



Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2020

**Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2020

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Bolivia, 56

08018 Barcelona

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es.

Edición y maquetación: Cálamo y Cran

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
1 Principales aspectos del ejercicio 2020	9
2 Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por concepto retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	24
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades	25
3 Principios de la política retributiva	27
Política de remuneraciones para el ejercicio 2020	27
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	28
Análisis de los componentes retributivos variables	29
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2020	33
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	35
4 Seguimiento del modelo unificado de IARC	37
5 Anexo	41
Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex	41
Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades	50

Presentación

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², cuya última modificación ha sido efectuada por la Circular 1/2020 de la CNMV³, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de cada uno de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información ya estaba contemplada desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, con la introducción de un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no existía un formato homogéneo.

Este informe recoge los datos presentados por 126 sociedades cotizadas. En 2020, tercer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre —posibilidad habilitada para otorgar una mayor flexibilidad a las sociedades cotizadas acerca de cómo informar de su sistema retributivo y que se debe acompañar en todo caso del correspondiente anexo estadístico— 22 sociedades (17 del Ibex 35) —mismo número que el ejercicio anterior— han utilizado esta posibilidad.

En el capítulo 1 se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros devengadas en el ejercicio 2020, las cuales se consideran con mayor detalle en el resto de capítulos del informe.

En el capítulo 2 se analizan los importes retributivos devengados, relativos a aquellos consejeros de las 126 sociedades cotizadas que hubieran presentado datos del ejercicio completo, en el modelo de la Circular 1/2020, y se refieren a IARC remitidos con anterioridad al 5 de mayo de 2021.

El capítulo 3 —principios de la política retributiva— describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de

1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura, entre otros, del informe anual sobre remuneraciones de las sociedades anónimas cotizadas. Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.

2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece el modelo de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas.

3 Circular 1/2020, de 6 de octubre, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica, entre otras, la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas —tal como esta última circular fue modificada previamente por la Circular 2/2018—.

remuneración, así como los criterios que estas siguen para determinar las cuantías devengadas y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por todas las sociedades del Ibex 35, junto con la de 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice (25 entre las sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad).

El criterio seguido para seleccionar esta muestra ha sido el de incluir, además de a todas las sociedades del Ibex 35 por su impacto en términos de relevancia y capitalización bursátil, a aquellas otras sociedades que no pertenecen al índice y que presentan unas políticas de remuneración de sus consejeros más complejas por contener diversos conceptos retributivos.

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos, elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 126 sociedades cotizadas que se han considerado en el análisis.

1 Principales aspectos del ejercicio 2020

Los aspectos más relevantes en 2020 sobre las remuneraciones de los consejeros de las 126 sociedades cotizadas fueron los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2020

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media devengada por consejero se situó en 374.000 euros anuales, lo que supone un descenso del 2,1 % con respecto al año anterior.
- La remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue de 3,7 millones de euros, un 7 % inferior a la del año anterior.
- En las sociedades del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2020 fue de 6,1 millones de euros (4,1 millones en 2019).

A los presidentes ejecutivos los siguen los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 3,3 millones de euros (3,1 millones en 2019), el resto de consejeros ejecutivos, con una remuneración media de 1,5 millones de euros (2,8 millones en 2019) y los presidentes no ejecutivos, con 699.000 euros (827.000 euros en 2019).

La retribución media de los presidentes ejecutivos y de los consejeros delegados se ha incrementado un 48,6 % y un 9 %, respectivamente, en relación con 2019. Este aumento se debe en gran parte al vencimiento de determinados planes retributivos plurianuales en 1 sociedad⁴, que ha implicado que la retribución de sus 2 consejeros ejecutivos se incremente en 48,7 millones de euros.

- En las compañías que no forman parte del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden asimismo a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2020 fue de 888.000 euros (1,2 millones de euros en 2019).

A los presidentes ejecutivos los siguen con las retribuciones más altas los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 811.000 euros (886.000 euros en 2019), y el resto de consejeros ejecutivos, con una retribución media de 522.000 euros (548.000 euros en 2019). Finalmente, la retribución media de los presidentes no ejecutivos fue de 214.000 euros (212.000 euros en 2019).

- El importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración devengada corresponde a la retribución fija, que representa el 50 % del total (45 % en las sociedades del Ibex 35 y 58 % en el resto de sociedades).

La retribución variable, incluido el beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados en el ejercicio, supone el 35 % (41 % en el Ibex 35 y 25 % en las sociedades no Ibex 35), las dietas el 4 % (3 % en las sociedades Ibex 35 y 7 % en las no Ibex 35), la remuneración consolidada en el ejercicio por sistemas de ahorro, que representa de media el 4 % (el 5 % en las sociedades del Ibex 35 y el 1 % en las no Ibex 35), y el resto corresponde a otros conceptos retributivos, incluidas las indemnizaciones.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros por su condición de administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva) derivan principalmente de su pertenencia, o no, a alguna comisión y de la asistencia a reuniones (por razón de las dietas).
- En el 91,1 % de las sociedades del Ibex 35 y en el 74,4 % de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (a 1 año) para los consejeros ejecutivos. En 2020, estos planes están generalmente basados en tres o cuatro parámetros de carácter interno: normalmente, dos o tres cuantitativos —relativos bien a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto, o bien a la cifra de ventas o retribución del accionista— y otro cualitativo —relativo al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado—. En concreto, la inclusión de un criterio cualitativo de evaluación aparece en un 49,3 % de los planes a corto plazo (54 % en 2019) del total de entidades de la muestra.

Adicionalmente, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35, se han consolidado, como indicadores más frecuentes, los de carácter no financiero relativos a la responsabilidad social corporativa y al gobierno corporativo, que aparecen en un 76,5 % de estas sociedades (un 57 % en 2019).

- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 64,9 % de las sociedades analizadas (78 % en 2019) —28 sociedades (82,3 %) del Ibex 35 y 22 sociedades (51,1 %) no Ibex 35—, predominando este año los planes mixtos (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones) al darse en un 50,6 %. Los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales) suponen el 20,7 % y los que se liquidan mediante la entrega de acciones, el 38,9 %.
- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen, en la muestra objeto de análisis, una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (32,5 %) frente al 76,4 % en las del Ibex 35.
- El porcentaje de compañías que dispone de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 82,3 % en las sociedades del Ibex 35 y al 72,1 % en las que no forman parte del índice.

- En las juntas generales celebradas en 2020, en las que se sometió a voto consultivo el IARC correspondiente al ejercicio 2019, en el 26,4 % de las sociedades del Ibex 35 (32,3 % en la junta de 2019) el voto favorable fue superior al 95 % de los votos emitidos. En el caso de las empresas no Ibex 35, este voto favorable superior al 95 % ocurrió en el 71,7 % de las entidades (71 % en la junta de 2019). En ninguna entidad (de 126), el voto negativo fue superior al 40 % de los votos emitidos (en 2019, hubo 2 entidades).

Seguimiento del modelo unificado de IARC

En 2020, siendo el tercer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, que debe ir acompañado del correspondiente anexo estadístico, un total de 22 sociedades, el 17 % (17 sociedades del Ibex 35, el 50 %) ha utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos, similares a los detectados en ejercicios anteriores, respecto de los cuales las entidades obligadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes —que algunas veces se prevé que sea el cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese)—.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar en detalle los métodos aplicados, ni tampoco los parámetros, pesos o ponderaciones concretos que se han tenido en cuenta para determinar si se han cumplido los objetivos correspondientes para su devengo y consolidación efectivos. A su vez, en los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos (*mix* retributivo).

2 Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2018	2019	2020
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Promedio por consejo	3.793	4.036	3.752
Ibex 35	9.251	9.512	9.033
No Ibex 35	1.992	2.033	1.800
Promedio por consejero	375	382	374
Ibex 35	699	710	735
No Ibex 35	214	204	189
Consejeros ejecutivos¹	1.655	1.674	1.618
Ibex 35	3.074	3.176	3.360
No Ibex 35	887	821	705
Consejeros externos	129	135	130
Ibex 35	210	222	212
No Ibex 35	89	89	88
Distribución por conceptos (%)			
Remuneración fija	47	47	50
Ibex 35	46	44	45
No Ibex 35	48	54	58
Remuneración variable	33	33	35
Ibex 35	37	33	41
No Ibex 35	27	32	25
Dietas	4	4	4
Ibex 35	2	3	3
No Ibex 35	7	6	7
Otras remuneraciones	12	12	7
Ibex 35	9	16	6
No Ibex 35	16	6	9
Sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio	4	4	4
Ibex 35	6	5	5
No Ibex 35	2	2	1
Origen de las remuneraciones (%)			
La propia sociedad			
Ibex 35	95	97	94
No Ibex 35	96	94	93
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	5	3	6
No Ibex 35	4	6	7

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Incluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En el año 2020, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁵ fue, en promedio, de 3,7 millones de euros, un 7 % menos que el ejercicio anterior.

Este descenso se explica, en parte, por el incremento singular que se produjo en 2019 en dos entidades⁶ por el cese de consejeros ejecutivos. Otro de los motivos es que ha habido consejeros que han renunciado en 2020 a parte de su retribución en consideración a las excepcionales circunstancias derivadas de la crisis del COVID-19

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo⁷ se situó en 374.000 euros anuales, lo que supone una disminución del 2,1 % respecto al año anterior.
- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,6 millones de euros, un 3,3 % menos que en 2019.

La evolución de la remuneración de los consejeros ha sido dispar según el tamaño de la entidad; así en las sociedades de elevada capitalización (Ibex 35) se ha incrementado un 5,8 %, mientras que en el resto de sociedades se ha producido un descenso del 14,1 %.

El incremento en las sociedades del Ibex 35 se debe, en gran parte, al vencimiento de planes retributivos plurianuales en 1 sociedad⁸, que ha implicado que la retribución de sus 2 consejeros ejecutivos se incremente en 48,7 millones de euros.

- La remuneración media de los consejeros externos fue de 130.000 euros, lo que supone un descenso interanual del 3,7 %. Este descenso se explica en parte por la indemnización pagada en 2019 a un consejero por su cese de funciones ejecutivas en una sociedad⁹, que con anterioridad al 31 de diciembre pasó a ser calificado como otro externo.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas.

5 El tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas fue de 9,9 miembros, 10 en 2019.

6 Repsol y Endesa.

7 Se considera que un consejero ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo si lo ha ejercido durante más de 320 días.

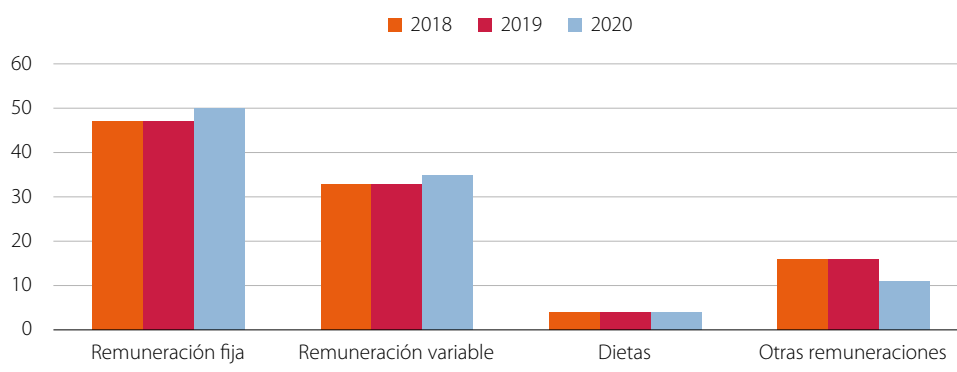
8 Acciona.

9 Banco Santander.

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración. En 2020, esta ha supuesto la mitad de todos los conceptos retributivos.
- Para el conjunto de sociedades cotizadas, la disminución en 2020 del pago de indemnizaciones ha generado que se incremente el peso que tienen la remuneración fija y la variable en el importe total de la retribución.

En las sociedades del Ibex, el vencimiento de planes retributivos plurianuales en 1 sociedad¹⁰ ha generado que el peso de la retribución variable se incremente en 8 puntos porcentuales.

En el resto de sociedades, la retribución variable ha pasado de representar el 32 % en 2019 al 25 % en 2020, incrementándose el peso de los conceptos retributivos correspondientes a la remuneración fija y otras remuneraciones.

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, seguidos por los consejeros delegados, los consejeros ejecutivos y los consejeros no ejecutivos. No obstante, en las sociedades que no forman parte del Ibex 35 en los percentiles inferiores, la remuneración de los consejeros delegados es superior a la de los presidentes ejecutivos.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles¹¹ de los presidentes —tanto ejecutivos como no ejecutivos—, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos.

10 Acciona.

11 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual únicamente se encuentra el 10 %, el 25 %, el 50 %, el 75 % y el 90 % de estas.
- Cuando hay menos de tres observaciones se considera solo la mediana.

Remuneración total. 2020

CUADRO 2

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	2.488	148	349	1.000	2.231	5.586
Ibex 35	6.064	1.694	2.188	3.745	5.848	9.736
No Ibex 35	888	96	194	537	1.235	1.575
Presidente no ejecutivo						
Total	347	11	57	244	440	965
Ibex 35	699	169	254	449	968	1.195
No Ibex 35	214	7	50	132	350	483
Consejero delegado						
Total	1.899	223	498	1.236	2.160	3.685
Ibex 35	3.332	1.108	1.475	2.367	3.678	4.497
No Ibex 35	811	196	361	586	982	1.844
Consejeros ejecutivos¹						
Total	842	109	247	550	929	1.912
Ibex 35	1.546	267	548	960	2.471	4.043
No Ibex 35	522	103	165	439	706	962
Consejeros dominicales						
Total	88	0	17	61	126	200
Ibex 35	136	0	61	127	175	265
No Ibex 35	74	0	14	53	105	173
Consejeros independientes						
Total	127	28	68	107	157	245
Ibex 35	191	100	125	156	234	325
No Ibex 35	80	18	47	74	107	147
Otros consejeros externos						
Total	184	11	57	99	146	355
Ibex 35	326	99	110	146	354	503
No Ibex 35	107	4	44	77	102	146

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Excluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2020, la retribución de los **presidentes ejecutivos** se ha incrementado un 20 % respecto a 2019. El vencimiento de planes retributivos variables en 1 sociedad¹² explica este incremento.
- La remuneración media de los **presidentes no ejecutivos** ha pasado de 357.000 euros en 2019 a 347.000 euros en 2020.
- La remuneración media de los **consejeros delegados** fue de 1,9 millones de euros, con un incremento del 15,2 %. El vencimiento de planes variables plurianuales en 1 entidad¹³ explica en gran parte este incremento.

12 Acciona.

13 Acciona.

- La remuneración media de los **consejeros dominicales** fue de 88.000 euros. Para estos consejeros el concepto retributivo más importante es la remuneración fija por su pertenencia al consejo (que representa el 63 % de su retribución total).
- La remuneración de los **consejeros independientes** fue de 127.000 euros, sin variaciones respecto a 2019. Un total de 9 consejeros independientes, incluidos 2 presidentes, en 5 sociedades¹⁴, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembros del consejo de administración.

- La retribución media de los **otros consejeros externos** fue de 184.000 euros, con un descenso del 15,2 %. Este descenso se explica, en parte, por las indemnizaciones pagadas en 2019 a consejeros que habían desempeñado funciones de dirección.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación se presentan cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 3 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Remuneración fija

CUADRO 3

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	282	33	78	128	326	793
Consejero delegado	196	26	37	85	211	490
Consejero ejecutivo	143	23	54	75	165	325
Consejero no ejecutivo	84	23	44	75	100	165

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Un total de 110 sociedades han devengado retribuciones fijas en 2020. La retribución fija por consejo se situó en 912.000 euros¹⁵, un 3,2 % más que el año anterior. El 54,2 % del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles superiores.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 4 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Dietas

CUADRO 4

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	32	8	12	24	47	62
Consejero delegado	30	14	16	29	37	53
Consejero ejecutivo	28	6	15	23	36	53
Consejero no ejecutivo	30	8	13	24	36	62

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 55,6 % de las sociedades cotizadas ha realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 285.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2020 ascendió a 32.000 euros, sin variaciones significativas respecto a 2018. Este concepto retributivo representa el 4 % de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

15 El importe promedio se calcula tomando como base el número de sociedades que declaran cada concepto.

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 5

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	49	4	11	19	77	138
Consejero delegado	8	8	10	17	73	154
Consejero ejecutivo	54	8	10	18	74	154
Consejero no ejecutivo	50	9	15	30	60	128

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por este concepto ascendió a 50.000 euros en 2020, sin variaciones significativas respecto a 2019.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos.

Sueldo

CUADRO 6

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo	834	181	289	576	1.000	1.842
Consejero delegado	768	204	447	546	933	1.555
Consejero ejecutivo	407	131	230	400	509	676

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 633.000 euros.
- Los sueldos de los consejeros delegados y consejeros ejecutivos representan aproximadamente el 90 % y el 50 %, respectivamente, de los sueldos de los presidentes que desempeñan funciones de dirección.
- El sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 28,9 % de la retribución total, frente al 50,2 % que supone la retribución variable total.

Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros y en 2020 ha representado el 35 % de la retribución total. Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección la remuneración variable supone el 50,2 % de la retribución total.

En el caso de los componentes variables de la remuneración, las sociedades deben reflejar en los IARC la retribución que se ha devengado y consolidado en el ejercicio. La remuneración se devenga cuando se han cumplido los objetivos a los que estaba vinculada y se consolida cuando además —estando previamente devengada— se ha adquirido el derecho incondicional a la percepción del importe que resulte al no estar sujeta a la aplicación de cláusulas *malus*, bien porque ya ha finalizado el periodo de aplicación de estas y no se han producido los supuestos que las activaban, o bien por el importe en que se hubieran reducido por la aplicación de estas. Así, la remuneración variable se devengará al finalizar el periodo de devengo y se consolidará cuando, transcurrido este plazo, haya concluido también el periodo de vigencia de las cláusulas *malus*.

Remuneración variable a corto plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes variables en efectivo devengados en un periodo igual o inferior a un año, ligados al desempeño de funciones y a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 7 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros.

Remuneración variable a corto plazo en metálico

CUADRO 7

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	817	30	140	461	900	2.423
Consejero delegado	488	92	181	334	762	902
Consejero ejecutivo	300	21	48	197	385	667
Consejero no ejecutivo	74	29	55	83	84	85

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2020 un total de 70 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 132 consejeros (44 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 472.000 euros (873.00 euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 4 % menos que en 2019. En 4 sociedades¹⁶ este concepto retributivo supera los 4 millones de euros.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a 1 año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos.

Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 8

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	2.198	355	712	1.016
Consejero delegado	1.181	189	381	797
Consejero ejecutivo	96	13	30	45

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El importe medio por consejero de la retribución variable a largo plazo en efectivo ha pasado de 854.000 euros en 2019 a 1.098.000 euros en 2020. El vencimiento de planes plurianuales en la referida sociedad¹⁷ explica en parte este incremento.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones, opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 9 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones.

Remuneración variable en acciones

CUADRO 9

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	2.508	270	836	1.682
Consejero delegado	1.124	58	192	590
Consejero ejecutivo	695	39	187	948
Consejero no ejecutivo	47	8	10	36

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En el ejercicio 2020 un total de 29 sociedades cotizadas, entre ellas 17 que forman parte del índice Ibex 35, han retribuido a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 64,8 millones de euros, de los que 58,8 millones corresponden a sociedades del Ibex 35.

- El importe medio por consejero ha pasado de 553.000 euros en 2019 a 1,1 millones de euros en 2020. El vencimiento de planes plurianuales en la referida sociedad¹⁸ explica en parte este incremento.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero que se derive de la extinción de la relación que lo vincule con la sociedad, ya sea por resolución o cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Durante 2020, 5 compañías han retribuido por este concepto al mismo número de consejeros, por un importe medio por beneficiario de 1.682.000 euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo —incluida la jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia— financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

En el cuadro 10 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y las primas de seguros de vida de los consejeros.

Importe medio por consejero de los sistemas de ahorro

CUADRO 10

Miles de euros

		2019	2020
Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados	Aportación	254	220
	Fondos acumulados	3.914	4.053
Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	Aportación	546	622
	Fondos acumulados	3.321	4.323

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2020 un total de 38 sociedades (23 del Ibex 35) han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro de 66 consejeros.

La aportación media a los planes con derechos económicos consolidados asciende a 220.000 euros en 2020. Los planes que no tienen los derechos económicos consolidados han recibido una aportación media de 622.000 euros.

- En 1 sociedad¹⁹ la aportación individual a los planes con derechos económicos consolidados de alguno de sus consejeros ejecutivos supera el importe de 2 millones de euros.

18 Acciona.

19 ACS.

En 7 entidades²⁰, las aportaciones a los planes con derechos económicos no consolidados individuales de alguno de sus consejeros ejecutivos han superado 1 millón de euros.

- Un total de 79 consejeros declaran que tienen fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio de 4,5 millones de euros.

2 consejeros en 2 sociedades²¹ informan de fondos acumulados consolidados por un importe superior a 40 millones de euros; adicionalmente, otros 5 consejeros de 4 sociedades²² informan de fondos acumulados consolidados por un importe comprendido entre 5 y 25 millones de euros.

3 consejeros de 3 entidades²³ tienen fondos acumulados no consolidados por un importe comprendido entre 15 y 25 millones de euros.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las demás retribuciones que no se paguen en metálico devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de información en el IARC se valoran por el valor de mercado o coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2020, un total de 51 sociedades han incluido en sus IARC retribuciones por otros conceptos, por un importe total de 7,8 millones de euros. Los importes de mayor cuantía corresponden al pago de una cantidad anual en efectivo (1,2 millones de euros) en compensación por no otorgar al consejero un plan de jubilación y a pagos de seguros de vida y accidentes (1 millón de euros).

20 Acciona, BBVA, Banco de Sabadell, Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, Mapfre, Naturgy y Sacyr.

21 ACS y Banco Santander.

22 ACS, Banco Santander, Endesa e Inditex.

23 Acciona, BBVA y Banco de Sabadell.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas.

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	286	12	58	105	163	615
Ibex 35	460	12	96	125	172	719
No Ibex 35	207	0	55	89	150	589
Construcción e inmobiliario	543	9	31	96	155	610
Ibex 35	1.653	120	134	158	274	4.522
No Ibex 35	186	3	28	72	116	271
Energía	464	0	60	176	309	572
Ibex 35	640	75	172	235	354	953
No Ibex 35	126	0	3	58	78	308
Entidades financieras	451	36	99	185	400	960
Ibex 35	683	100	148	240	558	1.499
No Ibex 35	205	10	60	98	232	447
Industria	249	5	50	100	173	454
Ibex 35	471	97	118	146	300	1.277
No Ibex 35	182	4	46	86	166	405

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2020, los consejeros de las empresas del sector de la construcción e inmobiliario son los que obtienen una retribución más alta, frente a las sociedades del sector industrial, que perciben las más bajas. Sin embargo, en aquellas que no forman parte del Ibex son los consejeros del sector del comercio y los servicios los que obtienen una remuneración más alta.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades.

Remuneración total por capitalización bursátil¹

CUADRO 12

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	126	0	18	52	98	297
Más de 500 M €	248	37	73	105	184	603
Ibex 35	735	91	124	170	354	1.700

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es casi seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

A continuación se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera *remuneración fija* la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificada en función de la capitalización bursátil.

Remuneración fija según capitalización bursátil¹

CUADRO 13

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	300	97	142	274	422	494
Más de 500 M €	514	84	249	463	677	911
Ibex 35	1.122	453	549	878	1.527	2.171

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Para casi todos los percentiles se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles inferiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad.

Remuneración variable a corto plazo según resultados netos¹

CUADRO 14

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	337	21	57	212	497	877
Entre 100 y 1.000 M €	621	92	250	385	631	1.525
Más de 1.000 M €	1.971	828	1.085	2.158	2.824	3.167

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

Remuneración variable a largo plazo según resultados netos¹

CUADRO 15

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	894	55	96	694	1.478	1.829
Entre 100 y 1.000 M €	2.978	24	38	84	542	7.258
Más de 1.000 M €	1.697	574	729	756	879	3.743

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

1 Datos de resultados netos de la primera columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

- La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en todos los percentiles la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a la que registran menores beneficios.
- El vencimiento de planes plurianuales en una sociedad²⁴ ha hecho que en promedio y en los percentiles superiores la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos no sea proporcional a los resultados de la compañía.

3 Principios de la política retributiva

En este capítulo se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2020 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes consolidados distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35, junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2020

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las sociedades definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades incluyen en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que detallan un mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva que, en parte, se modifican respecto al ejercicio anterior son los siguientes, ordenados de mayor a menor frecuencia en su consideración:
 - i) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
 - ii) Generar valor a largo plazo para el accionista y, a su vez, asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad.
 - iii) Gestión prudente de riesgos, en cuanto al mantenimiento equilibrado entre componentes fijos y variables de la remuneración, y la recompensa en el logro de objetivos estratégicos.
 - iv) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
 - v) Transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación.
 - vi) Alinear la remuneración a los principios de gobierno corporativo, atendiendo a lo dispuesto en las recomendaciones y en la guía técnica sobre comisiones de nombramientos y retribuciones.

- Se introduce, por primera vez, para las sociedades del Ibex 35, entre los principios de la política de remuneraciones, la equidad retributiva entre hombres y mujeres, aunque con menor frecuencia que el resto de principios antes enumerados.
- Existe una sociedad cotizada²⁵ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa, las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran, en orden de mayor a menor frecuencia, son: i) los datos comparables de mercado (criterio este último más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35); ii) los resultados de la sociedad (principalmente en las que no forman parte del Ibex 35), y iii) la cualificación, los conocimientos específicos y los méritos profesionales del consejero.
- Los criterios que menos se tienen en cuenta son el nivel de solvencia, la capitalización o la sostenibilidad de la entidad, siendo las empresas del Ibex 35 las que más los utilizan en sus políticas retributivas.

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada (integrada por 75 entidades) que recogen de manera expresa en su IARC modificaciones en la política retributiva durante 2020 asciende a 51.

Por un lado, las modificaciones más frecuentes para las entidades del Ibex 35 se refirieron: i) al importe y concepto de elementos retributivos básicos (retribución fija, dietas y sueldos por funciones ejecutivas); ii) a la implantación de incentivos a largo plazo basados en acciones o referenciados a su valor, y iii) a la inclusión de objetivos en el marco de la retribución variable relacionados con cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (conocidos por sus siglas ASG). Por otro lado, para el resto de entidades fuera del índice Ibex 35, las modificaciones más frecuentes, en el mismo orden de frecuencia, fueron: i) el importe y concepto de elementos retributivos básicos; ii) el importe máximo total de la retribución de la política de remuneraciones, y iii) los ajustes a las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas —al ser revisado en junio de 2020—.

En relación con las modificaciones a la política retributiva menos frecuentes, para las entidades del Ibex 35, fueron las siguientes: i) la modificación de objetivos,

métricas, pesos y ponderaciones para incentivos a largo plazo, y ii) aquellas relativas al reforzamiento de las cláusulas *malus* y *clawback*. Por su parte, para las entidades fuera del Ibex 35, las modificaciones menos repetidas fueron: i) la modificación de parámetros o métricas para incentivos a largo plazo, ii) la actualización de la banda salarial para consejeros ejecutivos y iii) el aumento del importe de las dietas de los consejeros por asistencia a sesiones del consejo y de las comisiones especializadas.

Análisis de los componentes retributivos variables

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

El 91 % de las empresas del Ibex 35 (un 100 % en 2019) y un 74,4 % de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 (un 82,9 % en 2019) informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa en un promedio de cuatro indicadores para las empresas del Ibex 35 y en tres indicadores para las empresas no pertenecientes a este índice.

En general, los utilizados con más frecuencia en estos planes a corto plazo son internos y están basados en:

- Indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista o con otras ratios financieras.
- Indicadores no financieros relativos a la evaluación del desempeño del consejero, así como a factores de sostenibilidad.

A este respecto, en 2020, de la muestra analizada, el 76,5 % de las sociedades del Ibex 35 (el 79,4 % en 2019) y el 37,2 % de las entidades fuera del índice (el 57,1 % en 2019) informaban que habían establecido parámetros no financieros en sus planes a corto plazo relativos a la responsabilidad social corporativa y de gobierno corporativo y, a su vez, a otros aspectos relacionados con la valoración cualitativa del desempeño del consejero (que no siempre tienen que ver con aspectos ASG). Entre los indicadores cualitativos más mencionados por las sociedades están: la seguridad y salud de los empleados, indicadores relacionados con la reputación de la sociedad, la lealtad y satisfacción de los clientes, la mejora de procesos de negocio y la digitalización y nuevos modelos IT.

Adicionalmente, procede señalar que, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35, por segunda vez, se han consolidado como indicadores más frecuentes los relativos a aspectos ASG).

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 71 % de los planes a corto plazo comunicados por las sociedades del Ibex 35 (un 68 % en 2019) y el 86 % de dichos planes de las sociedades de la muestra que no forman parte de ese índice (un 74 % en 2019) emplean este instrumento.

En este sentido, ha de aclararse que no solo en aquellos casos en que el pago de la retribución variable se realiza en metálico se considera que el instrumento de pago es en efectivo; también se considera así cuando, a discreción del consejero, el pago puede realizarse por la empresa alternativamente a través de la entrega de acciones o mediante la aportación a un plan de pensiones.

- Otro instrumento de pago utilizado con bastante asiduidad es el abono de la retribución variable en acciones y en efectivo. Se utiliza en un 24 % por parte de sociedades del Ibex 35 (un 29 % en 2019) y en un 14 % para el resto de sociedades fuera de este índice (un 16 % en 2019). Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 8 del Ibex 35 y 10 de las que no forman parte de este índice (mismos números que en 2019) incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada a corto plazo. De estas 18 sociedades, 10 son empresas del sector financiero.

Tanto para las sociedades del Ibex 35 como para las no pertenecientes a este índice, en relación con los planes de retribución variable a corto plazo, el diferimiento del pago se suele establecer en los planes mixtos (en los que se abona mediante el pago en efectivo y acciones). Por un lado, para sociedades del Ibex 35 el diferimiento afecta a un rango entre el 30 % y el 100 % de la retribución variable, siendo la moda el 60 %. Por otro, para sociedades fuera del índice, el diferimiento afecta a un rango entre el 30 % y el 60 % de la citada retribución, sin que se repita ningún valor.

En este tipo de planes mixtos, se establece, de media, un periodo de diferimiento de 4,6 años para sociedades del Ibex 35 y de 3,8 para sociedades ajenas a este índice.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con el principio 25 y la recomendación 59 del Código de buen gobierno —tras la revisión de junio de 2020—, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten eliminar o reducir la parte diferida, pendiente de abonar, de la retribución variable devengada (tras haberse cumplido supuestamente las condiciones y los objetivos fijados en el ejercicio previo), en relación con planes otorgados en ejercicios anteriores, si, en su caso, bien se producen durante el periodo de diferimiento establecido para dichos planes determinadas circunstancias o eventos contrarios para la situación financiera de la entidad, o bien se conoce que la determinación inicial del importe de la remuneración variable se basó en datos inexactos.

En palabras literales de la citada recomendación, se recomienda que «las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable».

Por otra parte, tal y como se establece en la recomendación 63 del Código de buen gobierno, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, bien cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta, o bien por otras razones, tales como la comisión de actuaciones fraudulentas o conductas irregulares por parte de los consejeros o la imposición de sanciones regulatorias o condenas judiciales.

De las 63 sociedades de la muestra que informan sobre planes de retribución variable a corto plazo, 48 (25 del Ibex 35 y 23 de las que no forman parte del índice —mismo número que en 2019—) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Para las sociedades fuera del índice, predominan en dichos planes la inclusión de cláusulas *clawback* frente a cláusulas *malus*; sin embargo, para las sociedades del Ibex 35, ha aumentado el número de planes a corto plazo que incluyen cláusulas *malus*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 50 sociedades de la muestra (28 pertenecientes al Ibex 35 y 22 que no pertenecen al índice) han informado de que disponen de 85 planes de este tipo (54 planes corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 31 planes, a sociedades no pertenecientes al índice). Por su parte, en 2019 54 sociedades de la muestra (31 del Ibex 35 y 23 no incluidas en ese índice) informaron sobre 79 planes de este tipo (45 planes de sociedades del Ibex 35 y 34 planes de sociedades de fuera del índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados y los bonus plurianuales vinculados a resultados. Con mucha menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de cuatro indicadores, mientras que las empresas que no pertenecen a este índice establecen tres indicadores. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta seis o incluso siete indicadores. El promedio citado para las sociedades del Ibex 35 ha aumentado en un indicador respecto al ejercicio 2019.

En la determinación de la retribución de sus planes a largo plazo, un 38,2 % de las sociedades del Ibex 35 (mismo porcentaje que en 2019) y un 11,6 % de sociedades fuera del índice (5,7 % en 2019) cuentan con parámetros no financieros en sus planes a largo plazo.

Los parámetros más frecuentes en 2020, para ambos grupos de entidades, son los indicadores relativos al resultado operativo o al cumplimiento del plan estratégico o

el presupuesto del grupo, y van ganando importancia los parámetros relacionados con la sostenibilidad y con la ejecución del plan de responsabilidad social corporativa.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés) o la revalorización de la acción.

Instrumentos de pago

Para las sociedades del Ibex 35, la forma más común de pago de estos incentivos es en efectivo y en acciones; así el 54 % de los planes a largo plazo para estas sociedades se liquida mediante este sistema. Otro 35 % de los planes se liquida solo en acciones y un 11 %, en efectivo.

Sin embargo, para las sociedades fuera del índice, la forma más común de pago de estos incentivos es a través de la liquidación por acciones, abonándose mediante acciones el 35 % de los planes a largo plazo. El resto de planes para estas sociedades se liquidan, en un 32 % de los casos, solo en efectivo y en otro 32 %, en efectivo y en acciones.

Planes de ahorro a largo plazo

El 76,4 % de las compañías del Ibex 35 (26 sociedades) y el 32,5 % de las sociedades de la muestra no Ibex 35 (14 sociedades) informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento. En cambio, en 2019 un 76,4 % de las compañías del Ibex 35 y el 42,8 % de las sociedades no Ibex 35 informaron en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de las prestaciones anteriores.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto las del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suelen tener dos planes de ahorro —por lo general, uno por cada uno de sus consejeros ejecutivos—, siendo principalmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 59 sociedades de la muestra (28 del Ibex 35 y 31 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaban en 2020 a un total de 96 consejeros ejecutivos. Mientras que en 2019, 57 sociedades de la muestra (30 del Ibex 35 y 27 de las no incluidas en ese índice) describieron en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese de los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectaron en 2019 a un total de 93 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros —principalmente, los ejecutivos— por el cese de su relación contractual con la sociedad se abonan, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o a un incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional —fuera del sector de entidades de crédito— que estas cláusulas

modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y la situación financiera de la entidad, y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tenga en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en el cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados tomando en consideración periodos de devengo superiores al año, bien incluyendo cláusulas de diferimiento en el pago, o bien instrumentando el pago mediante una entrega de acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades —en particular, las entidades financieras, en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias— incluyen en sus IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable. No obstante, en algunos casos, se ha detectado que pese a detallar esa explicación en el apartado sobre gestión del riesgo en las políticas, no siempre las sociedades incluyen cláusulas *malus* o *clawback* en los contratos de los consejeros ejecutivos para los componentes variables, como sería deseable.

Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2020

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio 2019, aprobado en junta general celebrada en 2020

En las juntas celebradas en 2020, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2019, del total de entidades cotizadas²⁶, 9 de ellas pertenecientes al Ibex 35 (11 entidades en 2019) y 66 no Ibex 35 (mismo número que en 2019) obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en las votaciones no vinculantes. Destaca el hecho de que, en las juntas de 2020 no haya habido ninguna entidad en la que el voto negativo al IARC fuera superior al 40 % de los votos emitidos (en 2019, hubo 2 entidades).

Renuncia a los distintos componentes retributivos o reducción voluntaria de estos por parte de los consejeros ejecutivos y no ejecutivos de las sociedades cotizadas españolas, durante la pandemia provocada por el COVID-19

Durante el ejercicio 2020, teniendo en cuenta la crisis sanitaria y económica mundial provocada por la pandemia del COVID-19, se aprobó desde el mes de marzo de 2020, por parte de distintos consejos de las sociedades cotizadas españolas, la reducción de la retribución de sus miembros.

26 Sin ceñirse a las entidades de la muestra sobre política retributiva, que solo consiste en una muestra de 75 entidades.

A su vez, en muchas sociedades, pese a que se iba a proponer a las juntas generales la aprobación del aumento en las retribuciones percibidas por los consejeros para el ejercicio 2020, su consejo acordó no someter dicha propuesta a las juntas como gesto de responsabilidad y prudencia ante la crisis económica generada a raíz de la pandemia del COVID-19. En otras sociedades se dio la misma situación respecto a incentivos a largo plazo que iban a implementarse en las nuevas políticas de remuneraciones pendientes de aprobación en el ejercicio 2020 y cuyo consejo, finalmente, decidió posponer su implantación.

En lo que respecta a las medidas de reducción de las retribuciones, cabe destacar que, en un 32,3 % de las sociedades del Ibex 35 (11 sociedades) y en un 32,5 % de las sociedades de la muestra no pertenecientes a este índice (14 sociedades), tanto sus consejeros ejecutivos como no ejecutivos han practicado algún tipo de renuncia voluntaria sobre su remuneración, ya sea en la retribución variable a corto o a largo plazo, en la retribución fija o en las dietas por asistencia a reuniones del consejo o de sus comisiones especializadas.

Por su parte, en las 11 sociedades del Ibex 35, los consejeros ejecutivos han renunciado a lo siguiente: en 9 de ellas, a la retribución variable anual de forma íntegra o parcial; en 6 sociedades, a la retribución variable plurianual de forma íntegra o parcial, y en 5 de ellas, a parte de la remuneración fija o de las dietas por asistir a sesiones del consejo o de sus comisiones especializadas. Asimismo, los consejeros no ejecutivos han renunciado en 5 de ellas a la retribución fija o a las dietas.

Para las 14 sociedades no pertenecientes al índice Ibex 35, sus consejeros ejecutivos han renunciado a lo siguiente: en 3 de ellas, a la retribución variable anual y en 10 de ellas, a parte de la remuneración fija o de las dietas por asistir a sesiones del consejo o de sus comisiones especializadas. A su vez, los consejeros no ejecutivos han renunciado en 11 de ellas a la retribución fija o a las dietas.

Dicha renuncia voluntaria a los distintos componentes de la retribución variable ha sido incluso íntegra y de aplicación para todo lo generado durante el ejercicio 2020 en algunas sociedades —sobre todo del Ibex 35 y del sector financiero²⁷—. En concreto, para las sociedades del Ibex 35, la renuncia voluntaria a la retribución variable, tanto a corto como a largo plazo, ha constituido por lo general: un porcentaje superior al 70 % de la correspondiente retribución, con un rango entre el 20 % y el 100 % (siendo la moda del 100 %) y aplicándose dicha renuncia a todo el importe generado en 2020.

En este sentido, en relación con las medidas adoptadas por las entidades de crédito²⁸ respecto a la retribución variable, procede señalar que estas se han debido en gran parte a la recomendación del Banco Central Europeo publicada el 15 de diciembre de 2020 (ECB/2020/62) —y que se extenderá hasta el 30 de septiembre de 2021—, en la que se recomienda que las entidades de crédito significativas adopten una moderación extrema con respecto a los pagos de remuneración variable de

27 Respecto a sociedades Ibex 35: Bankia, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, Banco de Sabadell, International Consolidated Airlines Group, Meliá Hotels International y Merlin Properties. Respecto a sociedades no Ibex 35: Ercros y Unicaja Banco.

28 Bankia, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, Banco de Sabadell y Unicaja Banco.

los consejeros ejecutivos, en la medida en que estos pagos puedan dar lugar a un deterioro del importe o de la calidad del capital total de la entidad²⁹.

Por último, procede resaltar además que varias sociedades del Ibex 35³⁰ han hecho donaciones a distintas organizaciones no gubernamentales para el desarrollo de proyectos de colaboración e investigación que combatan la pandemia del COVID-19.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

La mayoría de las sociedades analizadas explican, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros y el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad.

Pese a notarse una mejoría, la mayor parte de las sociedades suelen dar explicaciones insuficientes sobre el grado de cumplimiento de los objetivos y sobre las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior, ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

Así, sería conveniente que la relación entre la remuneración devengada de los consejeros —en particular, los ejecutivos— y los resultados de la entidad se explicase en el apartado B.3 del IARC con mayor precisión, analizándose esta relación no solo desde el punto de vista de los resultados financieros, sino también respecto a los resultados no financieros, de haberse establecido alguna vinculación a factores sociales, medioambientales o de gobierno corporativo. A tal efecto, se deberá explicar adecuadamente el grado de cumplimiento de los parámetros o métricas, financieros y no financieros, que haya seleccionado la entidad para determinar la retribución variable a corto y a largo plazo.

En concreto, en relación con los IARC del ejercicio 2021, es conveniente que se den explicaciones más completas y específicas acerca de la evaluación que se haga sobre el grado de cumplimiento de los parámetros no financieros relativos a valoración cualitativa del desempeño de los consejeros.

29 En este sentido, en la misma fecha, el Banco de España emitió un comunicado señalando que extendía dicha recomendación, entre otras, a las entidades de crédito menos significativas que están bajo su supervisión directa.

30 Ferrovial, Cellnex y Banco Santander.

4 Seguimiento del modelo unificado de IARC

En 2020, procede destacar que, siendo el tercer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 22 sociedades (17 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, puede concluirse, en términos generales, que si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de detalle incluido en los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

El desglose individualizado de las retribuciones devengadas (actual apartado C del IARC) se ha completado, por lo general, de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, continúan mezclándose sin una estructuración adecuada los distintos objetivos, parámetros o métricas, y los pesos y ponderaciones de los sistemas retributivos que tener en cuenta, sobre todo a la hora de determinar el grado de cumplimiento de los objetivos de la retribución variable durante el ejercicio cerrado.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2020 han sido muy similares a las observadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Se indican, normalmente, las contingencias cubiertas por los sistemas de ahorro a largo plazo, indicándose también si es de aportación o prestación definida, pero no siempre se incluyen las características de estos, tales como: i) la prestación final a la que tengan derecho los beneficiarios, en el caso de sistemas de prestación definida; ii) las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros, y iii) su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por cese, tal y como se haya pactado entre la sociedad y el consejero.
- En relación con las cláusulas de indemnización —especialmente de los consejeros ejecutivos—, debe explicarse en la sección A —y, en caso de haberse devengado durante el ejercicio cerrado, incluirse asimismo en las secciones B y C— cualquier retribución que el consejero haya percibido o pueda tener derecho a percibir derivada de la extinción de la relación que lo vincula con la sociedad. Y en caso de extinción, debe computarse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir por cese anticipado, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual³¹.

31 En este sentido, la recomendación 64 del Código de buen gobierno —tras su revisión en junio de 2020— establece, en términos literales, que: «entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán

Así, deberá identificarse a los consejeros a los que les sean de aplicación pactos de no competencia poscontractual y añadirse información adicional detallada sobre los distintos pagos que pudieran hacerse, tales como: i) importe a abonar al consejero y calendario previsto de pago, en caso de activación de dicha cláusula; ii) si es de aplicación obligatoria o es el consejo de administración quien decide su activación, según las circunstancias concurrentes en el caso; iii) si su incumplimiento daría lugar a algún tipo de penalización para el consejero, y iv) su posible compatibilidad con otros conceptos, de cara a poder determinarse si se cumple o no con la recomendación 64.

- En general, las sociedades no aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría lugar el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia. Las sociedades informan, con carácter general, de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no siempre explican la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de las retribuciones devengadas durante el ejercicio cerrado —a excepción de las entidades financieras pertenecientes al Ibex 35—.
- En ciertos casos, informan sobre parámetros financieros de forma poco específica (por ejemplo, refiriéndose a «resultados de negocio del grupo»), sin detallar cuáles son los objetivos y las métricas concretos a los que se sujetan los distintos pesos y ponderaciones. En otros, se alude a parámetros no financieros vinculados a «objetivos de desempeño individuales del consejero», sin determinar cuáles son estos objetivos ni cómo se miden, al no incluir métricas, pesos ni ponderaciones. no obstante, se ha notado cierta mejora respecto al ejercicio anterior.

Asimismo, en otras ocasiones, las sociedades explican en el apartado A del IARC (relativo al periodo temporal del ejercicio en curso) la concurrencia de ciertos objetivos para evaluar la remuneración variable —sin incluir métricas, pesos ni ponderaciones para cada objetivo— que serán determinados por el consejo durante el ejercicio. Y por otro lado, al referirse a dichos objetivos para el ejercicio cerrado, se remiten a lo dispuesto en el apartado A.1. —que nada recoge al respecto, porque se trata de un ejercicio temporal distinto—. Así, sería necesario que, como mínimo, dicha información se recogiese de forma detallada en el apartado B del IARC, para que puedan conocerse dichos datos para el ejercicio cerrado.

- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo) en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.
- Con frecuencia, sigue dándose el caso de que ciertas sociedades no aclaran acerca del establecimiento o no de diferimiento para el pago de la retribución variable anual o plurianual, una vez ha sido devengada; se deduce, por tanto, que la retribución variable se liquidará dentro de los primeros meses del

cualesquiera abonos cuyo devengo y obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual».

ejercicio en curso —tras realizarse la debida formulación, auditoría y aprobación de las cuentas—. En otras ocasiones, las entidades, sin referirse al diferimiento, mencionan genéricamente que la liquidación se hará «tras los procesos de evaluación y la formulación de cuentas»; solo se deduce, en consecuencia, de forma implícita, que no se ha establecido diferimiento en el pago para la retribución variable.

- A su vez, ocasionalmente, ciertas sociedades no hacen referencia de forma expresa a los instrumentos de pago de los componentes variables de la retribución (ni a largo ni a corto plazo) o solo lo aclaran para un tipo de retribución variable y no para la otra.

5 Anexo

Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ACCIONA, S. A.												
Retribución total	1.000	0	596	2.113	4.196	21.048	0	97	27.338	0	0	27.555
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.057	2.098	10.524	0	49	13.669	0	0	13.778
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	111	0	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACERINOX, S. A.												
Retribución total	874	579	0	500	463	0	0	15	0	399	5.023	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	115	39	0	500	463	0	0	15	0	399	5.023	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S. A.												
Retribución total	3.247	0	522	6.347	4.404	0	0	33	0	4.413	83.272	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	220	0	0	1.269	881	0	0	7	0	883	16.654	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	187	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AENA, S.M.E., S. A.												
Retribución total	0	120	0	176	17	0	0	1	0	1	1	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	156	13	0	0	0	0	1	1	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALMIRALL, S. A.												
Retribución total	1.173	0	329	830	920	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	830	920	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	117	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMADEUS IT GROUP, S. A.												
Retribución total	1.164	0	237	917	880	0	0	105	1.591	183	0	1.352
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	917	880	0	0	57	1.591	183	0	1.352
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	96	0	20	0	0	0	0	4	0	0	0	0
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S. A.												
Retribución total	1.785	0	2.459	4.800	0	782	0	2.382	1.216	1.404	1.404	23.057
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	2.316	0	359	0	807	255	0	0	11.529
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	142	0	216	0	0	0	0	9	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BANCO DE SABADELL, S. A.												
Retribución total	1.218	439	515	4.508	0	0	0	99	0	0	0	37.084
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	33	0	1.000	0	0	0	20	0	0	0	9.271
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	30	55	0	0	0	0	2	0	0	0	0
BANCO SANTANDER, S. A.												
Retribución total	2.090	1.066	1.533	7.892	2.488	1.801	1.800	4.128	3.455	2.712	67.526	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	77	52	151	2.859	412	694	0	1.448	785	1.010	33.763	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	169	74	89	0	0	41	180	3	22	0	0	0
BANKIA, S. A.												
Retribución total	974	0	0	1.491	0	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	497	0	0	0	3	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANKINTER, S. A.												
Retribución total	2.114	503	0	1.551	70	0	0	21	80	0	0	2.238
Promedio retribución consejeros ejecutivos	176	33	0	776	35	0	0	8	40	0	0	1.119
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	204	48	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

CNMV
Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CAIXABANK, S. A.												
Retribución total	3.351	0	983	1.561	0	0	0	64	0	0	3.945	2.176
Promedio retribución consejeros ejecutivos	650	0	50	1.561	0	0	0	64	0	0	2.502	2.176
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	202	0	69	0	0	0	0	0	0	0	111	0
CELLNEX TELECOM, S. A.												
Retribución total	361	0	1.269	1.000	1.335	550	0	28	1.100	250	0	1.150
Promedio retribución consejeros ejecutivos	111	0	0	1.000	1.335	550	0	28	1.100	250	0	1.150
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	31	0	134	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIE AUTOMOTIVE, S. A.												
Retribución total	1.493	0	0	725	722	0	0	2.595	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	363	361	0	0	1.291	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	180	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ENAGÁS, S. A.												
Retribución total	1.435	493	329	1.500	900	0	0	265	0	372	3.723	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	30	0	750	450	0	0	125	0	186	1.862	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	35	28	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ENDESA, S. A.												
Retribución total	1.968	276	0	929	571	729	0	99	0	485	12.906	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	929	571	729	0	99	0	485	12.906	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	177	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERROVIAL, S. A.												
Retribución total	396	818	0	2.342	2.430	0	0	586	1.602	0	0	503
Promedio retribución consejeros ejecutivos	33	92	0	1.171	1.215	0	0	65	801	0	0	252
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	33	64	0	0	0	0	0	46	0	0	0	0
GRIFOLS, S. A.												
Retribución total	3.655	0	225	0	552	0	0	0	533	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	895	0	0	0	276	0	0	0	267	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	177	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IBERDROLA, S. A.												
Retribución total	3.018	792	1.853	3.250	4.250	0	0	137	6.531	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	520	59	0	1.625	2.125	0	0	54	3.266	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	165	60	171	0	0	0	0	3	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
INDRA SISTEMAS, S. A.												
Retribución total	972	0	460	1.775	1.180	0	0	98	4.650	977	0	4.609
Promedio retribución consejeros ejecutivos	87	0	0	592	393	0	0	33	1.550	326	0	1.536
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A.												
Retribución total	1.100	0	1.100	4.750	3.705	0	0	280	0	0	9.025	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	2.375	1.853	0	0	0	0	0	4.513	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	122	0	0	0	0	31	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	836	1.095	310	1.247	998	0	0	51	1.679	184	898	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	105	29	5	624	499	0	0	26	840	92	449	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	94	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S. A.												
Retribución total	1.531	0	0	1.393	0	0	0	431	716	0	289	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	585	0	0	0	97	334	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	163	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MAPFRE, S. A.												
Retribución total	2.074	35	696	2.619	2.493	45	0	250	28	1.493	16.490	15.565
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	524	499	9	0	36	6	299	3.298	3.113
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	207	4	70	0	0	0	0	7	0	0	0	0
MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL, S. A.												
Retribución total	230	658	0	578	0	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	110	0	578	0	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	699	228	210	2.000	0	0	0	12	7.034	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	0	0	0	6	3.517	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	62	20	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURGY ENERGY GROUP, S. A.												
Retribución total	3.055	0	900	960	0	0	0	159	0	2.330	0	7.568
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.100	0	0	960	0	0	0	159	0	2.330	0	7.568
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	161	0	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
PHARMA MAR, S. A.												
Retribución total	765	538	578	1.164	448	0	0	2.133	0	24	684	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	74	39	132	582	224	0	0	1.058	0	12	342	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	69	51	35	0	0	0	0	2	0	0	0	0
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	1.960	193	339	350	174	0	0	60	58	70	112	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	131	16	0	350	174	0	0	60	58	70	112	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	134	16	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REPSOL, S. A.												
Retribución total	5.000	0	1.943	1.200	784	865	0	316	198	254	112	2.345
Promedio retribución consejeros ejecutivos	177	0	177	1.200	784	865	0	30	198	254	112	2.345
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	345	0	126	0	0	0	0	20	0	0	0	0
SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S. A.												
Retribución total	812	501	401	863	402	0	1.623	68	984	215	0	548
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	114	62	52	0	0	0	0	2	0	0	0	0

	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
Retribución total												
SOLARIA ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S. A.												
Retribución total	488	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TELEFÓNICA, S. A.												
Retribución total	2.588	248	713	3.523	5.270	0	0	67	0	204	1.789	16.559
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.762	2.635	0	0	34	0	102	895	8.280
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	173	17	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VISCOFAN, S. A.												
Retribución total	933	312	278	1.072	828	0	0	67	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	536	414	0	0	34	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	36	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades

	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
Retribución total												
ADOLFO DOMÍNGUEZ, S. A.												
Retribución total	197	0	40	294	20	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	200	20	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	31	0	6	16	0	0	0	0	0	0	0	0
AIRIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S. A.												
Retribución total	409	144	30	0	598	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	10	19	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S. A.												
Retribución total	339	154	0	1.000	1.184	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	34	13	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	38	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMPER, S. A.												
Retribución total	231	79	12	23	0	0	0	72	255	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	63	17	0	0	0	0	0	72	82	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	53	16	4	0	0	0	0	0	36	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AMREST HOLDINGS, SE												
Retribución total	364	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S. A.												
Retribución total	621	0	193	940	228	35	0	56	1.118	54	205	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	470	114	18	0	28	559	27	103	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	78	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARIMA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	0	378	0	802	637	2.197	0	37	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	570	450	1.829	0	22	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	198	316	132	2.160	1.318	0	0	329	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	720	439	0	0	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	35	15	0	0	0	0	33	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AUDAX RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	373	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S. A.												
Retribución total	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZKOYEN, S. A.												
Retribución total	370	86	42	93	29	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	4	0	93	29	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	11	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BARÓN DE LEY, S. A.												
Retribución total	0	103	0	1.555	84	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	418	7	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BIOSEARCH, S. A.												
Retribución total	70	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	14	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BODEGAS RIOJANAS, S. A.												
Retribución total	0	33	0	122	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	0	122	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEMENTOS MOLINS, S. A.												
Retribución total	645	201	143	886	318	381	0	26	0	95	2.818	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	43	24	0	636	318	381	0	21	0	95	479	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	46	14	11	19	0	0	0	0	0	0	180	0
CLÍNICA BAVIERA, S. A.												
Retribución total	64	0	0	147	0	0	0	63	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	147	0	0	0	63	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CODERE, S. A.												
Retribución total	700	0	503	0	0	0	0	149	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	117	0	84	0	0	0	0	25	0	0	0	0
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	803	175	52	914	2.427	0	2.336	710	1.739	385	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	92	16	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S. A.												
Retribución total	219	60	22	73	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS, S. A.												
Retribución total	0	146	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S. A.												
Retribución total	581	415	84	617	0	0	0	19	0	1.300	0	3.830
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	40	0	309	0	0	0	10	0	650	0	1.915
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	55	39	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACIÓN EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S. A.												
Retribución total	1.900	0	340	1.343	188	0	0	500	0	0	0	4.392
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	372	18	0	0	0	0	0	0	1.382
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	170	0	34	60	15	0	0	50	0	0	0	163
DEOLEO, S. A.												
Retribución total	103	130	50	475	392	0	0	46	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	475	392	0	0	46	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	21	20	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S. A.												
Retribución total	211	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	211	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S. A.												
Retribución total	397	0	220	1.167	0	0	2.300	870	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	79	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DURO FELGUERA, S. A.												
Retribución total	291	26	32	391	0	0	0	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	0	0	391	0	0	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	53	5	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0
EBRO FOODS, S. A.												
Retribución total	1.866	320	979	1.255	1.875	596	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	251	28	152	1.255	1.875	596	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	130	24	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ECOLUMBER, S. A.												
Retribución total	329	0	0	0	0	0	0	21	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	294	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ELECNOR, S. A.												
Retribución total	2.268	194	279	551	912	269	0	390	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	158	13	25	551	912	269	0	18	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	141	12	17	0	0	0	0	25	0	0	0	0
ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S. A.												
Retribución total	708	392	489	694	430	0	0	25	0	0	0	1.303
Promedio retribución consejeros ejecutivos	135	0	0	694	430	0	0	0	0	0	0	1.303
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	30	38	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ERCROS, S. A.												
Retribución total	202	0	0	509	0	0	0	43	0	0	117	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	509	0	0	0	43	0	0	117	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
EUSKALTEL, S. A.												
Retribución total	987	0	188	481	165	0	0	871	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	160	55	0	0	290	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	106	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FAES FARMA, S. A.												
Retribución total	1.491	195	0	0	524	0	0	71	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	989	18	0	0	524	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	72	25	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUIDRA, S. A.												
Retribución total	1.031	120	185	888	1.497	0	0	159	0	25	543	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	98	8	2	444	749	0	0	80	0	13	272	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	84	10	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A.												
Retribución total	0	630	0	525	262	0	0	528	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	47	0	263	131	0	0	90	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	45	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S. A.												
Retribución total	189	0	54	402	0	146	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	34	0	0	402	0	146	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	31	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GESTAMP AUTOMOCIÓN, S. A.												
Retribución total	686	0	104	876	407	0	0	20	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	438	204	0	0	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GLOBAL DOMINION ACCESS, S. A.												
Retribución total	1.020	0	0	0	350	0	0	6	0	8	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	210	0	0	0	175	0	0	3	0	4	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
GREENERGY RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	233	0	24	0	123	0	0	52	233	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	78	0	0	0	62	0	0	8	99	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	0	6	0	0	0	0	9	9	0	0	0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S. A.												
Retribución total	3.810	615	25	1.569	250	107	0	161	0	0	3.367	2.466
Promedio retribución consejeros ejecutivos	365	68	6	392	63	27	0	40	0	0	842	617
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	194	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSÉ, S. A.												
Retribución total	155	218	63	1.325	1.730	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	34	3	408	483	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	18	9	0	22	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EZENTIS, S. A.												
Retribución total	977	344	349	0	392	0	0	44	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	396	0	0	0	196	0	0	18	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	26	42	44	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
IBERPAPEL GESTIÓN, S. A.												
Retribución total	390	0	143	373	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	0	0	373	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S. A.												
Retribución total	269	235	18	182	60	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	16	15	0	182	60	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	18	16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIO REIG JOFRE, S. A.												
Retribución total	365	43	36	247	204	110	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	25	0	0	247	204	110	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	46	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI, S. A.												
Retribución total	585	0	0	780	397	0	0	31	0	24	883	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	70	0	0	260	132	0	0	10	0	8	182	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
LAR ESPAÑA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	400	0	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERBANK, S. A.												
Retribución total	1.601	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	441	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	113	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S. A.												
Retribución total	0	147	0	125	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	125	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LINGOTES ESPECIALES, S. A.												
Retribución total	0	37	0	405	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	5	0	135	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
LIWE ESPAÑOLA, S. A.												
Retribución total	30	0	0	400	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	105	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	10	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	913	540	0	2.533	1.600	0	0	119	147	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	27	0	633	446	0	0	40	39	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	50	0	71	29	0	0	0	3	0	0	0
METROVACESA, S. A.												
Retribución total	1.045	0	80	650	101	0	0	39	80	63	0	189
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	0	0	650	101	0	0	26	57	63	0	189
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	87	0	7	0	0	0	0	1	2	0	0	0
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S. A.												
Retribución total	540	0	0	350	0	0	0	500	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	350	0	0	0	500	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S. A.												
Retribución total	0	146	0	1.086	2.433	0	0	3	0	0	0	649
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	15	0	362	626	0	0	1	0	0	0	216
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	14	0	0	79	0	0	0	0	0	0	0
MOBILIARIA MONESA, S. A.												
Retribución total	0	77	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	11	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0
MONTEBALITO, S. A.												
Retribución total	114	0	0	90	0	0	0	61	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	20	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURHOUSE HEALTH, S. A.												
Retribución total	168	112	36	701	657	0	0	87	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	16	0	234	219	0	0	29	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	24	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NEINOR HOMES, S. A.												
Retribución total	400	207	0	900	695	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	450	348	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NH HOTEL GROUP, S. A.												
Retribución total	223	3	0	804	0	0	0	23	256	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	499	0	0	0	14	176	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLÁS CORREA, S. A.												
Retribución total	120	407	18	157	167	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	48	0	157	86	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	20	60	3	0	14	0	0	0	0	0	0	0
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S. A.												
Retribución total	0	94	20	140	22	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	12	0	140	22	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NYESA VALORES CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	135	0	39	325	30	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	163	15	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	19	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OBRASCÓN HUARTE LAIN, S. A.												
Retribución total	1.057	1.201	0	0	1.141	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.057	0	0	0	1.141	0	0	36	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORYZON GENOMICS, S. A.												
Retribución total	94	206	0	490	170	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	14	23	0	245	85	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PESCANOVA, S. A.												
Retribución total	125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
PRIM, S. A.												
Retribución total	416	0	0	182	78	0	350	350	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S. A.												
Retribución total	1.003	0	270	463	0	0	0	506	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	463	0	0	0	506	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	88	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR CASH, S. A.												
Retribución total	461	166	113	605	535	0	0	4	79	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	18	0	303	268	0	0	2	40	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	19	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR, COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S. A.												
Retribución total	854	201	702	310	663	0	0	79	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	365	36	83	310	663	0	0	32	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	24	88	0	0	0	0	7	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
QUABIT INMOBILIARIA, S. A.												
Retribución total	919	0	106	0	615	0	0	13	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	358	0	13	0	308	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	26	0	0	0	0	5	0	0	0	0
REALIA BUSINESS, S. A.												
Retribución total	306	128	65	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	21	17	10	175	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	22	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA 4 BANCO, S. A.												
Retribución total	1.418	0	0	0	98	44	0	0	142	4	60	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	232	0	0	0	25	11	0	0	36	1	15	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S. A.												
Retribución total	0	203	76	695	93	0	0	10	45	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	23	0	348	47	0	0	3	23	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	22	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
SACYR, S. A.												
Retribución total	1.203	0	502	1.643	1.627	1.550	0	75	1.042	0	0	7.991
Promedio retribución consejeros ejecutivos	112	0	58	1.643	1.627	1.550	0	75	1.042	0	0	7.991
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	40	15	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOLARPACK CORPORACIÓN TECNOLÓGICA, S. A.												
Retribución total	267	0	82	495	290	838	0	114	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	0	0	248	145	419	0	40	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	47	0	16	0	0	0	0	7	0	0	0	0
SOLTEC POWER HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	44	0	25	183	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	183	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
TALGO, S. A.												
Retribución total	409	0	55	470	0	0	0	86	0	32	599	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	235	0	0	0	43	0	16	300	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	34	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÉCNICAS REUNIDAS, S. A.												
Retribución total	917	433	515	1.650	385	0	0	340	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	32	0	800	385	0	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	32	45	0	0	0	0	27	0	0	0	0
TR HOTEL JARDÍN DEL MAR, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S. A.												
Retribución total	407	318	108	573	0	0	0	91	0	41	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	37	27	9	374	0	0	0	25	0	25	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	33	26	9	20	0	0	0	7	0	2	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
TUBOS REUNIDOS, S. A.												
Retribución total	404	218	0	216	160	0	0	0	0	16	16	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	39	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNICAJA BANCO, S. A.												
Retribución total	680	270	0	1.099	0	0	0	3	0	417	6.157	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	14	0	550	0	0	0	2	0	209	3.079	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIÓN CATALANA DE VALORES, S. A.												
Retribución total	29	5	0	314	0	0	0	87	0	45	628	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	4	1	0	45	0	0	0	12	0	6	90	0
URBAR INGENIEROS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2020

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
URBAS GRUPO FINANCIERO, S. A.												
Retribución total	105	46	27	0	0	0	0	260	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	42	7	2	0	0	0	0	130	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	5	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIDRALA, S. A.												
Retribución total	1.329	90	0	0	0	189	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	121	8	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0
VOCENTO, S. A.												
Retribución total	821	0	102	442	0	0	0	17	0	16	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	442	0	0	0	17	0	16	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	87	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZARDOYA OTIS, S. A.												
Retribución total	293	0	0	0	240	0	0	1.027	959	77	0	768
Promedio retribución consejeros ejecutivos	293	0	0	0	240	0	0	77	673	77	0	768
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	99	0	0	0	0

