plurianual, una vez ha sido devengada; se deduce, por tanto, que la retribución variable se liquidará dentro de los primeros meses del ejercicio en

considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo y obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual».

curso —tras realizarse la debida formulación, auditoría y aprobación de las cuentas—. En otras ocasiones, las entidades, sin referirse al diferimiento, mencionan genéricamente que la liquidación se hará «tras los procesos de evaluación y la formulación de cuentas»; solo se deduciría, en consecuencia, de forma implícita, que no se habría establecido diferimiento en el pago para la retribución variable.

- A su vez, ocasionalmente, ciertas sociedades no hacen referencia de forma expresa a los instrumentos y forma de pago de los componentes variables de la retribución (ni a largo ni a corto plazo) o solo lo aclaran para un tipo de retribución variable y no para la otra.
- Las sociedades no han seguido un criterio homogéneo a la hora de cumplimentar el dato sobre la remuneración media, sobre una base equivalente a jornada completa, de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros. Algunas sociedades han considerado la remuneración como el importe de los sueldos y salarios, mientras que otras han considerado el total de gastos de personal.

Para facilitar la comparabilidad de los datos entre empresas y con la remuneración de los consejeros, se considera que el importe de sueldos y salarios es el dato que mejor representa la remuneración de los empleados, sin incluir otros conceptos heterogéneos como las contribuciones empresariales a la seguridad social.

5 Anexos

Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
ACCIONA, S. A.												
Retribución total	1.100	0	685	2.113	4.302	0	0	0	0	0	0	28.442
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.057	2.151	0	0	0	0	0	0	14.221
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	113	0	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACERINOX, S. A.												
Retribución total	844	725	0	600	1.500	0	0	0	558	55	5.325	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	66	55	0	600	1.500	0	0	0	558	55	5.325	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S. A.												
Retribución total	2.936	0	701	4.937	6.904	1.051	0	7	484	2.564	64.861	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	342	0	0	1.295	1.727	350	0	0	0	673	21.459	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	191	0	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
AENA, S.M.E., S. A.												
Retribución total	0	128	0	286	41	0	0	0	0	2	6	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	143	21	0	0	0	0	1	3	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMADEUS IT GROUP, S. A.												
Retribución total	1.261	0	279	941	1.630	0	0	88	0	188	0	1.758
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	0	0	941	1.630	0	0	88	0	188	0	1.758
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	121	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S. A.												
Retribución total	1.816	90	2.487	5.103	1.638	1.635	0	547	4.322	0	0	22.771
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	2.552	819	818	0	219	2.061	0	0	11.386
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	140	8	206	0	0	0	0	9	0	0	0	0
BANCO SABADELL, S. A.												
Retribución total	2.836	375	739	2.525	215	90	44	72	415	2	4.477	2.876
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	25	0	1.263	98	7	0	36	111	1	2	173
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	219	25	59	0	2	6	4	0	16	0	2.237	1.265
BANCO SANTANDER, S. A.												
Retribución total	2.614	931	2.201	7.717	4.692	741	0	2.237	5.007	2.054	65.683	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	95	40	220	2.859	2.263	371	0	618	2.504	946	32.842	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	187	69	151	182	15	0	0	91	0	15	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
BANKINTER, S. A.												
Retribución total	2.157	484	0	1.814	191	154	0	21	315	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	172	32	0	971	103	95	0	13	167	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	199	46	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CAIXABANK, S. A.												
Retribución total	2.633	0	1.348	3.546	294	332	0	0	826	0	3.838	3.213
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	55	1.773	147	163	0	0	394	0	1.307	1.607
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	184	0	95	0	0	0	0	0	3	0	94	0
CELLNEX TELECOM, S. A.												
Retribución total	1.535	0	534	1.300	1.576	0	0	0	0	325	0	1.800
Promedio retribución consejeros ejecutivos	125	0	0	1.300	1.576	0	0	0	0	325	0	1.800
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	147	0	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	794	234	40	1.062	1.432	0	0	0	1.079	252	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	61	25	0	531	716	0	0	0	540	126	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	18	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	800	0	532	579	139	0	0	0	112	0	0	459
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	579	139	0	0	0	112	0	0	459
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
ENAGÁS, S. A.												
Retribución total	1.861	590	384	1.127	605	0	1.630	0	1.018	536	4.791	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	137	44	27	25	15	0	0	0	51	32	362	0
ENDESA, S. A.												
Retribución total	1.811	270	0	960	680	687	0	0	0	6	0	13.868
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	960	680	687	0	0	0	6	0	13.868
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	180	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERROVIAL, S. A.												
Retribución total	420	661	0	2.650	4.147	0	0	813	1.066	0	0	1.451
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	77	0	1.325	2.074	0	0	84	533	0	0	1.451
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	51	0	0	0	0	0	65	0	0	0	0
FLUIDRA, S. A.												
Retribución total	1.109	120	229	1.100	169	0	0	0	11.635	24	651	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	109	8	0	550	85	0	0	0	5.818	12	326	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	89	11	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRIFOLS, S. A.												
Retribución total	1.765	0	302	2.541	290	0	0	0	418	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	33	0	8	847	97	0	0	0	139	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	209	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
IBERDROLA, S. A.												
Retribución total	3.131	904	2.007	3.250	4.203	1.160	297	308	7.260	0	904	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	956	92	0	2.250	3.250	0	0	186	6.326	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	165	66	166	0	0	0	0	4	0	0	0	0
INDRA SISTEMAS, S. A.												
Retribución total	1.361	0	545	1.239	1.354	0	1.800	2.979	0	0	0	1.928
Promedio retribución consejeros ejecutivos	80	0	0	644	744	0	0	0	0	0	0	1.855
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	237	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A.												
Retribución total	1.850	0	1.100	2.638	4.538	2.437	22.990	280	2.865	0	9.838	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	2.041	3.750	1.035	0	0	1.448	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	122	0	0	0	0	31	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	863	858	267	1.000	1.013	0	3.000	0	793	150	1.273	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	750	763	0	0	0	0	112	738	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	87	28	28	28	0	333	0	88	4	535	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S. A.												
Retribución total	1.781	0	90	963	1.608	0	0	527	125	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	963	1.608	0	0	455	125	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	173	0	7	0	0	0	0	6	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros	Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI, S. A.												
Retribución total	631	0	0	1.182	433	294	0	0	0	6	514	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	113	0	0	394	144	98	0	0	0	2	171	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MAPFRE, S. A.												
Retribución total	2.187	27	712	2.312	1.859	45	0	195	38	1.450	13.126	12.636
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	578	465	11	0	29	10	363	3.282	3.159
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	219	2	63	0	0	0	0	8	0	0	0	0
MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL S. A.												
Retribución total	231	715	0	761	457	0	0	0	0	76	0	304
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	140	0	761	457	0	0	0	0	76	0	304
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	1.035	234	452	2.000	1.242	0	0	1.700	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	621	0	0	850	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	21	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURGY ENERGY GROUP, S. A.												
Retribución total	3.055	0	707	1.012	0	620	0	100	0	2.953	0	13.365
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.100	0	0	1.012	0	620	0	100	0	2.953	0	13.365
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	178	0	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	2.002	192	335	350	217	0	0	60	72	70	252	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	131	16	0	350	217	0	0	60	72	70	252	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	175	16	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REPSOL, S. A.												
Retribución total	5.604	0	1.983	1.200	1.329	810	0	0	399	7	123	3.050
Promedio retribución consejeros ejecutivos	177	0	177	1.200	1.329	810	0	0	399	7	123	3.050
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	407	0	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SACYR, S. A.												
Retribución total	1.203	0	511	1.676	2.179	1.355	0	0	1.355	0	0	11.874
Promedio retribución consejeros ejecutivos	112	0	58	1.676	2.179	1.355	0	0	1.355	0	0	11.874
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOLARIA ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S. A.												
Retribución total	449	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TELEFÓNICA, S. A.												
Retribución total	2.260	247	806	3.523	7.110	0	0	609	787	204	1.937	17.744
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.762	3.555	0	0	0	394	102	969	8.872
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	174	19	62	0	0	0	0	47	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
UNICAJA BANCO, S. A.												
Retribución total	693	322	0	1.116	0	0	0	0	0	417	4.118	71
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	15	0	558	0	0	0	0	0	209	2.059	36
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	53	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
ADOLFO DOMÍNGUEZ, S. A.												
Retribución total	219	0	81	437	249	0	0	0	0	17	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	265	152	0	0	0	0	17	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	42	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AIRTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S. A.												
Retribución total	499	107	37	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	290	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	28	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S. A.												
Retribución total	369	160	0	1.400	1.686	0	0	100	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	12	0	1.400	1.686	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	19	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0
ALMIRALL, S. A.												
Retribución total	1.307	0	315	1.022	1.772	0	1.390	1.557	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	290	0	15	138	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMPER, S. A.												
Retribución total	212	174	25	200	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	23	19	3	21	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
AMREST HOLDINGS, SE												
Retribución total	560	0	104	0	0	0	0	120	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	80	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S. A.												
Retribución total	726	0	225	851	986	18	0	57	164	42	292	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	482	273	2	0	50	164	2	88	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARIMA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	925	425	0	0	680	0	0	39	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	463	0	0	0	340	0	0	20	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	225	363	150	2.149	1.830	0	0	632	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	716	610	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	25	40	17	0	0	0	0	70	0	0	0	0
ATRY'S HEALTH, S. A.												
Retribución total	0	312	80	390	67	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	195	34	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	31	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
AUDAX RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	0	279	0	355	0	0	0	184	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	178	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	0	0	0	0	0	46	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S. A.												
Retribución total	0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZKOYEN, S. A.												
Retribución total	648	82	40	150	86	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	108	5	9	103	54	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	55	10	4	9	6	0	0	0	0	0	0	0
BODEGAS RIOJANAS, S. A.												
Retribución total	25	75	0	141	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	2	9	0	141	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEMENTOS MOLINS, S. A.												
Retribución total	750	191	133	658	329	0	0	30	0	99	2.876	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	48	25	0	658	329	0	0	27	0	99	678	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	15	14	0	0	0	0	0	0	0	275	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
CIE AUTOMOTIVE, S. A.												
Retribución total	1.550	0	0	820	603	0	0	2.610	2.972	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	410	302	0	0	1.296	1.486	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	155	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CLÍNICA BAVIERA, S. A.												
Retribución total	268	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	202	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S. A.												
Retribución total	236	66	28	154	79	0	0	0	15	0	0	67
Promedio retribución consejeros ejecutivos	25	0	0	154	79	0	0	0	15	0	0	67
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PUBLICAS, S. A.												
Retribución total	0	155	0	104	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	17	0	104	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A												
Retribución total	780	415	91	735	162	0	0	0	0	0	0	612
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	40	0	368	81	0	0	0	0	0	0	306
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	73	39	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S. A.												
Retribución total	2.075	0	355	0	0	1.830	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	208	0	36	0	0	183	0	0	0	0	0	0
DEOLEO, S. A.												
Retribución total	834	0	0	0	242	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	484	0	0	0	242	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S. A.												
Retribución total	223	35	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	223	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S. A.												
Retribución total	530	0	166	0	0	0	0	0	92	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	0	23	0	0	0	0	0	5	0	0	0
DURO FELGUERA, S. A.												
Retribución total	340	0	87	435	0	0	0	31	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	0	0	435	0	0	0	26	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	0	15	0	0	0	0	1	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
EBRO FOODS, S. A.												
Retribución total	1.890	335	956	1.508	1.500	1.058	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	183	25	88	754	750	529	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	128	24	71	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ECOLUMBER, S. A.												
Retribución total	556	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ELECNOR, S. A.												
Retribución total	2.308	262	329	588	939	0	0	378	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	164	18	28	588	939	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	159	18	23	0	0	0	0	30	0	0	0	0
ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S. A.												
Retribución total	693	302	403	664	473	59	0	30	77	0	0	1.581
Promedio retribución consejeros ejecutivos	135	0	0	664	473	59	0	6	77	0	0	1.581
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	26	37	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ERCROS, S. A.												
Retribución total	261	0	0	542	0	0	0	33	0	0	116	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	542	0	0	0	33	0	0	116	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
FAES FARMA, S. A.												
Retribución total	1.603	252	0	0	536	0	0	35	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.033	17	0	0	536	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	71	31	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A.												
Retribución total	893	712	41	0	226	0	0	692	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	336	72	5	0	113	0	0	177	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	51	3	0	0	0	0	31	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S. A.												
Retribución total	240	0	85	500	200	280	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	0	0	500	200	280	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GESTAMP AUTOMOCIÓN, S. A.												
Retribución total	880	0	195	1.014	332	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	507	166	0	0	6	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GLOBAL DOMINION ACCESS, S. A.												
Retribución total	1.520	0	0	0	470	0	0	0	2.028	8	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	520	0	0	0	470	0	0	0	2.028	8	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
GREENERGY RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	309	0	60	0	84	0	0	3	38	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	0	9	0	0	0	0	1	6	0	0	0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S. A.												
Retribución total	3.035	565	30	1.236	398	83	0	0	0	0	0	986
Promedio retribución consejeros ejecutivos	322	66	7	412	133	28	0	0	0	0	0	329
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	220	40	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO ECOENER, S. A.												
Retribución total	500	150	115	920	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	50	13	0	460	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	16	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSÉ, S. A.												
Retribución total	270	228	52	1.500	1.700	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	28	2	375	425	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	16	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EZENTIS, S. A.												
Retribución total	201	158	112	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	37	24	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
IBERPAPEL GESTIÓN, S. A.												
Retribución total	601	0	168	721	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	59	0	0	361	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S. A.												
Retribución total	319	281	22	215	75	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	19	18	0	215	75	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	19	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIO REIG JOFRE, S. A.												
Retribución total	372	44	54	623	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	27	0	0	623	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	49	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAR ESPAÑA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	437	0	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	73	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S. A.												
Retribución total	0	146	15	125	78	0	0	0	23	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	125	50	0	0	0	23	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	19	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA, S. A., COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS												
Retribución total	511	152	69	319	35	0	405	31	56	0	0	2.561
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	21	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LINGOTES ESPECIALES, S. A.												
Retribución total	304	39	0	435	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	38	6	0	145	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	38	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIWE ESPAÑOLA, S. A.												
Retribución total	48	0	0	472	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	110	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	848	872	0	3.458	1.169	0	0	64	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	55	0	625	390	0	0	20	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	85	0	174	0	0	0	0	0	0	0	0
METROVACESA, S. A.												
Retribución total	848	0	95	650	416	0	0	0	241	0	0	315
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	0	0	650	416	0	0	0	241	0	0	315
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	69	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S. A.												
Retribución total	540	0	0	366	0	0	0	350	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	366	0	0	0	350	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S. A.												
Retribución total	25	166	0	989	1.884	0	0	3	0	0	0	974
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	17	0	417	633	0	0	1	0	0	0	384
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	17	0	19	77	0	0	0	0	0	0	26
MOBILIARIA MONESA, S. A.												
Retribución total	0	120	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	24	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0
MONTEBALITO, S. A.												
Retribución total	113	0	0	90	0	0	0	30	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	17	0	0	45	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURHOUSE HEALTH, S. A.												
Retribución total	168	112	36	599	645	0	0	73	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	16	0	89	575	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	24	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
NEINOR HOMES, S. A.												
Retribución total	376	161	0	600	450	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	600	450	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	47	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NH HOTEL GROUP, S. A.												
Retribución total	1.652	3	0	0	894	0	0	23	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	550	0	0	0	399	0	0	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLÁS CORREA, S. A.												
Retribución total	127	531	16	167	51	0	0	0	502	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	124	0	167	51	0	0	0	502	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	21	68	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S.A												
Retribución total	0	163	0	152	35	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	152	35	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NYESA VALORES CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	90	6	33	250	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	23	0	0	125	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
OBRASCÓN HUARTE LAIN, S. A.												
Retribución total	1.200	1.295	0	0	882	0	0	69	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.200	0	0	0	882	0	0	21	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	144	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
OPDENERGY HOLDING, S. A.												
Retribución total	132	0	78	133	0	133	0	0	0	1	0	1
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORYZON GENOMICS, S. A.												
Retribución total	106	262	0	301	75	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	16	29	0	301	75	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PESCANOVA, S. A.												
Retribución total	0	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
PHARMA MAR, S. A.												
Retribución total	814	549	578	1.468	947	0	0	19	0	24	734	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	74	41	141	734	474	0	0	0	0	12	367	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	71	52	26	0	0	0	0	4	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
PRIM, S. A.												
Retribución total	720	109	44	0	0	0	0	16	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	9	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S. A.												
Retribución total	752	0	348	875	463	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	438	232	0	0	6	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	65	0	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR CASH, S. A.												
Retribución total	532	192	125	910	584	0	0	0	2.010	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	18	0	455	292	0	0	0	1.005	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	61	22	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR, COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S. A.												
Retribución total	1.434	258	155	920	650	0	0	0	3.800	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	138	36	0	920	650	0	0	0	3.800	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	159	28	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REALIA BUSINESS, S. A.												
Retribución total	306	128	67	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	21	19	10	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	22	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
RENDA 4 BANCO, S. A.												
Retribución total	1.670	0	88	0	349	0	0	0	358	4	64	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	237	0	0	0	87	0	0	0	90	1	16	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENDA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S. A.												
Retribución total	5	339	0	747	83	0	0	54	5	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	27	0	374	42	0	0	27	3	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	1	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	40	10	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S. A.												
Retribución total	650	657	485	973	613	0	1.582	58	576	211	0	426
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	95	98	72	0	0	0	0	3	0	0	0	0
SOLTEC POWER HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	190	0	119	191	30	0	0	0	100	8	0	15
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	191	30	0	0	0	100	8	0	15
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro consolidados	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
SQUIRREL MEDIA, S. A.												
Retribución total	600	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TALGO, S. A.												
Retribución total	1.459	0	119	0	0	0	0	0	800	17	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	465	0	0	0	0	0	0	0	400	9	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	54	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÉCNICAS REUNIDAS, S. A.												
Retribución total	859	510	574	800	0	0	0	335	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	39	0	800	0	0	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	39	54	0	0	0	0	33	0	0	0	0
TR HOTEL JARDÍN DEL MAR, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S. A.												
Retribución total	476	312	143	420	210	0	7	79	0	24	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	27	10	420	210	0	7	24	0	24	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	29	13	0	0	0	0	6	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros Otros conceptos consolidados				
								Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados		
TUBOS REUNIDOS, S. A.												
Retribución total	462	227	0	325	272	0	0	0	0	24	64	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	325	272	0	0	0	0	24	64	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIÓN CATALANA DE VALORES, S. A.												
Retribución total	29	5	0	314	0	0	0	0	0	45	708	753
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	4	1	0	45	0	0	0	0	0	6	101	108
URBAR INGENIEROS, S. A.												
Retribución total	157	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	79	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
URBAS GRUPO FINANCIERO, S. A.												
Retribución total	170	117	66	0	0	0	0	510	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	12	15	0	0	0	0	0	165	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	13	14	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIDRALA, S. A.												
Retribución total	1.389	146	0	0	0	455	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	141	13	0	0	0	57	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2022

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remunera- ción por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
VISCOFAN, S. A.												
Retribución total	960	272	286	1.162	645	0	0	25	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	581	323	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	29	37	0	0	0	0	4	0	0	0	0
VOCENTO, S. A.												
Retribución total	915	0	113	454	0	0	0	21	0	0	17	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	454	0	0	0	21	0	0	17	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0

