



Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2019

**Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2019

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Passeig de Gràcia, 19

08007 Barcelona

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es.

Edición y maquetación: Cálamo y Cran

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
1 Principales aspectos del ejercicio 2019	9
2 Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por concepto retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	24
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades	25
3 Principios de la política retributiva	27
Política de remuneraciones para el ejercicio 2019	27
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	28
Análisis de los componentes retributivos variables	29
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2019	33
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	33
4 Seguimiento del modelo unificado IARC	35
5 Anexo	39
Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex	39
Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades	48

Presentación

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², cuya modificación última ha sido efectuada por la Circular 2/2018 de la CNMV³, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de cada uno de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información ya existía desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, con la introducción de un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no existía un formato homogéneo.

Este informe recoge los datos presentados por 127 sociedades cotizadas. En 2019, segundo ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el IARC en formato libre —posibilidad habilitada para otorgar una mayor flexibilidad a las sociedades cotizadas acerca de cómo informar de su sistema retributivo y que se debe acompañar en todo caso del correspondiente anexo estadístico—, 22 sociedades (16 del Ibox 35), 6 más que el ejercicio anterior, han utilizado esta posibilidad.

En el capítulo 1 se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros devengadas en el ejercicio 2019, las cuales se consideran con mayor detalle en el resto de capítulos del informe.

-
- 1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura del informe anual de gobierno corporativo, del informe anual sobre remuneraciones y de otros instrumentos de información de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores (en adelante, Orden ECC/461/2013). Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.
 - 2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.
 - 3 Circular 2/2018, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica la Circular 5/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de gobierno corporativo de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores y la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

En el capítulo 2 se analizan los importes retributivos devengados relativos a aquellos consejeros de las 127 sociedades cotizadas que hubieran presentado datos del ejercicio completo y se refieran a IARC remitidos con anterioridad al 6 de julio de 2020, en el modelo de la Circular 2/2018.

El capítulo 3 —principios de la política retributiva— describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que estas siguen para determinar las cuantías devengadas y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por todas las sociedades del Ibex 35, junto con la de 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice (25 entre las sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad).

El criterio seguido para seleccionar esta muestra ha sido el de incluir, además de a todas las sociedades del Ibex 35 por su impacto en términos de relevancia y capitalización bursátil, a aquellas otras sociedades que no pertenecen al índice y que presentan unas políticas de remuneración de sus consejeros más complejas por contener diversos conceptos retributivos.

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos, elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 127 sociedades cotizadas que se han considerado en el análisis.

1 Principales aspectos del ejercicio 2019

Los aspectos más relevantes en 2019 sobre las remuneraciones de los consejeros de las 127 sociedades cotizadas fueron los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2019

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente a aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media devengada por consejero se situó en 382.000 euros anuales, lo que supuso un aumento del 1,9 % con respecto al año anterior.
- La remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue, en promedio, de 4 millones de euros, un 6,4 % superior a la del año anterior.
- En las sociedades del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2019 fue de 4,1 millones de euros (4,46 millones en 2018).

A los presidentes ejecutivos los siguen los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 3,1 millones de euros (3,3 millones en 2018); el resto de consejeros ejecutivos, con una remuneración media de 2,8 millones de euros (2 millones en 2018), y los presidentes no ejecutivos, con 827.000 euros (870.000 euros en 2018).

- En las compañías que no forman parte del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden asimismo a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2019 fue de 1,2 millones de euros, un 15,12 % más que en 2018, debido principalmente al vencimiento de planes variables plurianuales en 2 compañías⁴ durante ese ejercicio.

A los presidentes ejecutivos los siguen en cuanto a retribuciones más altas los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 886.000 euros (1,1 millón en 2018), y el resto de consejeros ejecutivos, con una retribución media de 548.000 euros (491.000 euros en 2018). Finalmente, la retribución media de los presidentes no ejecutivos fue de 212.000 euros (189.000 euros en 2018).

- El importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración devengada corresponde a la retribución fija, que representa el 47 % del total (44 % en las sociedades del Ibex 35 y 54 % en el resto de sociedades).

La retribución variable, incluyendo el beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados en el ejercicio, supone el 33 % (33 % en el Ibex 35 y 32 % en las sociedades no Ibex 35); las dietas el 4 % (3 % en las sociedades Ibex 35 y 6 % en las no Ibex 35); la remuneración consolidada en el ejercicio por sistemas de ahorro, que representa de media el 4 % (el 5 % en las sociedades del Ibex 35 y el 2 % en las no Ibex 35), y el resto corresponde a otros conceptos retributivos, incluidas las indemnizaciones.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros por su condición de administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva) derivan principalmente de su pertenencia, o no, a alguna comisión y de las asistencias a reuniones (por razón de las dietas).
- En todas las sociedades del Ibex 35 y en el 82,9 % de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (a 1 año) para los consejeros ejecutivos. Estos planes están generalmente basados en dos o tres parámetros de carácter interno: normalmente, uno o dos cuantitativos —relativos a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto— y otro cualitativo —relativo al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado—. En concreto, la inclusión de un criterio cualitativo de evaluación aparece en un 54 % de los planes a corto plazo.

Adicionalmente, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35, se han consolidado como indicadores más frecuentes aquellos de carácter no financiero, relativos a la responsabilidad social corporativa y al gobierno corporativo, que aparecen en un 57 % de estas sociedades.

- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 78 % de las sociedades analizadas —31 sociedades (91 %) del Ibex 35 y 23 sociedades (66 %) no Ibex 35—, predominando los que se liquidan con entrega de acciones (53,17 %). Los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales) suponen el 20,25 % y los planes mixtos (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones), el 26,58 %.
- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen, en la muestra objeto de análisis, una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (42,8 % frente al 76,4 % en las del Ibex 35).
- El porcentaje de compañías que dispone de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 88,2 % en las sociedades del Ibex 35 y al 77,14 % en las que no forman parte del índice.
- En las juntas generales celebradas en 2019, en las que se sometió a voto consultivo el IARC correspondiente al ejercicio 2018, en el 32,35 % de las sociedades del Ibex 35 (42 % en la junta de 2018) el voto favorable fue superior al 95 % de los votos emitidos. En el caso de las empresas no Ibex 35, este voto favorable

superior al 95 % ocurrió en el 71 % de las entidades (76 % en la junta de 2018). En 2 entidades el voto negativo fue superior al 40 % de los votos emitidos⁵.

Seguimiento del modelo unificado de IARC

En 2019, segundo ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 22 sociedades (16 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos —similares a los detectados en ejercicios anteriores— respecto de los cuales las entidades obligadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes —que algunas veces se prevé que sea el cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese)—. La CNMV considera especialmente relevante que las compañías extremen la claridad y precisión de sus informes en este ámbito.
- Hay algunos apartados que se han cumplimentado de modo particularmente heterogéneo por parte de las empresas incluidas en la muestra, tanto en términos de extensión y nivel de detalle como de enfoque. Esta circunstancia se ha producido, principalmente, en aquellos que describen los principios que inspiran la política retributiva y las medidas de gestión del riesgo relacionadas con las remuneraciones, así como en los cuadros referidos a la retribución basada en acciones.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar de manera detallada los métodos y parámetros de medida concretos empleados para determinar si se han cumplido dichos criterios para su devengo y consolidación efectivos. En los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación mínimamente detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo).

5 Distribuidora Internacional de Alimentación (DIA) y Merlin Properties.

2 Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2017	2018	2019
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Promedio por consejo	3.736	3.793	4.036
Ibex 35	8.977	9.251	9.512
No Ibex 35	1.989	1.992	2.033
Promedio por consejero	369	375	382
Ibex 35	680	699	710
No Ibex 35	220	214	204
Consejeros ejecutivos¹	1.567	1.655	1.674
Ibex 35	3.109	3.074	3.176
No Ibex 35	868	887	821
Consejeros externos	126	129	135
Ibex 35	210	210	222
No Ibex 35	85	89	89
Distribución por conceptos (%)			
Remuneración fija	46	47	47
Ibex 35	46	46	44
No Ibex 35	46	48	54
Remuneración variable	43	33	33
Ibex 35	48	37	33
No Ibex 35	35	27	32
Dietas	4	4	4
Ibex 35	2	2	3
No Ibex 35	6	7	6
Otras remuneraciones	7	12	12
Ibex 35	4	9	16
No Ibex 35	13	16	6
Sistemas de Ahorro consolidados en el ejercicio	-	4	4
Ibex 35	-	6	5
No Ibex 35	-	2	2
Origen de las remuneraciones (%)			
La propia sociedad			
Ibex 35	92	95	97
No Ibex 35	95	96	94
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	8	5	3
No Ibex 35	5	4	6

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Incluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2018, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁶ fue, en promedio, de 4,0 millones de euros, un 6,4% más que el año anterior.

Uno de los motivos que explican este incremento es que las sociedades que presentaron el IARC en 2019 pero no lo hicieron en 2018 tenían una remuneración superior a las que lo habían presentado en 2018 pero no en 2019. Otro de los motivos es que en una sociedad⁷ se ha producido un incremento singular de 14,2 millones de euros, como consecuencia del cese de un consejero ejecutivo.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo⁸ se situó en 382.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 1,9 % respecto al año anterior.

Este aumento se debe en gran parte, igualmente, al ya señalado incremento singular de 14,2 millones de euros. Sin tener en cuenta esta cantidad, la remuneración media por consejero hubiera descendido un 1,5 %.

- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 1,1 % respecto a 2018.

La evolución de la remuneración de los consejeros ha sido dispar según el tamaño de la entidad; así en las sociedades de elevada capitalización (Ibex 35) se ha incrementado un 3,3 %, mientras que en el resto de sociedades se ha producido un descenso del 7,4 %.

Sin tener en cuenta el pago por cese de 14,2 millones, la remuneración media de los consejeros ejecutivos de las sociedades del Ibex 35 hubiera descendido un 3,6 %.

- La remuneración media de los consejeros externos fue de 135.000 euros, lo que supone un incremento interanual del 4,7 %. Este aumento se explica en parte por la indemnización pagada en una sociedad⁹ como consecuencia del cese, como consejero ejecutivo, de un vocal del consejo de administración que, con anterioridad al 31 de diciembre, pasó a ser calificado como otro externo.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas.

6 El tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas fue de 10 miembros, sin variaciones respecto a 2018.

7 En el IARC de Repsol se declara un retribución por el cese de un consejero ejecutivo, en concepto de indemnización, pacto de no competencia y consolidación de un sistema de ahorro, por un importe total de 14.242 miles de euros.

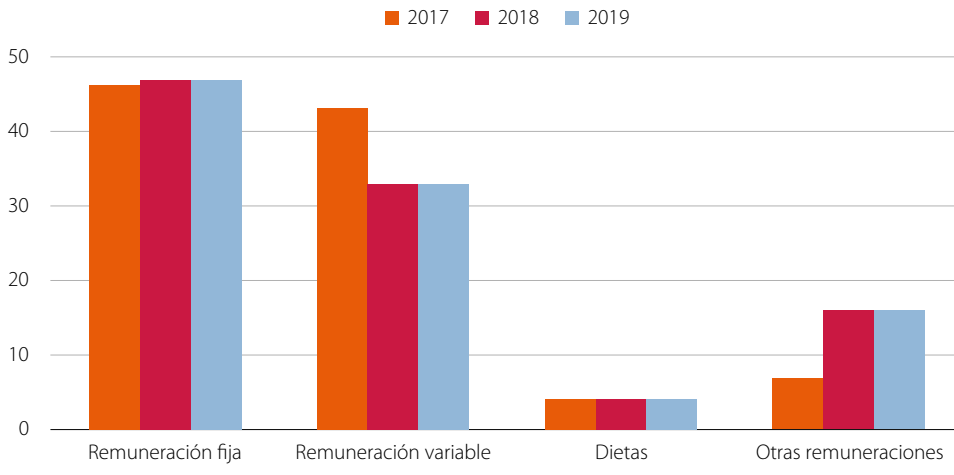
8 Se considera que un consejero ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo si lo ha ocupado durante más de 320 días.

9 Banco Santander.

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración.
- Para el conjunto de sociedades cotizadas, el porcentaje que supone cada concepto retributivo sobre la remuneración total no ha sufrido cambios respecto a 2018.

En las sociedades del Ibex 35, el porcentaje en concepto de «otras remuneraciones» se ha incrementado en 7 puntos porcentuales respecto a 2018, por el pago de indemnizaciones. En el resto de sociedades se han incrementado los componentes fijos y variables de la retribución, en detrimento de las «otras remuneraciones», que en 2018 recogían el pago de 18 millones de euros en concepto de bonus extraordinario en una sociedad¹⁰, concedido a uno de sus consejeros ejecutivos por una operación puntual.

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, seguidos por los consejeros delegados, los consejeros ejecutivos y los consejeros no ejecutivos. No obstante, en los percentiles inferiores, la remuneración de los consejeros delegados es superior a la de los presidentes ejecutivos.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles¹¹ de los presidentes —tanto ejecutivos como no ejecutivos—, los consejeros delegados, los consejeros ejecutivos y los externos.

10 OHL.

11 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual únicamente se encuentra el 10 %, 25 %, 50 %, 75 % y 90 % de estas.

Remuneración total 2019

CUADRO 2

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	2.074	128	436	974	3.039	4.948
Ibex 35	4.081	819	2.262	3.333	5.263	8.139
No Ibex 35	1.157	126	259	804	1.314	2.617
Presidente no ejecutivo						
Total	357	1	49	176	487	1.031
Ibex 35	827	74	194	650	1.150	1.443
No Ibex 35	212	1	48	135	298	498
Consejero delegado						
Total	1.610	218	530	1.323	2.086	3.415
Ibex 35	3.056	1.374	1.680	2.506	4.054	5.373
No Ibex 35	886	206	311	656	1.363	1.765
Consejeros ejecutivos¹						
Total	1.472	105	330	784	1.467	3.481
Ibex 35	2.818	678	949	1.463	3.481	5.327
No Ibex 35	548	75	132	430	767	1.104
Consejeros dominicales						
Total	93	0	13	75	130	215
Ibex 35	133	0	77	120	171	269
No Ibex 35	78	0	10	53	102	191
Consejeros independientes						
Total	126	32	60	109	159	240
Ibex 35	189	100	125	160	229	322
No Ibex 35	81	18	45	75	110	147
Otros consejeros externos						
Total	217	6	47	105	199	405
Ibex 35	439	115	135	243	445	530
No Ibex 35	86	0	40	74	102	150

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Excluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2019 la retribución de los **presidentes ejecutivos** se ha incrementado un 8,5 % respecto a 2018. Este aumento se explica por las mayores retribuciones registradas por los presidentes de las sociedades que no forman parte del Ibex 35, principalmente por el vencimiento de planes retributivos variables en dos sociedades¹².
- La remuneración media de los **presidentes no ejecutivos** ha pasado de 327.000 euros en 2018 a 357.000 euros en 2019.

– Cuando hay menos de tres observaciones, se considera solo la mediana.

12 Sacyr y Grupo Empresarial San José.

- La remuneración media de los **consejeros delegados** fue de 1,6 millones de euros, con un descenso del 15,6 %. El vencimiento en 2018 de planes variables plurianuales explica en gran parte esta bajada.
- La remuneración media de los **consejeros dominicales** fue de 93.000 euros. Para estos consejeros el concepto retributivo más importante es la remuneración fija (que representa el 59,6 % de su retribución total).
- La remuneración de los **consejeros independientes** ha pasado de 117.000 euros en 2018 a 127.000 euros en 2019. Un total de 7 consejeros independientes, incluido 1 presidente, en 4 sociedades¹³, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembros del consejo de administración.

- La retribución media de los **otros consejeros externos** fue de 217.000 euros, con un aumento del 31,5 %. Este incremento se explica, en gran parte, por la indemnización pagada en una sociedad¹⁴ como consecuencia del cese como consejero ejecutivo de un vocal del consejo de administración que a 31 de diciembre era calificado como otro externo.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación se desglosan estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 3 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, los consejeros delegados y el resto de consejeros.

13 Banco Santander, BBVA, Iberdrola e IAG.

14 Banco Santander.

Remuneración fija

CUADRO 3

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	279	34	60	123	321	800
Consejero delegado	227	37	60	100	350	510
Consejero ejecutivo	154	24	60	80	181	297
Consejero no ejecutivo	87	25	50	78	100	172

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Un total de 110 sociedades han devengado retribuciones fijas en 2019. La retribución fija media por consejo se situó en 884.000 euros¹⁵, un 1,6 % menos que el año anterior. El 53,1 % del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de los consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles más altos.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 4 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, los consejeros delegados y el resto de consejeros.

Dietas

CUADRO 4

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	35	5	13	23	47	82
Consejero delegado	32	16	22	29	41	56
Consejero ejecutivo	31	14	17	25	41	58
Consejero no ejecutivo	30	8	14	22	36	62

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 57,5 % de las sociedades cotizadas ha realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 256.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2019 ascendió a 31.000 euros, sin variaciones significativas respecto a 2018. Este concepto retributivo representa el 4 % de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, los consejeros delegados y el resto de consejeros.

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 5

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	55	4	14	22	75	148
Consejero delegado	50	8	10	27	65	116
Consejero ejecutivo	43	3	10	18	28	157
Consejero no ejecutivo	51	9	15	30	60	124

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por este concepto ascendió a 51.000 euros en 2019, sin variaciones significativas respecto a 2018.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, los consejeros delegados y los consejeros ejecutivos.

Sueldo

CUADRO 6

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	815	181	353	580	982	1.692
Consejero delegado	714	254	430	561	844	1.250
Consejero ejecutivo	573	155	285	457	733	1.000

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 678.000 euros.
- Los sueldos de los consejeros delegados y consejeros ejecutivos representan aproximadamente el 90 % y el 75 %, respectivamente, de los sueldos de los presidentes que desempeñan funciones de dirección.

- El sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 31,5 % de la retribución total frente al 45,2 % que supone la retribución variable total.

Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros y en 2019 ha representado el 33 % de la retribución total. Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección la remuneración variable supone el 44 % de la retribución total.

Remuneración variable a corto plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes variables en efectivo devengados en un periodo igual o inferior a un año, ligados al desempeño de funciones y a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 7 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros.

Remuneración variable a corto plazo

CUADRO 7

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	763	58	141	296	787	2.084
Consejero delegado	439	74	149	276	557	932
Consejero ejecutivo	462	47	107	257	498	1.014
Consejero no ejecutivo	86	29	39	46	78	86

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2019 un total de 83 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 160 consejeros (64 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 491.000 euros (764.00 euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 3,4 % más que en 2018. En 5 sociedades¹⁶ este concepto retributivo ha superado los 4 millones de euros.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a un año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos.

Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 8

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	885	447	576	778
Consejero delegado	455	107	372	771
Consejero ejecutivo	1.152	38	216	948

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El importe medio por consejero de la retribución variable a largo plazo en efectivo ha pasado de 397.000 euros en 2018 a 854.000 euros en 2019. El vencimiento de planes plurianuales en una sociedad¹⁷ explica en parte este incremento.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones, opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 9 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones.

Remuneración variable en acciones

CUADRO 9

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	857	260	536	1.097
Consejero delegado	704	212	506	780
Consejero ejecutivo	325	92	188	375
Consejero no ejecutivo	304	127	286	462

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En el ejercicio 2019 un total de 33 sociedades cotizadas, entre ellas 20 que forman parte del índice Ibex 35, han retribuido a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 35,4 millones de euros, de los que 28,7 millones corresponden a sociedades del Ibex 35.

El importe medio por consejero ha pasado de 1,1 millones de euros en 2018 a 553.000 euros en 2019.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero que se derive de la extinción de la relación que lo vincule con la sociedad, bien por resolución o cese anticipado, ya sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o bien derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Durante 2019, 10 compañías han retribuido por este concepto a 12 consejeros, por un importe medio de 2.762.000 euros por beneficiario. En 3 compañías¹⁸ el importe de la indemnización ha superado los 8 millones de euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo —incluida la jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia— financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

En el cuadro 10 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y las primas de seguros de vida de los consejeros.

Importe medio por consejero de los sistemas de ahorro

CUADRO 10

Miles de euros

		2018	2019
Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados	Aportación	263	254
	Fondos acumulados	3.613	3.914
Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	Aportación	533	546
	Fondos acumulados	3.622	3.321

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2019 un total de 40 sociedades (22 del Ibex 35) realizaron aportaciones a los sistemas de ahorro de 76 consejeros.

La aportación media a los planes con derechos económicos consolidados ascendió a 254.000 euros en 2019. Los planes que no tienen los derechos económicos consolidados recibieron una aportación media de 546.000 euros.

- En 3 sociedades¹⁹ la aportación individual a los planes con derechos económicos consolidados de alguno de sus consejeros ejecutivos superó el importe de 1 millón de euros, y en 1²⁰ de ellas superó los 2 millones.

18 Endesa, Ferrovial y Repsol.

19 ACS, Banco Santander y Sacyr.

20 ACS.

En 5 entidades²¹, las aportaciones a los planes con derecho económicos no consolidados individuales de alguno de sus consejeros ejecutivos superaron 1 millón de euros, y en una sociedad²² superaron los 3 millones de euros.

- Un total de 94 consejeros declararon tener fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio de 4,2 millones de euros.

Dos consejeros en 2 sociedades²³ informan de fondos acumulados consolidados por un importe superior a 40 millones de euros; adicionalmente, otros 5 consejeros de 3 sociedades²⁴ informan de fondos acumulados consolidados por un importe comprendido entre 10 y 20 millones de euros.

Tres consejeros de 3 entidades²⁵ tienen fondos acumulados no consolidados por un importe comprendido entre 15 y 25 millones de euros.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las restantes retribuciones devengadas en el ejercicio que no se paguen en metálico y que no se hayan contemplado en el resto de apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de informar en el IARC se valoran por el valor del mercado o por el coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2019, un total de 61 sociedades han incluido en sus IARC retribuciones por otros conceptos, por un importe total de 6 millones de euros. Los importes de mayor cuantía corresponden al pago de una cantidad anual en efectivo (654.000 euros) en compensación por no otorgar al consejero un plan de jubilación y a un bonus (600.000 euros) de incorporación.

21 Acciona, ACS, BBVA, CAF y Mapfre.

22 Acciona.

23 ACS y Banco Santander.

24 ACS, Banco Santander y Endesa.

25 Acciona, BBVA y Banco de Sabadell.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas.

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	309	0	55	102	158	695
Ibex 35	497	12	107	133	170	1.562
No Ibex 35	209	0	33	78	132	590
Construcción e inmobiliaria	409	20	40	100	158	544
Ibex 35	984	111	126	155	319	3.932
No Ibex 35	215	18	35	77	127	296
Energía	654	0	60	175	295	528
Ibex 35	1.001	160	184	255	354	2.696
No Ibex 35	80	0	0	43	72	127
Entidades financieras	542	58	100	191	461	1.069
Ibex 35	805	100	160	240	606	1.558
No Ibex 35	237	10	60	103	230	555
Industria	255	5	49	100	196	519
Ibex 35	425	0	92	135	252	1.226
No Ibex 35	203	7	45	90	178	456

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En 2019, los consejeros de las empresas del sector de la energía fueron los que obtuvieron una retribución más alta, frente a las sociedades del sector de la industria, que percibieron las más bajas. Sin embargo, en las sociedades que no forman parte del Ibex fueron los consejeros del sector financiero, como ya había sucedido en ejercicios anteriores, los que obtuvieron una remuneración más alta.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades.

Remuneración total por capitalización bursátil¹

CUADRO 12

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	123	0	18	47	81	262
Más de 500 M €	284	50	80	110	199	647
Ibex 35	710	86	120	168	362	1.675

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Datos de capitalización bursátil de la primera columna en millones de euros.

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución

de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es casi seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

A continuación se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificada en función de la capitalización bursátil.

Remuneraciones fijas según capitalización bursátil¹

CUADRO 13

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	283	61	113	227	390	518
Más de 500 M €	558	75	350	507	753	1.068
Ibex 35	1.104	424	574	836	1.412	2.189

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Los datos de capitalización bursátil de la 1.ª columna en millones de euros.

- Para todos los percentiles se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles inferiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad.

Remuneraciones variables a corto plazo según resultados netos¹

CUADRO 14

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	362	41	95	178	458	741
Entre 100 y 1.000 M €	696	186	246	472	841	1.518
Más de 1.000 M €	1.637	355	876	1.246	2.605	3.309

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Los datos de resultados netos de la 1.ª columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

Remuneraciones variables a largo plazo según resultados netos¹

CUADRO 15

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	705	36	90	396	909	1.950
Entre 100 y 1.000 M €	861	165	178	289	822	1.399
Más de 1.000 M €	2.002	844	923	1.412	2.985	3.533

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Los datos de resultados netos de la 1.ª columna en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a largo plazo.

- La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en todos los percentiles la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a la de aquellas que registran menores beneficios.
- Excepto en algunos percentiles, la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos también es proporcional a los resultados de la compañía.

3 Principios de la política retributiva

En este capítulo se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2019 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes consolidados distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35 junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2019

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las sociedades definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades incluyen en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que los detallan un mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva, que se mantienen prácticamente sin cambios desde el ejercicio anterior, son los siguientes:
 - i) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
 - ii) Asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad, y generar valor a largo plazo para el accionista.
 - iii) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
 - iv) Recompensar el logro de objetivos estratégicos, incluyendo la gestión prudente de riesgos y la generación de valor a largo plazo para el accionista.
 - v) Mantener un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración.
 - vi) Alinear la remuneración con los principios de gobierno corporativo, atendiendo a lo dispuesto en las recomendaciones y en la guía técnica sobre comisiones de nombramientos y retribuciones.

- Las entidades financieras han aumentado la proporción a la hora de considerar la transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación —que se explican más adelante—.
- Existe una sociedad cotizada²⁶ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa las remuneraciones de los consejeros, tanto por su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a ese tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran, en orden de mayor a menor frecuencia, son: los resultados de la sociedad (principalmente en las que no forman parte del Ibex 35); los datos comparables de mercado (criterio este último más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35), y la cualificación, los conocimientos específicos y los méritos profesionales del consejero.
- Los criterios que menos se tienen en cuenta son el nivel de solvencia, la capitalización o la sostenibilidad de la entidad, siendo las empresas que componen el Ibex 35 aquellas en las que menos se utiliza este criterio.

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada (integrada por 75 entidades) que recogen en sus IARC, de manera expresa, modificaciones en la política retributiva para 2019 asciende a 43. Las modificaciones más frecuentes se refirieron: en primer lugar, al importe y concepto de elementos retributivos básicos (retribución fija, dietas y sueldos por funciones ejecutivas); en segundo lugar, a la implantación de incentivos a largo plazo basados en acciones o referenciados a su valor y, en tercer lugar, a modificaciones sobre indicadores en la retribución variable, y sobre sus condiciones, plazos y forma de entrega.

Por su parte, las menos frecuentes fueron aquellas modificaciones relativas: al importe máximo total de la política y a los límites máximos de la retribución fija y variable según el tipo de categoría de los consejeros, así como aquellas en relación con el reforzamiento de las cláusulas *malus* y *clawback* y el establecimiento de límites máximos para indemnización por cese.

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

Todas las empresas del Ibex 35 y un 82,9 % de las sociedades de la muestra que no forman parte de este índice informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa, en promedio, en tres.

En general, los utilizados con más frecuencia en estos planes a corto plazo son internos y están basados en:

- Indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista o con otras ratios financieras.
- Indicadores cualitativos relativos a la evaluación del desempeño del consejero.

Es significativa la presencia de una evaluación cualitativa en más de la mitad de los planes de incentivos a corto plazo; no obstante, en los IARC no se hace una labor de concreción sobre las medidas que deben utilizarse para realizarla.

En particular, para los planes a corto plazo de las sociedades del Ibex 35, por primera vez, se han consolidado como indicadores más frecuentes los relativos a la responsabilidad social corporativa y al gobierno corporativo.

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 68 % de los planes a corto plazo comunicados por las sociedades del Ibex 35, y el 74 % de dichos planes de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 emplean este instrumento.

En este sentido, procede aclarar que en aquellos casos en que el pago de una retribución variable se instrumenta bien en metálico íntegramente, o bien a discreción del consejero —cabe también hacerlo a través de la entrega de acciones o mediante la aportación a un plan de pensiones— se considera que el instrumento de pago es en efectivo, por ser el consejero quien tiene la facultad de elegir la forma de pago entre cualquiera de ellas.

- Otro instrumento de pago utilizado es el abono de la mitad de la retribución variable en acciones y la otra mitad en efectivo. Se utiliza en un 29 % de las sociedades del Ibex 35 y en un 16 % del resto de entidades fuera de este índice.

Este sistema es el que siguen casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 10 del Ibex 35 y 8 de las que no forman parte de este índice incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada a corto plazo. De estas 18 sociedades, 10 eran empresas del sector financiero.

El diferimiento se produce principalmente en los planes cuyo pago es la mitad en acciones y la mitad en efectivo, y afecta a un rango entre el 24 % y el 100 % de la retribución variable, siendo la moda el 60 %. En este tipo de planes mixtos, se establece, de media, un periodo de 3,6 años tanto para sociedades del Ibex 35 como fuera de este índice; aunque en 4 sociedades, todas del sector bancario, el plazo de diferimiento se amplía a 5 años.

En comparación con las empresas del Ibex 35, un número menor de sociedades no Ibex 35 incluye un diferimiento, aunque las cantidades diferidas y el periodo de diferimiento son semejantes.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con el principio 25 y la recomendación 59 del Código de buen gobierno —tras la revisión de junio de 2020²⁷—, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten eliminar o reducir la parte diferida, pendiente de abonar, de la retribución variable devengada (tras haberse cumplido supuestamente las condiciones y los objetivos fijados) en relación con planes otorgados en ejercicios anteriores si, en su caso, se producen durante el periodo de diferimiento determinadas circunstancias o eventos (por ejemplo, dificultades financieras sobrevenidas) o se conoce que la determinación inicial del importe de la remuneración variable se basó en datos inexactos.

En palabras literales de la citada recomendación, se recomienda que: «las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción (*'malus'*) basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable».

Por otra parte, tal y como se establece en la recomendación 63 del Código de buen gobierno, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, bien cuando estos se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de

27 Desde la aprobación del Código de buen gobierno en febrero de 2015, en el Plan de actividades de la CNMV para 2019 se incluyó el objetivo de revisar y clarificar algunas de sus recomendaciones. Después se decidió ampliar el alcance de la reforma para añadir la revisión de algunos aspectos adicionales, lo que se incluyó en el Plan de actividades para 2020. Tras someterse a consulta pública la propuesta de modificación —entre el 15 de enero y el 14 de febrero de 2020— y recibirse numerosas opiniones y comentarios de diversas corporaciones e interesados, el 26 de junio de 2020 se publicó el Código de buen gobierno tras haber sido revisado, introduciendo algunas de las modificaciones propuestas.

forma manifiesta, o bien por otras razones, tales como la comisión de actuaciones fraudulentas o conductas irregulares por parte de los consejeros o la imposición de sanciones regulatorias o condenas judiciales.

De las 63 sociedades de la muestra que informan sobre planes de retribución variable a corto plazo, 48 de ellas (28 del Ibex 35 y 20 de las que no forman parte del índice) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Para las sociedades fuera del índice, predomina en dichos planes la inclusión de cláusulas *clawback* frente a cláusulas *malus*; sin embargo, para las sociedades del Ibex 35, ha aumentado el número de planes a corto plazo que incluyen cláusulas *malus*, sin que haya tanta diferencia en el resultado respecto a las cláusulas *clawback*. Por otro lado, tan solo una sociedad²⁸ ha señalado en su IARC la aplicación real, en el ejercicio cerrado, de cláusulas *malus* o *clawback*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 54 sociedades de la muestra (31 pertenecientes al Ibex 35 y 23 que no pertenecen al índice) han informado de que disponen de 79 planes de este tipo (45 corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 34 planes a sociedades no incluidas en ese índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados y los bonus plurianuales vinculados a resultados. Con mucha menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Instrumentos de pago

La forma más común de pago de estos incentivos es mediante la entrega de acciones: el 51,90 % de los planes se liquida por este sistema. Otro 20,25 % se liquida solo en efectivo y un 26,58 %, en efectivo y en acciones.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de tres indicadores, siendo los más frecuentes el resultado operativo, la retribución al accionista o la apreciación de la cotización, y el cumplimiento del plan estratégico o del presupuesto del grupo. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta seis o, incluso, siete indicadores. En las sociedades que no forman parte del Ibex 35 el número de indicadores utilizados suelen ser uno o dos, siendo los más frecuentes el resultado operativo y la retribución al accionista.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR, por sus siglas en inglés) o la revalorización de la acción.

28 Distribuidora Internacional de Alimentación (DIA).

Planes de ahorro a largo plazo

El 76,4 % de las compañías del Ibex 35 y el 42,8 % de las sociedades de la muestra no Ibex 35 informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suelen tener dos planes de ahorro —uno por cada uno de sus consejeros ejecutivos—, siendo generalmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 57 sociedades de la muestra (30 del Ibex 35 y 27 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese para los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectan a un total de 93 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros —principalmente, los ejecutivos— por el cese de su relación contractual con la sociedad se abonan, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o a un incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional —fuera del sector de entidades de crédito— que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento, a la situación financiera de la entidad y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tenga en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en el cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados bien teniendo en cuenta periodos de tiempo de devengo superiores al año o incluyendo cláusulas de diferimiento en el pago, o bien instrumentando el pago mediante una entrega de acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades —en particular, las entidades financieras, en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias— incluyen en sus IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable. No obstante, en algunos casos, se ha detectado que pese a incluirse esa explicación en el apartado sobre gestión del riesgo en las políticas, no siempre las sociedades incluyen cláusulas *malus* o *clawback* en los contratos de los consejeros ejecutivos para los componentes variables, como sería deseable.

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio anterior

En las juntas celebradas en 2019, en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2018, del total de entidades cotizadas, 11 de ellas pertenecientes al Ibex 35 y 66 entidades no Ibex 35 obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95 % de los votos emitidos en las votaciones no vinculantes en la junta general sobre los IARC. Destaca el hecho de que en el ejercicio 2019 solo hubo una entidad en la que el voto negativo al IARC fuera superior al 50 %²⁹ de los votos emitidos; por otro lado, tan solo otra entidad obtuvo un voto negativo inferior al 50 % pero superior al 40 %³⁰.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

La mayoría de las sociedades analizadas explican, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros con el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad.

También suelen ser insuficientes las explicaciones de las sociedades sobre el grado de cumplimiento de los objetivos, las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de dichos consejeros en el ejercicio anterior, ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

Así, sería conveniente que la relación entre la remuneración devengada de los consejeros —en particular, los ejecutivos—, y los resultados de la entidad se explicasen en el apartado B.3 del IARC con mayor precisión, analizándose esta relación no solo desde el punto de vista de los resultados financieros sino también respecto a los resultados no financieros, de haberse establecido alguna vinculación a factores sociales, medioambientales o de gobierno corporativo. A tal efecto, se deberá detallar adecuadamente el grado de cumplimiento de los parámetros o métricas, financieros y no financieros, que la entidad haya seleccionado para determinar la retribución variable a corto y a largo plazo.

Destacamos que de la muestra analizada el 79,4 % de las sociedades del Ibex 35 y el 57,14 % de las entidades fuera del índice informan de que han establecido parámetros no financieros en sus planes a corto plazo para el ejercicio 2019, relativos a la responsabilidad social corporativa y al gobierno corporativo. Estos porcentajes se reducen tanto para las sociedades del Ibex 35 (38,23 %) como para las que no forman parte del índice (5,7 %) en la determinación de la retribución de sus planes a largo plazo.

29 Distribuidora Internacional de Alimentación (DIA).

30 Merlin Properties.

Se espera que en el ejercicio 2020 se den explicaciones más completas acerca de la valoración cualitativa del desempeño de los consejeros relativas a las cuestiones no financieras.

4 Seguimiento del modelo unificado de IARC

En 2019, segundo ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 22 sociedades (16 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas puede concluirse, en términos generales, que si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de detalle incluido en los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

El desglose individualizado de las retribuciones devengadas (actual apartado C del IARC) se ha completado con carácter general de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, se mezclan sin una estructuración adecuada los distintos parámetros, métricas, condiciones y objetivos que deben tenerse en cuenta de cara a aplicar los sistemas retributivos, especialmente de la retribución variable.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2019 han sido muy similares a las identificadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Algunas sociedades no explican con el suficiente detalle, en relación con las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo y las indemnizaciones por cese, las **condiciones de consolidación** de los **derechos económicos a favor del consejero** (por ejemplo, su permanencia en la sociedad o la extinción de la relación contractual o si es por decisión del consejo a la luz del cumplimiento de ciertos objetivos y la situación de la empresa), lo que puede inducir a confusión al lector respecto del momento desde el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos en el caso de cese y por qué importe.
- En particular, en relación con las cláusulas de **indemnización** —especialmente de los consejeros ejecutivos—, debe explicarse en el apartado A y, en caso de devengarse durante el ejercicio, incluirse asimismo en los apartados B y C, cualquier retribución que el consejero haya percibido o pueda tener derecho a percibir derivada de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo computarse toda cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual³¹.

31 En este sentido, la recomendación 64 del Código de buen gobierno —tras su revisión en junio de 2020— establece, en términos literales, que: «[...] entre los pagos por resolución o extinción contractual se

Así, deberá identificarse a los consejeros a los que les sea de aplicación el **pacto de no competencia poscontractual** y añadirse información adicional detallada sobre los distintos pagos que pudieran hacerse, tales como: i) importe a abonar al consejero —y calendario previsto de pago—, en caso de activación de dicha cláusula; ii) si es de aplicación obligatoria o si es el consejo de administración quien decide su activación, según las circunstancias concurrentes en el caso; iii) si su incumplimiento daría lugar a algún tipo de penalización para el consejero, y iv) su posible compatibilidad con otros conceptos, de cara a poder determinar si se cumple o no la recomendación 64.

- Se indican, normalmente, las contingencias cubiertas por los **sistemas de ahorro a largo plazo**, especificándose también si son de aportación o prestación definida; pero no siempre se incluyen sus características, tales como: i) la prestación final a la que tengan derecho los beneficiarios, en el caso de sistemas de prestación definida; ii) las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros, y iii) su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por cese, tal y como se haya pactado entre la sociedad y el consejero.
- Las sociedades informan, con carácter general, de los **criterios de evaluación ligados a la retribución variable**, pero no siempre explican con el suficiente nivel de detalle los métodos utilizados para determinar si se han cumplido, y en qué medida, dichos criterios, ni la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de retribuciones devengadas, a excepción de las entidades financieras pertenecientes al Ibex 35 —las cuales suelen detallar este tipo de criterios o parámetros—. En general, tampoco aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría lugar el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia.
- En ciertos casos, informan sobre **parámetros financieros** de forma poco específica (por ejemplo, refiriéndose a «resultados de negocio del grupo»), sin detallar cuáles son los objetivos concretos a los que se sujetan las distintas ponderaciones. Y en otros, se alude a **parámetros no financieros** vinculados a «objetivos de desempeño individuales del consejero», sin determinar cuáles son estos objetivos ni cómo se miden. Asimismo, en otras ocasiones, las sociedades explican en el apartado A del IARC la concurrencia de ciertos objetivos para evaluar la remuneración variable —sin incluir métricas ni ponderaciones para cada objetivo—, que serán determinados por el consejo durante el ejercicio en curso; sin embargo, al referirse a dichos objetivos para el ejercicio cerrado se remiten a lo dispuesto —sin concretar— en el apartado A.1.
- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo), en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso. En ocasiones, también se calcula de forma errónea, cuando se debería haber tenido en cuenta la retribución fija y la estimación del importe de la remuneración variable de aquellos

considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo y obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia poscontractual».

consejeros a los que se retribuye por ambos conceptos, en el marco de los planes retributivos correspondientes a la política del ejercicio 2020.

- Muchas sociedades todavía siguen confundiendo los ámbitos temporales de los apartados del IARC, al explicar la política de retribuciones para el ejercicio cerrado (último ejercicio cerrado, que se está valorando) y el ejercicio en curso (ejercicio siguiente al cerrado), mezclando indistintamente lo aplicado en dichos ejercicios. Así en el apartado A del IARC deberían haber informado sobre la política aplicable en el ejercicio 2020 y en el apartado B deberían haber hecho referencia a la política aplicable para el ejercicio 2019.
- Con menor frecuencia, sigue dándose el caso de que ciertas sociedades no hacen referencia de forma expresa a los instrumentos de pago de los componentes variables de la retribución —ni a largo ni a corto plazo— ni tampoco establecen de forma clara el diferimiento del pago de la retribución variable anual o plurianual, computándolo claramente desde que se ha devengado.

Asimismo, otras incidencias detectadas con poca asiduidad, en relación con la retribución variable a largo plazo, serían: i) incluir información incongruente de un año a otro, en el que se indican distintos importes *target*, sin haberse modificado el IARC del ejercicio anterior o haberse actualizado la política de remuneraciones para el ejercicio cerrado; ii) devengar una retribución determinada —parte en metálico y parte en acciones—, en caso de cumplirse ciertos objetivos, sin que se tengan en cuenta los porcentajes establecidos como instrumentos de pago, fijados para cada uno de ellos en el IARC del ejercicio anterior; iii) no indicar el número de instrumentos financieros al final del ejercicio en relación con un plan que debería liquidarse en el ejercicio cerrado, y iv) solo incluir en el apartado C los importes satisfechos o liquidados en el ejercicio cerrado —devengados en el ejercicio anterior—, cuando debería incluirse también la retribución variable devengada para el ejercicio cerrado.

- De forma excepcional también se han detectado casos en los que la remuneración devengada por consejeros por prestar servicios profesionales a una sociedad del grupo o, también, la retribución devengada por dietas en otras sociedades del grupo solo se recogían en el apartado B, sin reflejarse de forma congruente en el apartado C del IARC o, en su caso, solo constaba dicha remuneración en la información financiera anual.

5 Anexo

Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos consolidados	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ACCIONA, S. A.												
Retribución total	945	0	592	2.113	2.383	615	0	102	798	0	0	23.293
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.057	1.192	308	0	51	399	0	0	11.647
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACERINOX, S. A.												
Retribución total	949	508	0	500	624	0	0	15	0	422	4.514	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	114	41	0	500	624	0	0	15	0	422	4.514	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S. A.												
Retribución total	3.627	0	536	6.370	5.324	0	0	33	0	4.284	78.655	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	220	0	0	1.274	1.065	0	0	7	0	857	15.731	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	211	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AENA, S.M.E., S. A.												
Retribución total	0	116	0	156	12	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	156	12	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMADEUS IT GROUP, S. A.												
Retribución total	1.282	0	279	937	1.046	0	0	93	2.985	187	0	1.137
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	0	0	937	1.046	0	0	91	2.985	187	0	1.137
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	115	0	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S. A.												
Retribución total	1.634	0	2.503	5.466	1.282	958	0	1.671	1.953	0	0	22.986
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.822	427	319	0	524	651	0	0	7.662
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	136	0	209	0	0	0	0	8	0	0	0	0
BANCO DE SABADELL, S. A.												
Retribución total	1.268	415	578	4.650	1.260	0	0	82	1.421	0	0	40.907
Promedio retribución consejeros ejecutivos	95	32	1	930	252	0	0	10	284	0	0	8.181
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	79	26	57	0	0	0	0	3	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BANCO SANTANDER, S. A.												
Retribución total	2.166	1.118	1.976	6.317	4.117	0	1.800	3.970	4.117	2.003	78.776	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	56	178	2.859	1.739	0	0	1.452	1.739	1.002	32.754	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	142	72	116	43	46	0	129	76	46	0	948	0
BANKIA, S. A.												
Retribución total	851	0	0	1.639	318	0	0	8	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	497	106	0	0	3	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANKINTER, S. A.												
Retribución total	2.122	541	0	1.509	245	0	0	20	281	0	0	1.657
Promedio retribución consejeros ejecutivos	174	33	0	755	123	0	0	7	141	0	0	829
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	204	54	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CAIXABANK, S. A.												
Retribución total	3.520	0	929	1.561	381	0	0	59	381	0	3.898	1.648
Promedio retribución consejeros ejecutivos	650	0	50	1.561	381	0	0	59	381	0	2.513	1.648
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	203	0	60	0	0	0	0	0	0	0	107	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CELLNEX TELECOM, S. A.												
Retribución total	384	0	1.080	1.000	2.195	1.226	0	28	667	250	0	900
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	1.000	2.195	1.226	0	28	667	250	0	900
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIE AUTOMOTIVE, S. A.												
Retribución total	2.165	0	0	0	1.723	0	0	2.894	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	363	0	0	0	862	0	0	1.440	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	131	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
ENAGÁS, S. A.												
Retribución total	1.300	441	308	1.500	846	0	0	193	1.956	406	3.460	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	30	0	750	423	0	0	89	978	203	1.730	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	35	28	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S. A.												
Retribución total	708	307	423	620	234	510	0	54	1.678	0	414	728
Promedio retribución consejeros ejecutivos	105	0	0	620	234	510	0	26	1.678	0	414	728
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	47	24	34	0	0	0	0	2	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ENDESA, S. A.												
Retribución total	1.662	279	0	1.060	540	1.880	9.615	3.592	0	645	15.325	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	740	540	857	0	100	0	363	12.271	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	147	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERROVIAL, S. A.												
Retribución total	420	912	273	2.674	1.796	0	8.167	1.840	2.194	0	8.088	100
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	143	0	1.455	1.608	0	0	74	1.097	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	70	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0
GRIFOLS, S. A.												
Retribución total	3.575	0	225	0	435	0	0	220	1.282	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	855	0	0	0	218	0	0	0	172	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	155	0	19	0	0	0	0	18	78	0	0	0
IBERDROLA, S. A.												
Retribución total	3.014	724	1.991	3.250	4.250	0	0	135	4.822	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	517	54	0	1.625	2.125	0	0	53	2.411	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	165	53	173	0	0	0	0	2	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
INDRA SISTEMAS, S. A.												
Retribución total	1.080	0	558	1.875	1.551	0	0	1.687	666	977	0	3.580
Promedio retribución consejeros ejecutivos	70	0	8	469	388	0	0	422	167	244	0	895
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	78	0	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A.												
Retribución total	969	0	914	4.050	1.812	815	0	230	668	0	8.646	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	3.250	1.447	769	0	0	643	0	8.646	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	113	0	0	0	0	29	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	729	878	284	1.237	1.237	0	0	46	2.272	182	714	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	59	0	619	619	0	0	23	1.136	91	357	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	58	77	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S. A.												
Retribución total	1.796	0	0	1.631	787	0	0	687	1.278	0	320	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	967	502	0	0	294	792	0	289	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	192	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MAPFRE, S. A.												
Retribución total	2.079	60	672	2.591	1.950	1.017	0	152	260	1.471	14.533	12.276
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	518	390	203	0	17	52	294	2.907	2.455
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	215	6	70	0	0	0	0	7	0	0	0	0
MÁSMÓVIL IBERCOM, S. A.												
Retribución total	1.302	0	142	0	486	836	0	607	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	350	0	0	0	486	836	0	17	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	89	0	18	0	0	0	0	74	0	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	975	796	0	2.526	1.253	0	0	129	386	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	47	0	630	355	0	0	43	103	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	66	0	64	19	0	0	0	8	0	0	0
MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL S. A.												
Retribución total	241	712	0	761	434	1.251	0	3	0	0	0	76
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	139	0	761	434	1.251	0	3	0	0	0	76
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	800	0	152	2.000	2.850	12.500	0	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	1.425	6.250	0	5	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NATURGY ENERGY GROUP, S. A.												
Retribución total	3.055	0	900	930	0	0	0	143	0	2.775	0	2.863
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.100	0	0	930	0	0	0	143	0	2.775	0	2.863
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	177	0	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	1.971	199	326	371	248	0	0	76	42	75	42	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	171	17	29	0	0	0	0	2	0	0	0	0
REPSOL, S. A.												
Retribución total	5.008	0	1.962	2.183	1.643	3.944	8.742	3.266	237	3.194	231	2.079
Promedio retribución consejeros ejecutivos	177	0	177	1.092	822	1.972	4.371	1.424	119	1.597	116	1.040
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	388	0	127	0	0	0	0	38	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S. A.												
Retribución total	890	507	411	1.013	428	0	0	82	0	167	0	333
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	17	0	507	214	0	0	15	0	84	0	167
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	38	33	0	0	0	0	4	0	0	0	0
TELEFÓNICA, S. A.												
Retribución total	2.527	212	702	3.523	5.838	0	0	66	0	204	1.585	15.548
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.762	2.919	0	0	33	0	102	793	7.774
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	168	14	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VISCOFAN, S. A.												
Retribución total	880	282	255	1.053	480	0	0	45	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	527	240	0	0	23	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	35	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
ADOLFO DOMÍNGUEZ, S. A.												
Retribución total	192	0	259	189	17	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	109	95	9	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AEDAS HOMES, S. A.												
Retribución total	1.086	0	105	0	75	0	0	8	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	500	0	0	0	75	0	0	8	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	106	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AIRTFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S. A.												
Retribución total	710	196	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	33	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S. A.												
Retribución total	520	111	41	1.000	1.958	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	13	0	1.000	1.958	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	56	13	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
ALMIRALL, S. A.												
Retribución total	1.092	0	293	790	919	0	0	40	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	790	919	0	0	40	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	116	0	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMPER, S. A.												
Retribución total	210	75	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	46	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	11	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMREST HOLDINGS, SE												
Retribución total	634	0	80	0	138	0	393	11	15.460	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27.358	19.347
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S. A.												
Retribución total	647	0	203	907	512	14	0	56	704	42	151	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	750	446	14	0	39	639	37	75	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	92	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
ARIMA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	0	281	0	397	270	0	0	44	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	397	270	0	0	44	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	291	345	184	1.942	1.577	0	0	620	569	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	9	9	755	535	0	0	11	223	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	25	34	17	0	0	0	0	66	0	0	0	0
AUDAX RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	153	0	0	0	0	0	0	250	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	125	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S. A.												
Retribución total	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
AZKOYEN, S. A.												
Retribución total	435	62	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	48	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BARÓN DE LEY, S. A.												
Retribución total	0	90	0	1.187	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	396	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BIOSEARCH, S. A.												
Retribución total	70	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	18	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BODEGAS RIOJANAS, S. A.												
Retribución total	0	30	0	122	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	0	122	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2019

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
BOLSAS Y MERCADOS ESPAÑOLES, SDAD. HOLDING DE MDOS. Y STMAS. FIN., S. A.												
Retribución total	1.252	295	134	729	235	0	0	10	641	53	2.695	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	50	42	9	365	118	0	0	5	111	27	62	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	128	24	13	0	0	0	0	0	47	0	286	0
CEMENTOS MOLINS, S. A.												
Retribución total	560	201	126	828	289	289	0	18	0	87	2.731	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	25	0	578	289	289	0	15	0	87	382	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	40	14	10	19	0	0	0	0	0	0	181	0
CLÍNICA BAVIERA, S. A.												
Retribución total	69	0	0	154	0	0	0	109	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	154	0	0	0	109	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CODERE, S. A.												
Retribución total	760	0	503	0	0	0	0	149	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	84	0	0	0	0	25	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S. A.												
Retribución total	720	192	40	998	1.124	0	0	74	970	359	3.119	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	22	0	499	562	0	0	37	485	180	1.560	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	19	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S. A.												
Retribución total	206	60	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	29	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS, S. A.												
Retribución total	0	140	0	99	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	99	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S. A.												
Retribución total	600	400	90	644	147	0	0	26	0	1.300	0	2.530
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	40	0	322	74	0	0	9	0	650	0	1.265
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	40	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S. A.												
Retribución total	1.384	22	262	1.454	255	1.153	0	0	0	0	0	13.052
Promedio retribución consejeros ejecutivos	83	0	9	429	85	247	0	0	0	0	0	3.359
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	139	3	25	24	0	59	0	0	0	0	0	425
DEOLEO, S. A.												
Retribución total	0	229	58	425	279	0	123	194	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	20	6	9	0	0	14	20	0	0	0	0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S. A.												
Retribución total	208	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	208	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S. A.												
Retribución total	426	253	0	2.159	0	0	354	27	26	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	113	42	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
EBRO FOODS, S. A.												
Retribución total	1.724	327	1.004	1.057	787	788	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	179	26	91	529	394	394	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	124	25	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ECOLUMBER, S. A.												
Retribución total	185	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDREAMS ODIGEO, S. A.												
Retribución total	150	0	40	1.058	0	0	0	94	1.861	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	529	0	0	0	0	931	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	17	0	7	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ELECNOR, S. A.												
Retribución total	2.573	270	283	568	1.014	0	0	488	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	182	18	25	568	1.014	0	0	16	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	171	18	18	0	0	0	0	34	0	0	0	0

CNMV
Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2019

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
ERCROS, S. A.												
Retribución total	176	0	0	504	0	0	0	58	0	0	119	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	504	0	0	0	58	0	0	119	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EUSKALTEL, S. A.												
Retribución total	727	0	249	725	178	0	1.708	14	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	63	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FAES FARMA, S. A.												
Retribución total	1.454	164	0	0	458	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	934	16	0	0	458	0	0	8	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	20	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
FLUIDRA, S. A.												
Retribución total	1.031	120	184	892	710	0	0	99	0	21	400	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	98	8	2	446	355	0	0	50	0	11	200	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	84	10	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A.												
Retribución total	0	592	0	525	186	0	0	530	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	44	0	263	93	0	0	90	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	41	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S. A.												
Retribución total	123	0	159	516	515	0	0	18	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	17	0	18	516	482	0	0	18	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	0	30	0	5	0	0	0	0	0	0	0
GESTAMP AUTOMOCIÓN, S. A.												
Retribución total	753	0	120	1.275	477	0	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	638	239	0	0	8	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
GLOBAL DOMINION ACCESS, S. A.												
Retribución total	590	0	0	0	350	0	0	6	844	8	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	175	0	0	0	175	0	0	3	422	4	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GREENERGY RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	27	0	24	60	60	0	0	71	781	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	60	60	0	0	7	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	8	0	8	0	0	0	0	21	0	0	0	0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S. A.												
Retribución total	3.723	556	25	1.546	243	105	0	124	0	0	3.296	2.023
Promedio retribución consejeros ejecutivos	361	66	6	387	61	26	0	31	0	0	824	506
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	188	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSÉ, S. A.												
Retribución total	280	314	105	1.175	4.980	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	51	18	392	1.600	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	20	6	0	23	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
GRUPO EZENTIS, S. A.												
Retribución total	1.000	278	352	0	694	0	0	64	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	398	0	0	0	199	0	0	23	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	26	35	44	0	37	0	0	2	0	0	0	0
IBERPAPEL GESTIÓN, S. A.												
Retribución total	416	0	155	366	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	0	0	366	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S. A.												
Retribución total	322	263	0	205	58	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	18	17	0	205	58	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIO REIG JOFRE, S. A.												
Retribución total	340	48	36	236	161	86	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	41	2	0	118	81	43	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	43	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI, S. A.												
Retribución total	510	0	0	759	383	0	0	28	0	24	862	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	0	0	253	128	0	0	9	0	8	175	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	112	0
LAR ESPAÑA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	420	0	85	0	0	0	0	5	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	12	0	0	0	0	1	0	0	0	0
LIBERBANK, S. A.												
Retribución total	1.506	0	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	373	0	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S. A.												
Retribución total	0	144	19	85	95	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	18	1	85	95	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	21	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
LINGOTES ESPECIALES, S. A.												
Retribución total	0	29	0	400	351	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	0	133	39	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	39	0	0	0	0	0	0	0
LIWE ESPAÑOLA, S. A.												
Retribución total	454	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
METROVACESA, S. A.												
Retribución total	1.045	0	80	650	174	455	0	111	118	63	0	126
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	0	0	650	174	455	0	96	84	63	0	126
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	87	0	7	0	0	0	0	1	3	0	0	0
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S. A.												
Retribución total	540	0	0	343	0	0	0	750	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	343	0	0	0	750	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S. A.												
Retribución total	0	158	0	1.077	2.256	0	0	3	0	0	0	649
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	17	0	359	570	0	0	1	0	0	0	216
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	0	0	78	0	0	0	0	0	0	0
MOBILIARIA MONESA, S. A.												
Retribución total	0	101	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	13	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0
MONTEBALITO, S. A.												
Retribución total	290	0	0	90	0	0	0	27	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	20	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
NATURHOUSE HEALTH, S. A.												
Retribución total	168	112	36	793	696	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	16	0	264	232	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	24	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
NEINOR HOMES, S. A.												
Retribución total	1.792	311	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	292	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NH HOTEL GROUP, S. A.												
Retribución total	590	11	0	1.016	729	0	0	21	604	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	583	498	0	0	14	412	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	90	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLÁS CORREA, S. A.												
Retribución total	93	337	20	266	263	0	0	0	103	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	43	0	159	125	0	0	0	103	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	43	4	0	18	0	0	0	0	0	0	0
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S. A.												
Retribución total	0	108	22	52	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	20	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
NYESA VALORES CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	128	0	39	508	90	0	2.105	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	15	0	13	111	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OBRASCÓN HUARTE LAIN, S. A.												
Retribución total	1.200	1.190	0	0	1.400	0	0	36	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.200	0	0	0	1.400	0	0	36	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORYZON GENOMICS, S. A.												
Retribución total	71	223	0	483	173	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	12	27	0	242	87	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	9	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PESCANOVA, S. A.												
Retribución total	220	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
PHARMA MAR, S. A.												
Retribución total	721	511	542	1.155	267	0	0	348	0	24	660	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	74	38	127	578	134	0	0	166	0	12	330	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	66	50	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRIM, S. A.												
Retribución total	420	0	0	256	257	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	0	0	256	257	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S. A.												
Retribución total	1.220	0	288	500	0	0	0	6	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	500	0	0	0	6	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	108	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUR CASH, S. A.												
Retribución total	516	148	117	742	400	172	0	4	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	15	0	371	200	86	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
PROSEGUR, COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S. A.												
Retribución total	1.192	197	797	460	526	0	0	73	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	512	31	80	460	526	0	0	31	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	97	24	102	0	0	0	0	6	0	0	0	0
QUABIT INMOBILIARIA, S. A.												
Retribución total	959	0	66	0	296	0	0	33	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	750	0	0	0	296	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	0	22	0	0	0	0	11	0	0	0	0
REALIA BUSINESS, S. A.												
Retribución total	314	144	65	0	0	0	0	175	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	21	19	10	0	0	0	0	175	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	81	24	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA 4 BANCO, S. A.												
Retribución total	1.563	0	0	0	41	37	0	0	77	4	57	44
Promedio retribución consejeros ejecutivos	232	0	0	0	10	9	0	0	19	1	14	11
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución	Retribución	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los	Importe de los
					variable a corto plazo	variable a largo plazo			bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados		fondos acumulados	fondos acumulados no consolidados
RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S. A.												
Retribución total	0	166	76	689	288	0	0	10	59	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	19	0	345	144	0	0	3	30	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	18	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0
SACYR, S. A.												
Retribución total	1.173	0	460	1.611	2.094	3.159	0	2	0	1.127	5.683	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	112	0	58	1.611	2.094	3.159	0	2	0	1.127	5.683	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	91	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	16	10	24	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICE POINT SOLUTIONS, S. A.												
Retribución total	5	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
SOLARIA ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S. A.												
Retribución total	488	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOLARPACK CORPORACIÓN TECNOLÓGICA, S. A.												
Retribución total	277	207	25	0	62	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	189	30	0	0	62	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	29	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TALGO, S. A.												
Retribución total	680	0	88	800	250	0	0	78	0	32	544	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	400	125	0	0	39	0	16	272	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÉCNICAS REUNIDAS, S. A.												
Retribución total	920	465	465	1.650	1.101	0	0	342	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	20	0	825	551	0	0	20	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	32	37	0	0	0	0	28	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
TR HOTEL JARDÍN DEL MAR, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S. A.												
Retribución total	440	304	117	613	160	0	0	46	0	0	0	243
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	27	10	400	160	0	0	27	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	25	10	27	0	0	0	2	0	0	0	30
TUBOS REUNIDOS, S. A.												
Retribución total	334	210	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	37	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNICAJA BANCO, S. A.												
Retribución total	653	273	0	1.009	0	0	131	3	0	387	6.443	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	12	0	588	0	0	0	0	0	247	3.278	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2019

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
UNIÓN CATALANA DE VALORES, S. A.												
Retribución total	22	4	0	314	0	0	0	82	0	45	583	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	1	0	45	0	0	0	12	0	6	83	0
URBAR INGENIEROS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VÉRTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS, S. A.												
Retribución total	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIDRALA, S. A.												
Retribución total	1.236	146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	119	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
VOCENTO, S. A.												
Retribución total	740	0	92	494	216	0	0	17	0	0	15	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	494	216	0	0	17	0	0	15	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	98	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZARDOYA OTIS, S. A.												
Retribución total	297	0	0	0	195	0	0	1.104	559	70	0	680
Promedio retribución consejeros ejecutivos	297	0	0	0	195	0	0	70	390	70	0	680
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	115	21	0	0	0

