



Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2021

**Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2021

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4
28006 Madrid

Bolivia, 56
08018 Barcelona

Heros, 3
48009 Bilbao

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.
La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es.

Edición y maquetación: Cálamo & Cran

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
1 Principales aspectos del ejercicio 2021	9
Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2021	9
Políticas retributivas	10
Seguimiento del modelo unificado IARC	11
2 Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por concepto retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	23
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades	25
Evolución de la remuneración de los consejeros y de los empleados	26
Remuneración por género	27
3 Principios de la política retributiva	29
Política de remuneraciones para el ejercicio 2021	29
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	30
Análisis de los componentes retributivos variables	31
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2021	35
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	35
4 Seguimiento del modelo de IARC	37
5 Anexo	41
Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex	41
Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades	50

Presentación

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², cuya última modificación ha sido efectuada por la Circular 3/2021 de la CNMV³, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de cada uno de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información ya estaba contemplada desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, con la introducción de un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no existía un formato homogéneo.

La Circular 3/2021 ha incluido en el modelo de IARC un apartado nuevo para establecer comparaciones entre los importes anuales devengados y las variaciones anuales experimentadas, durante los últimos cinco años, en la retribución de cada uno de los consejeros, en los resultados consolidados de la sociedad y en la remuneración media sobre una base equivalente a jornada completa de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros.

El presente informe recoge los datos presentados por 121 sociedades cotizadas. En 2021, cuarto ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre —posibilidad habilitada para otorgar una mayor flexibilidad a las sociedades cotizadas acerca de cómo informar de su sistema retributivo y que se debe acompañar en todo caso del correspondiente anexo estadístico—, 25 sociedades, que representan el 20,7 % de las cotizadas (19 del Ibex 35, el 55,9 % de las 34 entidades que componen el Ibex 35 que se analizan en el informe) —3 más que el ejercicio anterior— han utilizado esta posibilidad.

1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura, entre otros, del informe anual sobre remuneraciones de las sociedades anónimas cotizadas. Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.

2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece el modelo de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas.

3 Circular 3/2021, de 28 de septiembre, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica, entre otras, la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas —tal como esta última circular fue modificada previamente por la Circular 1/2020—.

En el capítulo 1 se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros devengadas en el ejercicio 2021, las cuales se consideran con mayor detalle en el resto de los capítulos del informe.

En el capítulo 2 se analizan los importes retributivos devengados, relativos a aquellos consejeros de las 121 sociedades cotizadas que hubieran presentado datos del ejercicio completo, en el modelo de la Circular 3/2021, y se refieran a IARC remitidos con anterioridad al 16 de mayo de 2022.

El capítulo 3 —Principios de la política retributiva— describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que estas siguen para determinar las cuantías devengadas y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por todas las sociedades del Ibex 35, junto con la de 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice (25 entre las sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad).

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos, elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 121 sociedades cotizadas que se han considerado en el análisis.

1 Principales aspectos del ejercicio 2021

Los aspectos más relevantes en 2021, sobre las remuneraciones de los consejeros de las 121 sociedades cotizadas, fueron los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2021

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente a aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media devengada por consejero se situó en 416.000 euros anuales, lo que supone un incremento del 11,2 % con respecto al año anterior.
- En el año 2021, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue, en promedio, de 4,3 millones de euros, un 13,2 % más que el ejercicio anterior.

Uno de los motivos que explica tanto este incremento como el anterior es que en 1 entidad⁴ se han producido retribuciones extraordinarias por importe de 37 millones de euros, como consecuencia de la consolidación en el ejercicio de sistemas de ahorro e indemnizaciones, derivadas del cese de 3 consejeros en el desempeño de funciones ejecutivas. Sin estas retribuciones extraordinarias, el incremento de la remuneración media de los consejos de administración hubiera sido del 5,2 %.

- En las sociedades cotizadas, las remuneraciones más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2021 fue de 2,4 millones de euros (2,5 millones en 2020).

A los presidentes ejecutivos les siguen los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 2,1 millones de euros (1,9 millones en 2020); el resto de consejeros ejecutivos, con una remuneración media de 1,1 millones de euros (842.000 en 2020), y, en cuarto lugar, los presidentes no ejecutivos, con 575.000 euros (347.000 euros en 2020).

- La retribución de los presidentes ejecutivos ha disminuido un 3,1 % respecto a 2020. El vencimiento de planes retributivos variables en 1 sociedad⁵, que se produjo el año pasado, explica este descenso.

4 Banco de Sabadell.

5 Acciona.

Por el contrario, la remuneración media de los presidentes no ejecutivos se ha incrementado un 65,7 %. La consolidación en el ejercicio de sistemas de ahorro en 2 sociedades⁶ explican este incremento.

- El componente más significativo de los que conforman la remuneración devengada corresponde a la retribución fija, que representa el 46 % del total (41 % en las sociedades del Ibex 35 y 56 % en el resto de sociedades).

La retribución variable, incluido el beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados en el ejercicio, supone el 31 % (33 % en el Ibex 35 y 25 % en las sociedades no Ibex 35); las dietas el 4 % (3 % en las sociedades Ibex 35 y 7 % en las no Ibex 35); la remuneración por sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio supone de media el 12 % (17 % en las sociedades del Ibex 35 y 4 % en las no Ibex 35), y el resto corresponde a otros conceptos retributivos menos relevantes, incluidas las indemnizaciones.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros, por su condición de administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva), derivan principalmente de su pertenencia, o no, a alguna comisión y del grado de asistencia a reuniones (por razón de las dietas).
- En el 97 % de las sociedades del Ibex 35 y en el 81 % de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (a 1 año) para los consejeros ejecutivos. En 2021, estos planes se basaron en un promedio de cuatro parámetros de carácter interno: normalmente, dos o tres cuantitativos —relativos bien a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto, o bien a la cifra de ventas o a la retribución del accionista— y uno o dos cualitativos —relativos al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado y a factores de sostenibilidad—. En concreto, la inclusión de criterios cualitativos aparece en un 56 % de los planes a corto plazo (49 % en 2020) del total de entidades de la muestra.

Adicionalmente, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35, se han consolidado, como indicadores más frecuentes, los de carácter no financiero, relativos a la sostenibilidad y a la responsabilidad social corporativa, así como al gobierno corporativo, apareciendo, al menos uno, en un 82,3 % de estas sociedades (76,5 % en 2020).

- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 62 % de las sociedades analizadas (64,9 % en 2020) —27 sociedades (79,4 %) del Ibex 35 y 17 sociedades (47,2 %) no Ibex 35—. Predominan en este ejercicio los planes que se liquidan en acciones, dándose en un 45 % de ellos los que se liquidan de forma mixta (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones), que suponen el 29 %, y los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales), que representan el 26 %.

- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen, en la muestra objeto de análisis, una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (33,3 %), frente al 76,5 % en las del Ibex 35.
- El porcentaje de compañías que disponen de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 76,5 % en las sociedades del Ibex 35, y al 63,9 % en las que no forman parte del índice.
- En las juntas celebradas en 2021, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2020, del total de entidades cotizadas, 8 de las pertenecientes al Ibex 35 (9 entidades en 2020) y 57 no Ibex 35 (66 en 2020) obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en dichas votaciones no vinculantes. Destaca el hecho de que, en las juntas de 2021, en 1 sociedad⁷ el voto negativo al IARC fue superior al 60 % de los votos emitidos y en otras 2 sociedades⁸ este voto negativo se situó en torno al 45 % (ninguna en 2020).

Seguimiento del modelo unificado de IARC

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos, similares a los detectados en ejercicios anteriores, respecto de los cuales las entidades cotizadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información suficientemente clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes —que algunas veces se prevé que sea en el momento del cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese, con su correlativo impacto en la recomendación 64 del Código de buen gobierno)—.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar en detalle los métodos aplicados ni tampoco los parámetros, pesos o ponderaciones concretos que se han tenido en cuenta para determinar si se han cumplido los objetivos correspondientes para determinar su devengo y consolidación efectivos. A su vez, en los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos (*mix retributivo*).

7 Amadeus IT Group.

8 Faes Farma y Mobiliaria Monesa.

- Las sociedades no han seguido un criterio homogéneo a la hora de cumplimentar el dato sobre la remuneración media, sobre una base equivalente a jornada completa, de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros. Algunas sociedades han considerado como remuneración el importe de los sueldos y salarios, mientras que otras se han guiado por el total de gastos de personal.

Para facilitar la comparabilidad de los datos entre empresas, y dado que el total de gastos incluye conceptos heterogéneos como las contribuciones empresariales a la seguridad social, se considera que el importe que mejor representa la remuneración de los empleados es el de sueldos y salarios, incluidos conceptos fijos y variables, como se incluyen también en la retribución de los consejeros.

2 Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2019	2020	2021
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Promedio por consejo	4.036	3.752	4.256
Ibex 35	9.512	9.033	10.079
No Ibex 35	2.033	1.800	1.980
Promedio por consejero	382	374	416
Ibex 35	710	735	755
No Ibex 35	204	189	225
Consejeros ejecutivos¹	1.674	1.618	1.733
Ibex 35	3.176	3.360	3.573
No Ibex 35	821	705	813
Consejeros externos	135	130	167
Ibex 35	222	212	269
No Ibex 35	89	88	108
Distribución por conceptos (%)			
Remuneración fija	47	50	46
Ibex 35	44	45	41
No Ibex 35	54	58	56
Remuneración variable	33	35	31
Ibex 35	33	41	33
No Ibex 35	32	25	25
Dietas	4	4	4
Ibex 35	3	3	3
No Ibex 35	6	7	7
Sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio	4	4	12
Ibex 35	5	5	17
No Ibex 35	2	1	4
Otras remuneraciones	12	7	7
Ibex 35	16	6	6
No Ibex 35	6	9	8
Origen de las remuneraciones (%)			
La propia sociedad			
Ibex 35	97	94	95
No Ibex 35	94	93	93
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	3	6	5
No Ibex 35	6	7	7

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Incluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En el año 2021, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁹ fue, en promedio, de 4,2 millones de euros, un 13,2 % más que el ejercicio anterior.

Uno de los motivos que explica este incremento es que en 1 entidad¹⁰ se han producido retribuciones extraordinarias por importe de 37 millones de euros, como consecuencia de la consolidación de sistemas de ahorro e indemnizaciones derivadas del cese de 3 consejeros en el desempeño de funciones ejecutivas. Sin estas retribuciones extraordinarias, el incremento de la remuneración media de los consejos de administración hubiera sido del 5,2 %.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo¹¹ se situó en 416.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 11,2 % respecto al año anterior.

Este incremento ha sido más importante en las sociedades que no forman parte del Ibex 35, en las que la remuneración de los consejeros ha pasado de 189.000 euros en 2020 a 225.000 euros en 2021. El vencimiento de planes retributivos variables y la consolidación de sistemas de ahorro explican este incremento.

- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,7 millones de euros, un 7,1 % más que en 2020.
- La remuneración media de los consejeros externos fue de 167.000 euros, lo que supone un incremento interanual del 28,5 %. Este aumento se explica, en parte, por las referidas retribuciones extraordinarias por consolidación de sistemas de ahorro a consejeros que fueron ejecutivos pero que al cierre del ejercicio no desempeñaban funciones de dirección.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas.

9 El tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas fue de 10,2 miembros (9,9 en 2020).

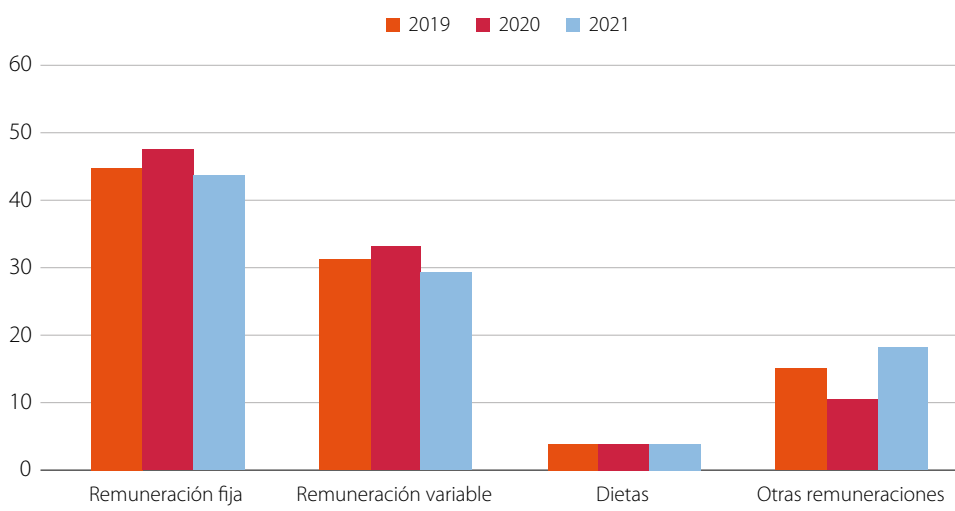
10 Banco de Sabadell.

11 Se considera que un consejero ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo si lo ha ejercido durante más de 320 días.

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Aunque su peso ha descendido en 4 puntos porcentuales respecto a 2020, la retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración. En 2021, esta ha supuesto el 46 % de todos los conceptos retributivos.
- La consolidación de derechos económicos en sistemas de ahorro en 2021 ha ocasionado que disminuya el peso que tienen tanto la remuneración fija como la variable en el importe total de la retribución. Así, en las sociedades del Ibex 35, la retribución por sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio ha pasado de representar el 5 % de total de la remuneración en 2020 al 17 % en 2021.

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, seguidos por los consejeros delegados, los consejeros ejecutivos, los presidentes no ejecutivos y los demás consejeros no ejecutivos. No obstante, en las sociedades que no forman parte del Ibex 35 y en los percentiles inferiores para el conjunto de sociedades cotizadas, la remuneración media de los consejeros delegados supera la de los presidentes ejecutivos.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles¹² de los presidentes —tanto ejecutivos como no ejecutivos—, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos.

12 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo de los cuales se encuentran el 10 %, el 25 %, el 50 %, el 75 % y el 90 % de estas.
- Cuando hay menos de tres observaciones se considera solo la mediana.

Remuneración total. 2021

CUADRO 2

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	2.411	131	390	894	3.274	6.181
Ibex 35	6.026	1.711	2.595	4.938	9.616	12.824
No Ibex 35	966	98	221	580	977	3.088
Presidente no ejecutivo						
Total	575	2	61	201	451	968
Ibex 35	985	1	80	350	965	2.773
No Ibex 35	346	6	57	150	278	504
Consejero delegado						
Total	2.060	168	503	1.376	2.666	5.203
Ibex 35	3.176	1.110	1.369	2.028	4.047	9.229
No Ibex 35	1.046	59	224	533	1.698	2.910
Consejeros ejecutivos¹						
Total	1.145	114	267	675	1.294	2.162
Ibex 35	2.425	161	676	1.520	4.291	7.052
No Ibex 35	628	103	214	515	834	1.445
Consejeros dominicales						
Total	97	1	22	71	150	219
Ibex 35	138	1	87	128	175	283
No Ibex 35	83	1	12	54	114	201
Consejeros independientes						
Total	139	33	72	116	168	279
Ibex 35	202	105	126	163	250	354
No Ibex 35	88	23	49	82	115	160
Otros consejeros externos						
Total	332	41	67	110	193	489
Ibex 35	702	96	134	299	457	2.303
No Ibex 35	162	37	51	90	115	190

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Excluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2021, la retribución de los presidentes ejecutivos ha disminuido un 3,1 % respecto a 2020. El vencimiento de planes retributivos variables en una sociedad¹³, que se produjo el año pasado, explica este descenso.
- La remuneración media de los presidentes no ejecutivos fue de 575.000, con un incremento del 65,7 % respecto al año anterior. La consolidación de sistemas de ahorro en dos sociedades¹⁴ explican este incremento.
- La remuneración media de los consejeros delegados ha pasado de 1,9 millones de euros en 2020 a 2 millones en 2021.

13 Acciona.

14 Banco de Sabadell y Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles.

- La remuneración media de los consejeros dominicales fue de 97.000 euros. Para estos consejeros, el concepto retributivo más importante es la remuneración fija por su pertenencia al consejo (que representa el 62 % de su retribución total).
- La remuneración de los consejeros independientes fue de 139.000 euros, un 9,4 % más que en 2020. Un total de 12 consejeros independientes, incluidos 2 presidentes, en 5 sociedades¹⁵, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembros del consejo de administración.

- La retribución media de los otros consejeros externos fue de 332.000 euros, con un incremento del 80,4 %. Este aumento se explica, en parte, por la consolidación de los sistemas de ahorro de una consejera que había desempeñado funciones de dirección en la sociedad¹⁶ pero que, al cierre del ejercicio había cesado en ellas.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación, se presentan cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea consolidable en el tiempo o no, y devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 3 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Remuneración fija

CUADRO 3

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	285	23	60	121	350	902
Consejero delegado	201	25	38	80	174	895
Consejero ejecutivo	148	21	47	78	243	421
Consejero no ejecutivo	88	25	50	80	100	169

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

15 BBVA, Banco Santander, Endesa, Iberdrola e IAG.

16 Banco de Sabadell.

- Un total de 107 sociedades han devengado retribuciones fijas en 2021. La retribución fija por consejo se situó en 979.000 euros¹⁷, un 7,3 % más que el año anterior. El 53,2 % del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles superiores.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 4 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Dietas

CUADRO 4

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	34	4	12	22	44	88
Consejero delegado	32	14	20	30	45	53
Consejero ejecutivo	32	8	16	22	40	70
Consejero no ejecutivo	33	9	16	25	37	70

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 62,8 % de las sociedades cotizadas ha realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 284.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2021 ascendió a 33.000 euros, un 3,1 % más que en 2020. Este concepto retributivo representa el 4 % de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

¹⁷ El importe promedio se calcula tomando como base el número de sociedades que declaran cada concepto.

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 5

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	54	5	11	17	58	195
Consejero delegado	75	1	10	30	181	195
Consejero ejecutivo	24	5	6	8	25	127
Consejero no ejecutivo	54	9	15	30	64	144

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por este concepto ascendió a 53.000 euros en 2021, un 6 % más que en 2020.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos.

Sueldo

CUADRO 6

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo	865	140	290	588	1.226	2.185
Consejero delegado	757	171	350	600	941	1.727
Consejero ejecutivo	441	111	168	389	539	792

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 643.000 euros.
- Los sueldos de los consejeros delegados y consejeros ejecutivos representan aproximadamente el 90 % y el 50 %, respectivamente, de los sueldos de los presidentes que desempeñan funciones de dirección.
- El sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 28,5 % de la remuneración total, frente al 43,9 % que supone la retribución variable total.

Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros y en 2021 ha representado el 30,8 % de la retribución total. Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección, la remuneración variable supone el 43,9 % de la retribución total.

En el caso de los componentes variables de la remuneración, las sociedades deben reflejar en los IARC la retribución que se ha devengado y consolidado en el ejercicio. La remuneración se devenga cuando se han cumplido los objetivos a los que estaba vinculada y se consolida cuando, además —estando previamente devengada—, se ha adquirido el derecho incondicional a la percepción del importe que resulte, al no estar sujeta ya a la aplicación de cláusulas *malus*, bien porque ya ha finalizado el periodo de aplicación de estas y no se han producido los supuestos que las activaban, o bien porque se han producido y, en consecuencia, se ha consolidado el importe que deriva después de que se haya reducido la remuneración por la aplicación de estas. Por lo tanto, la remuneración variable se devengará al finalizar el periodo de devengo y se consolidará cuando, transcurrido este plazo, haya concluido también el periodo de vigencia de las cláusulas *malus* y no esté sujeto su importe a estas últimas.

Remuneración variable a corto plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes variables en efectivo devengados en un periodo igual o inferior a un año, ligados al desempeño de funciones y a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 7 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros.

Remuneración variable a corto plazo en metálico

CUADRO 7

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	1.095	42	105	620	1.594	3.315
Consejero delegado	681	77	241	500	1.058	1.395
Consejero ejecutivo	347	26	66	224	443	947
Consejero no ejecutivo	181	36	87	95	95	853

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2021, un total de 75 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 133 consejeros (52 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 616.000 euros (1 millón de euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 30,5 % más que en 2020. En 4 sociedades¹⁸ este concepto retributivo supera los 5 millones de euros.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a 1 año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos.

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 8

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	618	152	535	856
Consejero delegado	339	95	332	496
Consejero ejecutivo	420	46	183	293
Consejero no ejecutivo	181	47	146	350

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El importe medio por consejero de la retribución variable a largo plazo en efectivo ha pasado de 1,1 millones de euros en 2020 a 421.000 euros en 2021. El vencimiento de planes plurianuales en una sociedad¹⁹ que se produjo en 2020, explica en parte este descenso.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones u opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 9 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones.

Remuneración variable en acciones

CUADRO 9

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	1.395	136	735	2.014
Consejero delegado	919	170	580	972
Consejero ejecutivo	778	30	144	961
Consejero no ejecutivo	180	4	5	163

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En el ejercicio 2021 un total de 37 sociedades cotizadas, entre ellas 22 que forman parte del índice Ibex 35, retribuyeron a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 56,2 millones de euros, de los que 48,2 millones corresponden a sociedades del Ibex 35.

- El importe medio por consejero pasó de 1,1 millones de euros en 2020 a 886.000 euros en 2021. El vencimiento de planes plurianuales que se produjo en una sociedad²⁰ durante 2020 explica en parte este descenso.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero que se derive de la extinción de la relación que lo vincule con la sociedad, ya sea por resolución o cese anticipado, ya sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Durante 2021, 6 compañías²¹ retribuyeron por este concepto al mismo número de consejeros, por un importe medio por beneficiario de 804.000 euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo —incluida la jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia— financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

En el cuadro 10 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y los fondos acumulados.

Importe medio por consejero de los sistemas de ahorro

CUADRO 10

Miles de euros

		2020	2021
Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados	Aportación	220	293
	Fondos acumulados	4.053	4.310
Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	Aportación	622	518
	Fondos acumulados	4.323	4.011

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2021 un total de 44 sociedades (26 del Ibex 35) realizaron aportaciones a los sistemas de ahorro de 80 consejeros.

La aportación media a los planes con derechos económicos consolidados ascendió a 293.000 euros en 2021. Los planes que no tenían los derechos económicos consolidados recibieron una aportación media de 518.000 euros.

²⁰ Acciona.

²¹ Banco de Sabadell, Fluidra, Iberdrola, Indra, Mapfre y Prisa.

- En 3 sociedades²² la aportación individual a los planes de alguno de sus consejeros superó el importe de 2 millones de euros.
- Un total de 87 consejeros declararon tener fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros por un importe medio de 4,8 millones de euros.

Los fondos acumulados consolidados de 2 consejeros en 2 sociedades²³ superaron los 45 millones de euros; adicionalmente, otros 3 consejeros de 3 sociedades²⁴ informaron de fondos acumulados consolidados por un importe comprendido entre 15 y 25 millones de euros.

Los fondos acumulados no consolidados de 2 consejeros de 2 entidades²⁵ superaron los 20 millones de euros.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las demás retribuciones que no se paguen en metálico devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de los apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de información en el IARC se valoran por el valor de mercado o el coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2021, un total de 63 sociedades incluyeron en sus IARC retribuciones por otros conceptos, por un importe total de 9,5 millones de euros. El importe de mayor cuantía (2,5 millones de euros) correspondió al pago de un pacto de no concurrencia y prima de permanencia y exclusividad que 1 sociedad²⁶ ha concedido a su consejero delegado.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas.

22 Acciona, Banco de Sabadell y Naturgy.

23 ACS y Banco Santander.

24 ACS, Banco de Sabadell y Banco Santander.

25 Acciona y BBVA.

26 Cie Automotive.

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	333	12	52	108	164	697
Ibex 35	464	12	105	126	176	1.324
No Ibex 35	263	0	44	81	162	666
Construcción e inmobiliario	386	22	47	110	177	695
Ibex 35	890	130	147	171	235	4.145
No Ibex 35	198	15	36	88	136	400
Energía	498	0	65	190	309	708
Ibex 35	694	105	171	263	354	1.721
No Ibex 35	101	0	1	52	80	234
Entidades financieras	792	53	104	230	464	1.409
Ibex 35	1.261	133	192	296	663	5.732
No Ibex 35	269	12	60	95	253	592
Industria	313	6	63	112	184	515
Ibex 35	582	0	100	130	300	1.303
No Ibex 35	223	9	52	100	172	391

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2021, los consejeros de las entidades financieras fueron los que obtuvieron una retribución media más alta, frente a las sociedades del sector industrial, que percibieron las más bajas. Sin embargo, en las sociedades del Ibex fueron los consejeros del sector del comercio y los servicios los que percibieron una remuneración más baja, mientras que en las sociedades que no pertenecen al índice fueron los del sector de la energía.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades.

Remuneración total por capitalización bursátil¹

CUADRO 12

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	125	1	26	56	100	350
Más de 500 M €	330	37	85	119	220	776
Ibex 35	755	80	125	174	351	1.706

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

A continuación, se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificada en función de la capitalización bursátil.

Remuneración fija según capitalización bursátil¹

CUADRO 13

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	277	81	129	227	412	520
Más de 500 M €	583	107	276	523	768	1.107
Ibex 35	1.152	307	536	855	1.543	2.865

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Tanto en el promedio como en todos los percentiles, se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles superiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad.

Remuneración variable a corto plazo según resultados netos¹

CUADRO 14

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	389	26	58	218	499	1.292
Entre 100 y 1.000 M €	525	57	180	350	712	1.125
Más de 1.000 M €	1.727	412	538	1.321	2.715	3.914

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

Remuneración variable a largo plazo según resultados netos¹

CUADRO 15

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	504	34	93	155	633	1.975
Entre 100 y 1.000 M €	1.200	21	110	674	1.307	4.655
Más de 1.000 M €	2.016	213	579	1.304	3.174	5.655

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

- La retribución variable de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en casi todos los percentiles, la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a las que registran menores beneficios.

Evolución de la remuneración de los consejeros y de los empleados

En el cuadro 16 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Para facilitar la comparabilidad, en la remuneración de los consejeros no se han tenido en cuenta los conceptos retributivos extraordinarios, entendidos como los derivados de la extinción de la relación que vincule al consejero con la sociedad y de la consolidación de los derechos económicos de los sistemas de ahorro a largo plazo.

Remuneraciones devengadas

CUADRO 16

	2019	2020	2021
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Consejeros ejecutivos sin extraordinarios	1.516	1.533	1.626
Ibex 35	2.793	3.147	3.273
No Ibex 35	791	687	803
Consejeros externos sin extraordinarios	133	128	145
Ibex 35	216	206	227
No Ibex 35	88	88	99
Empleados	51	51	51
Ibex 35	59	54	55
No Ibex 35	46	50	48
Variación interanual (%)		20/19	21/20
Consejeros ejecutivos sin extraordinarios		1,1	6,1
Ibex 35		12,7	4,0
No Ibex 35		-13,1	16,9
Consejeros externos sin extraordinarios		-3,8	13,3
Ibex 35		-4,6	10,2
No Ibex 35		0,1	12,5
Empleados		0,8	-0,5
Ibex 35		-8,5	1,9
No Ibex 35		8,7	-4,0

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Según los datos publicados en los IARC, en 2021 la retribución de los consejeros ejecutivos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, supuso 32 veces la remuneración media de los empleados de las sociedades cotizadas.

Esta ratio entre consejeros ejecutivos y empleados se incrementa hasta suponer 60 veces en el caso de las sociedades del Ibex, mientras que en las entidades que no forman parte del índice se sitúa en 17 veces.

- La retribución media de los consejeros externos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, fue casi el triple que la remuneración media de los empleados. Esta ratio fue de cuatro veces en las sociedades del Ibex y de dos veces en las entidades que no forman parte del índice.
- Según los datos publicados en los IARC, en 2021, la brecha retributiva, medida como el número de veces que la remuneración de los consejeros ejecutivos supone la retribución de los empleados, se ha incrementado un 6,1 %.

La brecha con los consejeros externos también se ha incrementado, un 13,3 % respecto a 2020.

Remuneración por género

En el cuadro 17 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros por género. También se incluyen los datos de la brecha retributiva de género, calculada como el porcentaje que supone la retribución de los consejeros menos el de las consejeras sobre la retribución de los consejeros. Será positiva cuando la retribución de los consejeros sea mayor que la de las consejeras.

Remuneraciones medias devengadas por los consejeros

CUADRO 17

	2019	2020	2021
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Consejeras ejecutivas	1.542	1.396	1.804
Ibex 35	3.413	3.102	5.030
No Ibex 35	295	259	594
Consejeros ejecutivos	1.681	1.631	1.728
Ibex 35	3.161	3.377	3.492
No Ibex 35	849	728	829
Consejeras externas	121	118	153
Ibex 35	173	178	238
No Ibex 35	83	79	88
Consejeros externos	140	135	173
Ibex 35	242	228	286
No Ibex 35	91	91	116
Distribución por conceptos (%)			
Consejeras ejecutivas	8,3	14,4	-4,4
Ibex 35	-8,0	8,1	-44,0
No Ibex 35	65,3	64,4	28,3
Consejeras externas	13,6	12,6	11,6
Ibex 35	28,5	21,9	16,8
No Ibex 35	8,8	13,2	24,1

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2021, la remuneración media de las consejeras ejecutivas ascendió a 1,8 millones de euros, un 4,4 % más que la de los consejeros ejecutivos. Únicamente 11 mujeres han desempeñado funciones de dirección en el órgano de administración de cotizadas durante el ejercicio completo y 1 de ellas²⁷, en 2021, ha incrementado su retribución por el vencimiento de planes variables plurianuales y por la consolidación de sistemas de ahorro, con lo que su remuneración total ascendió a 12,2 millones de euros.
- Según los datos declarados en los IARC de 2021, la retribución media de las consejeras externas fue un 11,6 % inferior a la de los consejeros externos, presentando una gran dispersión por tipología de consejera. Así, mientras que para las consejeras dominicales la brecha salarial se situó en torno al 20 %, en el caso de las consejeras independientes su retribución fue ligeramente superior a la de los consejeros con esta tipología.

3 Principios de la política retributiva

En este capítulo se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2021 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes consolidados distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35, junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2021

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las sociedades definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades incluye en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que detallan un mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva aplicados durante 2021 son los siguientes, ordenados de mayor a menor frecuencia en su consideración:
 - i) Generar valor a largo plazo para el accionista y, a su vez, asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad.
 - ii) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
 - iii) Gestión prudente de riesgos, en cuanto al mantenimiento equilibrado entre componentes fijos y variables de la remuneración, y la recompensa en el logro de objetivos estratégicos.
 - iv) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
 - v) Mantener un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración
 - vi) Transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación.

- La equidad retributiva entre hombres y mujeres, principio incluido en 2020, se mantiene, aunque con menor frecuencia que el resto de los principios antes enumerados
- Existe una sociedad cotizada²⁸ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa, las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran, en orden de mayor a menor frecuencia, son: i) los datos comparables de mercado (este criterio es más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35), ii) los resultados de la sociedad y iii) la cualificación, conocimientos y méritos del consejero.
- Los criterios que se tienen menos en cuenta son el nivel de solvencia, la capitalización o la sostenibilidad de la entidad, siendo las empresas del Ibex 35 las que más los utilizan en sus políticas retributivas. Aun así, por lo que a sostenibilidad se refiere, se observa una tendencia creciente a su inclusión, en particular entre las sociedades del Ibex 35, como se indica en el epígrafe siguiente.

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada (integrada por 74 entidades) que recogen de manera expresa en su IARC modificaciones en la política retributiva durante 2021 asciende a 35.

Por un lado, las modificaciones más frecuentes, para las entidades del Ibex 35, se refirieron: i) a la inclusión de objetivos, en el marco de la retribución variable, relacionados con cuestiones de sostenibilidad, es decir, ambientales, sociales y de gobierno corporativo (también conocidas por sus siglas, ASG); ii) a la cuantía y concepto de los distintos elementos que componen la retribución, y iii) al establecimiento de un nuevo importe máximo total de retribución.

Por otro lado, para el resto de entidades fuera del índice Ibex 35, las modificaciones más frecuentes, en el mismo orden de frecuencia, fueron: i) el importe y concepto de elementos retributivos básicos, ii) los ajustes a las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas y iii) el importe máximo total de la retribución de la política de remuneraciones.

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

Un 97 % de las empresas del Ibex 35 (un 91 % en 2020) y un 81 % de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 (un 74 % en 2020) informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa en un promedio de cinco indicadores para las empresas del Ibex 35 y en tres indicadores para las empresas no pertenecientes a este índice.

En general, los utilizados con más frecuencia en estos planes a corto plazo son internos y están basados en:

- Indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (principalmente resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista o con otras ratios financieras.
- Indicadores no financieros relativos a la evaluación del desempeño del consejero, así como a factores de sostenibilidad.

A este respecto, en 2021, de la muestra analizada, el 82,3 % de las sociedades del Ibex 35 (el 76,5 % en 2020) y el 50 % de las entidades fuera del índice (el 37,2 % en 2020) informaban de que habían establecido parámetros no financieros en sus planes a corto plazo relativos a la sostenibilidad o responsabilidad social corporativa y al gobierno corporativo y, a su vez, a otros aspectos relacionados con la valoración cualitativa del desempeño del consejero. Entre los indicadores cualitativos más mencionados por las sociedades están: la sostenibilidad, la seguridad y salud de los empleados, la mejora de procesos de negocio, la digitalización y nuevos modelos informáticos, y la diversidad de género.

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 71 % de los planes a corto plazo comunicados por las sociedades del Ibex 35 (mismo porcentaje que en 2020) y el 71 % de dichos planes de las sociedades de la muestra que no forman parte de ese índice (un 86 % en 2020) emplean este instrumento.

En este sentido, ha de aclararse que no solo en aquellos casos en que el pago de la retribución variable se realiza en metálico se considera que el instrumento de pago es en efectivo; también se considera así cuando, a discreción del consejero, el pago puede realizarse por la empresa alternativamente a través de la entrega de acciones o mediante la aportación a un plan de pensiones.

- Otro instrumento de pago utilizado con bastante asiduidad es el abono de la retribución variable en acciones y en efectivo. Se utiliza en un 29 % por parte de sociedades del Ibex 35 (un 24 % en 2020) y en un 17 % para el resto de sociedades fuera de este índice (un 14 % en 2020). Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 9 del Ibex 35 y 7 de las que no forman parte de este índice (8 y 10 respectivamente en el año 2020) incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada a corto plazo. De estas 16 sociedades, 10 son empresas del sector financiero.

Tanto para las sociedades del Ibex 35 como para las no pertenecientes a este índice, en relación con los planes de retribución variable a corto plazo, el diferimiento del pago se suele establecer en los planes mixtos (en los que se abona mediante el pago en efectivo y acciones). Por un lado, para sociedades del Ibex 35 el diferimiento afecta a un rango entre el 30 % y el 60 % de la retribución variable, siendo la moda el 60 %. Por otro, para sociedades fuera del índice, el diferimiento afecta a un rango entre el 30 % y el 100 % de la citada retribución.

En este tipo de planes mixtos, se establece, de media, un periodo de diferimiento de 3,7 años para sociedades del Ibex 35 y de 3,2 para sociedades ajenas a este índice.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con el principio 25 y la recomendación 59 del Código de buen gobierno —tras la revisión de junio de 2020—, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten eliminar o reducir la parte diferida, pendiente de abonar, de la retribución variable devengada (tras haberse cumplido supuestamente las condiciones y los objetivos fijados en el ejercicio previo), en relación con planes otorgados en ejercicios anteriores, si, en su caso, bien se producen durante el periodo de diferimiento establecido para dichos planes determinadas circunstancias o eventos perjudiciales para la situación financiera de la entidad, o bien se conoce que la determinación inicial del importe de la remuneración variable se basó en datos inexactos.

En palabras literales de la citada recomendación, se recomienda que «las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción (*'malus'*) basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable».

Por otra parte, tal y como se establece en la recomendación 63 del Código de buen gobierno, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, bien cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta, o bien por otras razones, tales como la comisión de actuaciones fraudulentas o conductas irregulares por parte de los consejeros.

De las 62 sociedades de la muestra que informan sobre planes de retribución variable a corto plazo, 42 (26 del Ibex 35 y 16 de las que no forman parte del índice —48 en 2020—) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Predomina la inclusión de cláusulas *clawback* frente a cláusulas *malus*; sin embargo, para las sociedades del Ibex 35, ha aumentado el número de planes a corto plazo que incluyen cláusulas *malus*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 44 sociedades de la muestra (27 pertenecientes al Ibex 35 y 17 que no forman parte del índice) han informado de que disponen de 56 planes de este tipo (35 planes corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 21 planes, a sociedades no pertenecientes al índice). Por su parte, en 2020, 50 sociedades de la muestra (28 del Ibex 35 y 22 no incluidas en ese índice) informaron sobre 85 planes de este tipo (54 planes de sociedades del Ibex 35 y 31 planes de sociedades de fuera del índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados y los bonus plurianuales vinculados a resultados. Con mucha menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de cuatro indicadores, mientras que las empresas que no pertenecen a este índice establecen entre dos y tres indicadores. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta seis o incluso siete indicadores. El promedio citado para las sociedades del Ibex 35 se ha mantenido igual respecto del ejercicio 2020.

En la determinación de la retribución de sus planes a largo plazo, un 35,2 % de las sociedades del Ibex 35 (38,2 % en 2020) y un 19,4 % de sociedades fuera del índice (11,6 % en 2019) cuentan con parámetros no financieros en sus planes a largo plazo.

Los parámetros más frecuentes en 2021, para ambos grupos de entidades, son los indicadores relativos al resultado operativo y, en segundo lugar, el retorno total para el accionista relativo, medido respecto a un grupo de sociedades comparables.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés) o la revalorización de la acción.

Instrumentos de pago

Para las sociedades del Ibex 35, la forma más común de pago de estos incentivos es en acciones; así el 51 % de los planes a largo plazo para estas sociedades se liquida mediante este sistema, otro 34 % de los planes se liquida de forma conjunta en acciones y efectivo, y un 11 %, en efectivo. Cabe destacar un cambio en la forma de pago de estos planes en las empresas del Ibex 35, que en 2020 se pagaba mayoritariamente en una combinación de acciones y efectivo.

Sin embargo, para las sociedades fuera del índice, la forma más común de pago de estos incentivos es en efectivo, suponiendo un 43 % de los planes a largo plazo. El resto de planes para estas sociedades se liquidan, en un 33 % de los casos, solo en acciones y en otro 19 %, en efectivo y en acciones.

Planes de ahorro a largo plazo

El 76,5 % de las compañías del Ibex 35 (26 sociedades) y el 3,3 % de las sociedades de la muestra no Ibex 35 (12 sociedades) informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento. Estos valores son muy similares a los informados en 2020

La mayoría de las empresas analizadas, tanto las del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suelen tener entre uno y dos planes de ahorro —por lo general, uno por cada uno de sus consejeros ejecutivos—, siendo principalmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 49 sociedades de la muestra (26 del Ibex 35 y 23 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaban en 2021 a un total de 68 consejeros ejecutivos, mientras que en 2020, 59 sociedades de la muestra (28 del Ibex 35 y 31 de las no incluidas en ese índice) describieron en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaron en 2020 a un total de 96 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros —principalmente, los ejecutivos— por el cese de su relación contractual con la sociedad se abonan, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o a un incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional —fuera del sector de las entidades de crédito— que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y la situación financiera de la entidad, y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tiene en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en la determinación del cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados, tomando en consideración periodos de devengo superiores al año, bien incluyendo cláusulas de diferimiento en el pago, o bien instrumentando el pago mediante una entrega de acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades —en particular, las entidades financieras, en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias— incluyen en sus

IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable. No obstante, en algunos casos, se ha detectado que pese a detallar esa explicación en el apartado sobre gestión del riesgo en las políticas, no siempre las sociedades incluyen cláusulas *malus* o *clawback* en los contratos de los consejeros ejecutivos para los componentes variables, como sería deseable.

Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2021

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio 2020, aprobado en junta general celebrada en 2021

En las juntas celebradas durante 2021, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2020, del total de entidades cotizadas²⁹, 8 pertenecientes al Ibex 35 (9 entidades en 2020) y 57 no Ibex 35 (66 en 2020) obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en las votaciones no vinculantes. Destaca el hecho de que, en las juntas de 2021, en 1 sociedad³⁰ el voto negativo al IARC fue superior al 60 % de los votos emitidos, y en otras 23³¹ este voto negativo fue de en torno al 45 % (ninguna en 2020)

Renuncia a los distintos componentes retributivos o reducción voluntaria de estos por parte de los consejeros ejecutivos y no ejecutivos de las sociedades cotizadas españolas, durante la pandemia provocada por el COVID-19

Si bien durante el ejercicio 2020, teniendo en cuenta la crisis sanitaria y económica mundial provocada por la pandemia del COVID-19, se aprobó, por parte de distintos consejos de las sociedades cotizadas españolas, la reducción de la retribución de sus miembros, a 31 de diciembre de 2021 la gran mayoría de las entidades de la muestra habían suprimido dicha reducción.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

Las sociedades cotizadas deben explicar en el apartado B.3 y en el cuadro de observaciones del apartado C.2, entre otras cuestiones, la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, así como las variaciones más significativas, en importe o porcentaje, de las cifras consignadas en el cuadro del apartado C.2. Las sociedades analizadas, especialmente las pertenecientes al Ibex 35, detallan, con mayor o menor grado de profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad, aunque las explicaciones suelen ser bastante generalistas. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros y el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de

29 Sin ceñirse a las entidades de la muestra sobre política retributiva, que solo consiste en una muestra de 70 entidades.

30 Amadeus IT Group.

31 Faes Farma y Mobiliaria Monesa.

rendimiento de la sociedad, así como las variaciones significativas que se deducen del cuadro del apartado C.2.

Pese a notarse una ligera mejoría, la mayor parte de las sociedades suelen dar explicaciones insuficientes sobre el grado de cumplimiento de los objetivos y sobre las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior, ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

Así, sería conveniente que la relación entre la remuneración devengada de los consejeros —en particular, los ejecutivos— y los resultados de la entidad, así como sus variaciones más significativas, se explicasen en los apartados B.3 y C.2 del IARC con mayor precisión, analizándose esta relación no solo desde el punto de vista de los resultados financieros, sino también respecto a los resultados no financieros, de haberse establecido alguna vinculación a factores sociales, medioambientales o de gobierno corporativo. A tal efecto, se deberá explicar adecuadamente el grado de cumplimiento de los parámetros o métricas, financieros y no financieros, que haya seleccionado la entidad para determinar la retribución variable a corto y a largo plazo.

En concreto, en relación con los IARC del ejercicio 2022, es conveniente que se den explicaciones más completas y específicas acerca de la evaluación que se haga sobre el grado de cumplimiento de los parámetros no financieros relativos a valoración cualitativa del desempeño de los consejeros. Asimismo, en el campo de observaciones del apartado C.2 sería conveniente que se explicaran con más detalle las variaciones más significativas producidas en los ejercicios sobre los que se reporta, especialmente en aquellos ejercicios en los que la evolución de las distintas magnitudes reflejadas en el cuadro no es pareja.

4 Seguimiento del modelo de IARC

En 2021, procede destacar que, siendo el cuarto ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 25 sociedades, el 20,7 % (19 del Ibex 35, el 55,9 %) ha utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, puede concluirse, en términos generales, que, si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de detalle ofrecido en los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

El desglose individualizado de las retribuciones devengadas (actual apartado C del IARC) se ha completado, por lo general, de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, continúan mezclándose, sin una estructuración adecuada, los distintos objetivos, parámetros o métricas, y los pesos y ponderaciones de los sistemas retributivos que se deben tener en cuenta, sobre todo a la hora de determinar el grado de cumplimiento de los objetivos de la retribución variable durante el ejercicio cerrado.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2021 han sido muy similares a las observadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Se indican, normalmente, las contingencias cubiertas por los sistemas de ahorro a largo plazo, indicándose también si son de aportación o prestación definida, pero no siempre se incluyen las características de estos, tales como: i) la prestación final a la que tengan derecho los beneficiarios, en el caso de sistemas de prestación definida; ii) las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros, y iii) su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por cese, tal y como se haya pactado entre la sociedad y el consejero.
- En relación con las cláusulas de indemnización —especialmente de los consejeros ejecutivos—, debe explicarse en la sección A —y, en caso de haberse devengado durante el ejercicio cerrado, incluirse asimismo en las secciones B y C— cualquier retribución que el consejero haya percibido, o tenga eventualmente derecho a percibir, en el supuesto de que se produzca la extinción de la relación que lo vincula con la sociedad. Y en caso de extinción, debe computarse como tal cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir por cese anticipado, incluidos los importes que no se encontraban previamente consolidados, en el momento de la extinción, de los sistemas de ahorro a largo plazo, así

como las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual³².

Así, deberá identificarse a los consejeros a los que les sean de aplicación pactos de no competencia poscontractual y añadirse información adicional detallada suficiente sobre los distintos pagos que pudieran hacerse, tales como: i) importe a abonar al consejero y calendario previsto de pago, en caso de activación de dicha cláusula; ii) si es de aplicación obligatoria o es el consejo de administración quien decide su activación, según las circunstancias concurrentes en el caso; iii) si su incumplimiento daría lugar a algún tipo de penalización para el consejero, y iv) su posible compatibilidad con otros conceptos, de cara a poder determinarse si se cumple o no con la recomendación 64.

- En general, las sociedades no aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría lugar el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia. Las sociedades informan, con carácter general, de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no siempre explican en suficiente detalle para su adecuada comprensión la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de las retribuciones devengadas durante el ejercicio cerrado —a excepción de las entidades financieras pertenecientes al Ibex 35—.
- En ciertos casos, informan sobre los parámetros financieros de forma poco específica (por ejemplo, refiriéndose a «resultados de negocio del grupo»), sin detallar cuáles son los objetivos y las métricas concretos a los que se sujetan los distintos pesos y ponderaciones. En otros, se alude a parámetros no financieros vinculados a «objetivos de desempeño individuales del consejero», sin determinar cuáles son estos objetivos ni cómo se miden, al no incluir métricas, pesos ni ponderaciones. No obstante, se ha notado cierta mejora respecto al ejercicio anterior.

Asimismo, en otras ocasiones, las sociedades explican en el apartado A del IARC (relativo al periodo temporal del ejercicio en curso) la concurrencia de ciertos objetivos para evaluar la remuneración variable —sin incluir métricas, pesos ni ponderaciones para cada objetivo— que serán determinados por el consejo durante el ejercicio. Y al referirse a dichos objetivos en el apartado B, para el ejercicio cerrado, se remiten a lo dispuesto en el apartado A.1 —que nada recoge al respecto, porque se trata de un ejercicio temporal distinto—. Así, sería necesario que, como mínimo, dicha información se recogiese de forma detallada en el apartado B del IARC, para que puedan conocerse dichos datos para el ejercicio cerrado.

- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo) en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.

32 En este sentido, la recomendación 64 del Código de buen gobierno —tras su revisión en junio de 2020— establece, en términos literales, que: «entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo y obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual».

- Con frecuencia, sigue dándose el caso de que ciertas sociedades no aclaran si se ha establecido o no un diferimiento para el pago de la retribución variable anual o plurianual, una vez ha sido devengada; se deduce, por tanto, que la retribución variable se liquidará dentro de los primeros meses del ejercicio en curso —tras realizarse la debida formulación, auditoría y aprobación de las cuentas—. En otras ocasiones, las entidades, sin referirse al diferimiento, mencionan genéricamente que la liquidación se hará «tras los procesos de evaluación y la formulación de cuentas»; solo se deduciría, en consecuencia, de forma implícita, que no se habría establecido diferimiento en el pago para la retribución variable.
- A su vez, ocasionalmente, ciertas sociedades no hacen referencia de manera expresa a los instrumentos y forma de pago de los componentes variables de la retribución (ni a largo ni a corto plazo) o solo lo aclaran para un tipo de retribución variable y no para la otra.
- Las sociedades no han seguido un criterio homogéneo a la hora de cumplimentar el dato sobre la remuneración media, sobre una base equivalente a jornada completa, de los empleados de la sociedad y de sus sociedades dependientes que no sean consejeros. Algunas sociedades han considerado la remuneración como el importe de los sueldos y salarios, mientras que otras han considerado el total de gastos de personal.

Para facilitar la comparabilidad de los datos entre empresas y con la remuneración de los consejeros, se considera que el importe de sueldos y salarios es el dato que mejor representa la remuneración de los empleados, sin incluir otros conceptos heterogéneos como las contribuciones empresariales a la seguridad social.

5 Anexo

Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ACCIONA, S. A.												
Retribución total	1.050	0	641	2.113	3.691	0	0	0	0	0	0	33.050
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.057	1.846	0	0	0	0	0	0	16.525
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	111	0	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACERINOX, S. A.												
Retribución total	792	598	0	600	493	0	0	0	83	65	5.158	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	61	45	0	600	493	0	0	0	83	65	5.158	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	66	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S. A.												
Retribución total	3.168	0	592	4.766	5.558	0	0	0	0	3.252	71.393	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	341	0	0	1.245	1.853	0	0	0	0	673	20.843	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	179	0	49	29	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AENA, S.M.E., S. A.												
Retribución total	0	120	0	281	40	0	0	0	0	2	2	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	141	20	0	0	0	0	1	1	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALMIRALL, S. A.												
Retribución total	1.337	0	345	527	0	0	0	429	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	115	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMADEUS IT GROUP, S. A.												
Retribución total	1.329	0	266	941	1.399	0	0	56	851	188	0	1.570
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	0	0	941	1.399	0	0	54	851	188	0	1.570
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	106	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S. A.												
Retribución total	1.807	101	2.490	5.103	1.494	842	0	586	2.542	0	0	24.546
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	2.552	747	421	0	243	1.271	0	0	12.273
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	139	8	192	0	0	0	0	8	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BANCO DE SABADELL, S. A.												
Retribución total	2.434	444	721	2.959	255	0	1.196	110	419	36.066	36.066	6.161
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	25	0	494	19	0	0	41	20	2	2	260
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	190	30	51	53	6	0	109	2	21	1.107	6.091	1.106
BANCO SANTANDER, S. A.												
Retribución total	2.170	1.036	2.229	8.452	6.935	936	0	2.294	7.422	2.977	66.896	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	43	130	2.817	2.312	312	0	414	2.474	992	33.448	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	158	76	153	0	0	0	0	88	0	0	0	0
BANKINTER, S. A.												
Retribución total	2.091	511	0	1.551	116	154	0	23	181	0	0	2.798
Promedio retribución consejeros ejecutivos	176	33	0	776	58	77	0	9	91	0	0	2.798
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	204	45	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CAIXABANK, S. A.												
Retribución total	2.993	0	1.248	3.039	530	0	0	0	528	0	2.797	2.690
Promedio retribución consejeros ejecutivos	294	0	50	1.917	413	0	0	0	412	0	2.768	2.690
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	149	0	104	0	0	0	0	0	0	0	4	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CELLNEX TELECOM, S. A.												
Retribución total	115	0	1.591	1.300	1.275	1.062	0	0	858	325	0	1.475
Promedio retribución consejeros ejecutivos	115	0	0	1.300	1.275	1.062	0	0	858	325	0	1.475
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	168	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIE AUTOMOTIVE, S. A.												
Retribución total	1.520	0	0	725	525	0	0	2.598	5.900	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	363	263	0	0	1.292	2.950	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	152	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
ENAGÁS, S. A.												
Retribución total	1.543	519	318	1.525	876	0	0	48	0	369	4.422	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	30	0	750	438	0	0	0	0	185	2.211	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	35	22	2	0	0	0	4	0	0	0	0
ENDESA, S. A.												
Retribución total	1.944	291	0	960	520	496	0	0	0	29	13.387	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	960	520	496	0	0	0	29	13.387	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	181	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
FERROVIAL, S. A.												
Retribución total	420	792	0	2.600	3.558	0	0	633	490	0	0	957
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	92	0	1.300	1.779	0	0	69	245	0	0	957
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	63	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0
FLUIDRA, S. A.												
Retribución total	1.034	119	181	921	1.698	0	23	0	0	27	627	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	8	0	461	849	0	12	0	0	14	314	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	84	11	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRIFOLS, S. A.												
Retribución total	3.605	0	300	0	0	0	0	0	510	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	895	0	0	0	0	0	0	0	255	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	177	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IBERDROLA, S. A.												
Retribución total	3.159	782	1.806	3.083	4.250	0	374	299	7.639	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	892	92	0	2.250	3.250	0	0	107	6.614	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	165	54	151	76	91	0	0	17	93	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
INDRA SISTEMAS, S. A.												
Retribución total	1.337	0	539	1.481	1.779	0	775	1.189	0	3.100	3.100	2.249
Promedio retribución consejeros ejecutivos	80	0	0	583	706	0	0	0	0	0	0	1.125
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A.												
Retribución total	1.100	0	1.100	4.706	7.125	2.895	0	280	4.026	0	9.422	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	3.250	4.875	1.760	0	0	2.458	0	9.422	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	122	0	0	0	0	31	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	718	962	263	1.291	2.250	0	0	0	1.460	224	1.122	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	77	23	5	646	1.125	0	0	0	730	112	561	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	63	102	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S. A.												
Retribución total	1.612	0	80	855	0	0	0	464	221	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	855	0	0	0	431	221	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	146	0	7	0	0	0	0	2	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI, S. A.												
Retribución total	576	0	0	772	428	687	0	0	3.195	6	890	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	80	0	0	257	143	229	0	0	1.065	2	185	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MAPFRE, S. A.												
Retribución total	2.070	48	711	2.644	2.754	45	713	622	35	6.559	16.559	11.498
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	529	551	9	143	111	7	1.312	3.312	2.300
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	207	5	71	0	0	0	0	7	0	0	0	0
MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL, S. A.												
Retribución total	236	702	0	694	457	0	0	0	0	76	0	228
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	136	0	694	457	0	0	0	0	76	0	228
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	19	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	1.017	250	295	2.000	1.350	0	0	750	9.310	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	675	0	0	375	4.655	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	92	23	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NATURGY ENERGY GROUP, S. A.												
Retribución total	3.053	0	110	1.752	0	0	0	100	0	2.734	0	10.302
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.100	0	0	960	0	0	0	100	0	2.734	0	10.302
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	178	0	11	75	0	0	0	0	0	0	0	0
PHARMA MAR, S. A.												
Retribución total	798	421	597	1.343	1.076	0	0	18	0	24	708	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	77	29	138	672	538	0	0	0	0	12	354	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	72	41	38	0	0	0	0	2	0	0	0	0
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	2.015	192	339	350	213	0	0	60	71	70	182	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	131	16	0	350	213	0	0	60	71	70	182	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	186	16	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REPSOL, S. A.												
Retribución total	5.038	0	1.935	1.200	1.360	773	0	0	265	254	128	2.592
Promedio retribución consejeros ejecutivos	177	0	177	1.200	1.360	773	0	0	265	254	128	2.592
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	390	0	128	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S. A.												
Retribución total	650	607	420	731	246	0	0	113	687	167	0	215
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	731	246	0	0	98	687	167	0	215
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	72	67	47	0	0	0	0	2	0	0	0	0
SOLARIA ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S. A.												
Retribución total	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TELFÓNICA, S. A.												
Retribución total	2.516	260	801	3.523	6.448	0	0	3.752	1.571	204	1.935	18.834
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.762	3.224	0	0	1.762	786	102	968	9.417
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	171	18	57	0	0	0	0	16	0	0	0	0

Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades

	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
Retribución total												
ADOLFO DOMÍNGUEZ, S. A.												
Retribución total	192	0	46	220	199	0	0	0	144	17	17	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	220	199	0	0	0	144	17	17	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AIRTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S. A.												
Retribución total	546	108	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	345	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	27	13	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S. A.												
Retribución total	649	152	0	1.000	2.532	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	254	12	0	1.000	2.532	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	51	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMPER, S. A.												
Retribución total	180	113	28	161	0	0	0	39	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	20	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
AMREST HOLDINGS, SE												
Retribución total	525	0	100	0	0	0	0	120	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S. A.												
Retribución total	647	0	200	1.017	483	0	0	23	387	45	250	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	509	242	0	0	12	194	23	125	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	92	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARIMA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	0	425	0	850	340	0	0	38	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	425	170	0	0	19	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	225	343	150	2.160	1.480	0	0	593	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	720	493	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	25	38	21	0	0	0	0	85	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ATRY'S HEALTH, S. A.												
Retribución total	0	137	54	295	74	3.950	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	148	37	1.975	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AUDAX RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	0	258	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S. A.												
Retribución total	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZKOYEN, S. A.												
Retribución total	384	78	46	106	70	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	15	0	0	106	70	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	53	11	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BODEGAS RIOJANAS, S. A.												
Retribución total	0	34	0	128	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	3	0	128	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEMENTOS MOLINS, S. A.												
Retribución total	799	230	146	642	321	0	0	29	0	96	2.974	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	43	25	0	642	321	0	0	26	0	96	578	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	18	14	0	0	0	0	0	0	0	266	0
CLÍNICA BAVIERA, S. A.												
Retribución total	66	0	0	200	100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	200	100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CODERE, S. A. (EN LIQUIDACIÓN)												
Retribución total	800	0	503	0	0	0	0	149	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	114	0	72	0	0	0	0	21	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	794	216	40	1.042	1.418	0	0	0	580	279	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	61	22	0	521	709	0	0	0	290	140	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	17	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S. A.												
Retribución total	234	54	30	165	49	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	25	0	0	165	49	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS, S. A.												
Retribución total	0	146	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S. A.												
Retribución total	660	435	90	675	215	0	0	0	0	5.130	5.130	200
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	40	3	168	61	0	0	0	0	0	0	200
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	39	9	38	10	0	0	0	0	570	5.130	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	400	0	272	284	326	0	0	0	440	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S. A.												
Retribución total	2.068	0	347	153	0	818	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	178	0	33	0	0	78	0	0	0	0	0	0
DEOLEO, S. A.												
Retribución total	723	22	16	0	211	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	477	0	0	0	211	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S. A.												
Retribución total	0	28	0	211	0	0	0	11	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	211	0	0	0	11	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S. A.												
Retribución total	455	0	165	0	0	0	0	0	62	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DURO FELGUERA, S. A.												
Retribución total	306	0	61	411	0	0	0	5	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	55	0	15	0	0	0	0	1	0	0	0	0
EBRO FOODS, S. A.												
Retribución total	1.874	323	979	1.505	1.594	897	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	181	23	87	753	797	449	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	126	23	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ECOLUMBER, S. A.												
Retribución total	558	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	488	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ELECNOR, S. A.												
Retribución total	2.370	268	280	577	914	0	0	372	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	164	18	25	577	914	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	158	18	18	0	0	0	0	26	0	0	0	0
ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S. A.												
Retribución total	690	334	532	531	0	0	0	0	0	0	0	1.528
Promedio retribución consejeros ejecutivos	135	0	0	531	0	0	0	0	0	0	0	1.528
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	27	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ERCROS, S. A.												
Retribución total	220	0	0	509	0	0	0	43	0	0	129	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	509	0	0	0	43	0	0	129	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FAES FARMA, S. A.												
Retribución total	1.535	223	0	0	528	0	0	65	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.033	17	0	0	528	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	72	29	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A.												
Retribución total	242	762	41	525	197	0	0	691	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	11	65	5	263	99	0	0	177	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	18	50	2	0	0	0	0	31	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S. A.												
Retribución total	240	0	84	500	164	287	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	0	0	500	164	287	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GESTAMP AUTOMOCIÓN, S. A.												
Retribución total	852	0	165	1.014	312	0	0	17	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	507	156	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GLOBAL DOMINION ACCESS, S. A.												
Retribución total	1.095	0	0	0	420	0	0	1.435	2.080	8	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	235	0	0	0	210	0	0	718	1.040	4	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
GREENERGY RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	257	0	24	0	139	0	0	6	164	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	78	0	0	0	70	0	0	0	72	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	0	6	0	0	0	0	2	4	0	0	0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S. A.												
Retribución total	3.846	610	25	1.583	493	85	0	0	0	0	0	1.521
Promedio retribución consejeros ejecutivos	365	66	6	396	123	21	0	0	0	0	0	380
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	198	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO ECOENER, S. A.												
Retribución total	918	107	67	91	0	0	0	19	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSÉ, S. A.												
Retribución total	310	223	63	1.479	1.650	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	28	5	370	413	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	16	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
GRUPO EZENTIS, S. A.												
Retribución total	1.017	224	209	0	0	185	0	21	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	41	24	26	0	0	3	0	0	0	0	0	0
IBERPAPEL GESTIÓN, S. A.												
Retribución total	464	0	150	664	0	75	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	0	0	376	0	75	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S. A.												
Retribución total	300	270	20	205	66	0	0	0	129	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	18	18	0	205	66	0	0	0	129	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	21	19	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIO REIG JOFRE, S. A.												
Retribución total	380	46	49	481	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	25	0	0	481	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	47	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
LAR ESPAÑA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	420	0	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S. A.												
Retribución total	0	179	13	125	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	20	0	125	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	25	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA, S. A., COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS												
Retribución total	368	120	63	448	74	0	0	0	0	0	0	1.899
Promedio retribución consejeros ejecutivos	64	20	0	389	59	0	0	0	0	0	0	1.899
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	64	24	16	30	8	0	0	0	0	0	0	0
LINGOTES ESPECIALES, S. A.												
Retribución total	312	27	0	408	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	39	4	0	136	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
LIWE ESPAÑOLA, S. A.												
Retribución total	36	0	0	468	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	109	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	900	736	0	2.533	1.610	0	0	2.045	268	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	43	0	633	448	0	0	15	72	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	68	0	71	29	0	0	222	6	0	0	0
METROVACESA, S. A.												
Retribución total	845	0	95	650	478	0	0	0	0	0	0	252
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	0	0	650	478	0	0	0	0	0	0	252
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	76	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S. A.												
Retribución total	540	0	0	357	0	0	0	500	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	357	0	0	0	500	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S. A.												
Retribución total	0	179	0	1.084	2.797	297	0	3	0	325	0	974
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	18	0	361	713	99	0	1	0	108	0	325
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	18	0	0	94	0	0	0	0	0	0	0
MOBILIARIA MONESA, S. A.												
Retribución total	0	93	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	13	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0
MONTEBALITO, S. A.												
Retribución total	193	0	0	90	0	0	0	31	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	12	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURHOUSE HEALTH, S. A.												
Retribución total	168	112	36	703	740	0	0	87	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	16	0	234	247	0	0	29	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	24	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NEINOR HOMES, S. A.												
Retribución total	400	222	0	908	800	0	0	770	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	454	400	0	0	385	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NH HOTEL GROUP, S. A.												
Retribución total	1.281	3	0	0	0	0	0	20	205	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	495	0	0	0	0	0	0	10	103	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLÁS CORREA, S. A.												
Retribución total	119	400	14	157	140	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	73	0	157	68	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	55	2	0	12	0	0	0	0	0	0	0
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S. A.												
Retribución total	0	97	0	140	22	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	9	0	70	11	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NYESA VALORES CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	122	6	35	261	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	72	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OBRASCÓN HUARTE LAIN, S. A.												
Retribución total	1.200	1.391	0	0	1.385	0	0	183	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.200	0	0	0	1.385	0	0	28	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	145	0	0	0	0	0	22	0	0	0	0
ORYZON GENOMICS, S. A.												
Retribución total	105	195	0	310	49	0	0	196	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	16	22	0	293	49	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	29	0	3	0	0	0	33	0	0	0	0
PESCANOVA, S. A.												
Retribución total	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
PRIM, S. A.												
Retribución total	695	0	44	0	0	0	0	113	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	77	0	5	0	0	0	0	13	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S. A.												
Retribución total	775	0	269	706	491	0	1.742	739	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	69	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR CASH, S. A.												
Retribución total	532	226	136	901	486	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	19	0	451	243	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	61	27	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR, COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S. A.												
Retribución total	1.449	275	169	920	508	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	137	40	0	920	508	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	181	32	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
REALIA BUSINESS, S. A.												
Retribución total	304	129	67	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	21	19	10	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	81	23	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA 4 BANCO, S. A.												
Retribución total	1.417	0	0	0	153	67	0	0	246	4	68	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	237	0	0	0	38	17	0	0	62	1	17	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S. A.												
Retribución total	0	214	76	695	51	0	0	10	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	22	0	348	26	0	0	3	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	22	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0
SACYR, S. A.												
Retribución total	1.188	0	511	1.643	1.594	735	0	0	735	0	0	10.403
Promedio retribución consejeros ejecutivos	112	0	58	1.643	1.594	735	0	0	735	0	0	10.403
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	40	10	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOLTEC POWER HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	190	0	119	190	0	0	0	0	0	7	0	7
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	190	0	0	0	0	0	7	0	7
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SQUIRREL MEDIA, S. A.												
Retribución total	600	168	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TALGO, S. A.												
Retribución total	904	0	118	832	718	0	0	850	633	20	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	302	218	0	0	0	0	16	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
TÉCNICAS REUNIDAS, S. A.												
Retribución total	915	490	591	800	0	0	0	309	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	35	0	800	0	0	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	66	35	45	0	0	0	0	23	0	0	0	0
TR HOTEL JARDÍN DEL MAR, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S. A.												
Retribución total	541	292	121	400	0	0	0	91	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	37	25	9	400	0	0	0	23	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	36	23	11	0	0	0	0	6	0	0	0	0
TUBOS REUNIDOS, S. A.												
Retribución total	418	202	0	325	140	0	0	0	0	24	40	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	325	140	0	0	0	0	24	40	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	40	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2021

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
UNICAJA BANCO, S. A.												
Retribución total	716	330	0	1.100	0	0	0	0	0	418	4.468	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	15	0	588	0	0	0	0	0	247	3.701	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	56	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIÓN CATALANA DE VALORES, S. A.												
Retribución total	29	5	0	314	0	0	0	0	0	45	673	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	4	1	0	45	0	0	0	0	0	6	96	0
URBAR INGENIEROS, S. A.												
Retribución total	90	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
URBAS GRUPO FINANCIERO, S. A.												
Retribución total	154	142	44	0	0	0	0	420	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	46	22	0	0	0	0	0	210	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	14	22	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
VIDRALA, S. A.												
Retribución total	1.326	123	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	121	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VISCOFAN, S. A.												
Retribución total	960	288	333	1.162	634	678	0	25	1.835	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	581	317	339	0	0	918	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	32	37	0	0	0	0	3	0	0	0	0
VOCENTO, S. A.												
Retribución total	915	0	114	454	288	0	0	17	0	16	16	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	454	288	0	0	17	0	16	16	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0

