



# Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2017



**Informes  
de remuneraciones  
de los consejeros de las  
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2017

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Passeig de Gràcia, 19

08007 Barcelona

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección [www.cnmv.es](http://www.cnmv.es).

**Maquetación:** Composiciones Rali, S.A.

**ISSN:** 1889-4151

# Índice

<b>Presentación</b>	<b>7</b>
<b>I. Principales conclusiones del ejercicio 2017</b>	<b>9</b>
<b>II. Remuneraciones devengadas por los consejeros</b>	<b>13</b>
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por elemento retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	23
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados	24
<b>III. Principios de la política retributiva</b>	<b>27</b>
Política de remuneraciones para el ejercicio 2017	27
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	28
Análisis de los componentes retributivos variables	28
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2017	31
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	32
<b>IV. Seguimiento del modelo unificado IARC</b>	<b>33</b>
<b>V. Anexo</b>	<b>35</b>



La Orden ECC/461/2013<sup>1</sup> y la Circular 4/2013 de la CNMV<sup>2</sup>, modificada por la Circular 7/2015, de la CNMV<sup>3</sup>, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información existía desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, que introdujo un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no se dispuso de un formato homogéneo para facilitar su análisis en términos comparables.

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

En el capítulo I se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas devengadas en el ejercicio 2017, los cuales se analizan con mayor detalle en el resto de capítulos del informe.

En el capítulo II se analizan los importes destinados a la remuneración de los consejeros de las 136 sociedades cotizadas que han presentado IARC con datos del ejercicio completo. Los IARC correspondientes a tres sociedades no se han tenido en cuenta en el análisis porque los datos aportados no corresponden al ejercicio completo; en un caso por haber cambiado la fecha de cierre de su ejercicio social y en los otros dos por haber salido la sociedad a cotizar durante el año 2017.

- 
- 1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura del informe anual de gobierno corporativo, del informe anual sobre remuneraciones y de otros instrumentos de información de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores (en adelante, Orden ECC/461/2013). Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.
  - 2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.
  - 3 Circular 7/2015, de 22 de diciembre, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica la Circular 5/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de gobierno corporativo de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores y la Circular 4/2013, de 12 de junio, de la CNMV, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

El capítulo III –principios de la política retributiva– describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que siguen las sociedades para determinar sus cuantías y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por las sociedades del Ibex 35, junto con la de 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice –25 del grupo de sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad.

El criterio que se ha seguido para seleccionar esta muestra ha sido el de incluir a todas las sociedades del Ibex 35, por su impacto en términos de relevancia y capitalización bursátil, y elegir, de las sociedades que no pertenecen al índice, aquellas que presentan políticas de remuneración de sus consejeros más complejas al contener diversos conceptos retributivos.

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 139 sociedades cotizadas.



Los aspectos más relevantes en 2017 sobre las remuneraciones de los consejeros de todas las sociedades cotizadas son los siguientes:

### Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2017

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media por consejero se situó en 369.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 6% con respecto al año anterior. Este incremento se explica, en su mayor parte, por el vencimiento de planes de incentivos plurianuales en dos compañías<sup>4</sup>. Sin tener en cuenta estas dos sociedades, la remuneración media por consejero hubiera descendido un 1,1%.
- La remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue, en promedio, de 3,7 millones de euros, un 15,9% superior a la del año anterior. Sin tener en cuenta el vencimiento de sistemas retributivos plurianuales en dos sociedades<sup>5</sup>, el incremento hubiera sido del 6,3%.
- Desde 2013, primer ejercicio en el que se publicó este Informe sobre los IARC de las sociedades cotizadas, se observa una tendencia alcista en la remuneración de los consejeros, con un incremento en su retribución media para el periodo 2013-2017 del 29%.

Estos incrementos se deben, en gran parte, al aumento de la remuneración de los consejeros que desempeñan funciones de dirección, que experimentó un incremento del 43%, que se explica en gran medida por la evolución de los componentes variables de la retribución en consonancia con la evolución positiva de los resultados de las sociedades cotizadas (incremento del resultado de explotación del 58% en el periodo).

- En 2017 la retribución media de los consejeros ejecutivos, principalmente presidentes ejecutivos y consejeros delegados, del Ibex 35 aumentó un 12,3% (situándose en 3,11 millones de euros) y la de los consejeros ejecutivos del resto de sociedades cotizadas un 20% (hasta 868.000 euros), si bien estos incrementos se explican en su mayor parte por el vencimiento de planes de incentivos plurianuales en dos compañías determinadas. En cuanto a los consejeros no

---

4 Acciona y Cie Automotive

5 ACS y Cie Automotive

ejecutivos, su retribución media aumentó un 4% (hasta 210.000 euros) en las sociedades del Ibex 35 y un 14,9% (hasta 85.000 euros) en el resto de compañías cotizadas.

- En las sociedades del Ibex 35 las remuneraciones más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2017 fue de 4,94 millones de euros.

La remuneración de los presidentes ejecutivos que desempeñaron su cargo durante el ejercicio completo, tanto en 2017 como en 2016, se incrementó un 8,7%, y se debió, en gran parte, al vencimiento de planes variables plurianuales en dos sociedades<sup>6</sup>. A los presidentes ejecutivos les siguen los consejeros delegados cuya retribución media fue de 2,9 millones de euros (2,65 millones de euros en 2016), el resto de consejeros ejecutivos con una remuneración media de 1,87 millones de euros (2,03 millones de euros en 2016) y los presidentes no ejecutivos con 801.000 euros (706.000 euros en 2016)

En las compañías que no forman parte del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden a los consejeros delegados, cuya retribución media en 2017 fue de 1,6 millones de euros, un 71,6% más que en 2016 por el vencimiento de planes variables plurianuales en dos sociedades<sup>7</sup>. Sin tener en cuenta estas dos sociedades, la remuneración media de los consejeros delegados habría descendido un 14,6%.

A los consejeros delegados les siguen con retribuciones más altas los presidentes ejecutivos del consejo, cuya retribución media fue de 775.000 euros (748.000 euros en 2016) y el resto de consejeros ejecutivos con una retribución media de 491.000 euros (553.000 euros en 2016). Finalmente, la retribución media de los presidentes no ejecutivos ascendió a 191.000 euros (140.000 euros en 2016).

- El importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración corresponde a la retribución fija, que representa el 46% del total (tanto en las sociedades del Ibex 35 como en el resto de sociedades). La retribución variable, incluyendo el importe de las acciones otorgadas y el beneficio de las opciones ejercidas, supone el 43% (48% en el Ibex 35 y 35% en las sociedades no Ibex 35), las dietas el 4% (2% en las sociedades Ibex 35 y 6% en las no Ibex 35) y el resto corresponde a indemnizaciones y otros conceptos retributivos.

### Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros por su actividad como administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva) derivan principalmente de su pertenencia o no a alguna comisión y de las asistencias a reuniones (por razón de las dietas).
- En todas las sociedades del Ibex 35 y en el 87,5% de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (anual)

---

6 Acciona e Indra

7 Axiare y Cie Automotive.

para los consejeros ejecutivos. Estos planes están generalmente basados en dos parámetros de carácter interno: uno cuantitativo –relativo a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto– y otro cualitativo –relativo al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado–. La inclusión de un criterio cualitativo de evaluación aparece en un 50% de los planes.

- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 65% de las sociedades analizadas –30 sociedades (86%) del Ibex 35 y 19 sociedades no Ibex 35–, predominando los que se liquidan con entrega de acciones (46%). Los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales) suponen el 22% y los planes mixtos (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones) el 31%. Para el restante 1% de los planes las sociedades no han especificado el instrumento de pago, aspecto que ha sido objeto de análisis cuando la sociedad ha estado sujeta a revisión sustantiva por parte de la CNMV.
- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (45% frente al 65% en las del Ibex 35).
- El porcentaje de compañías que dispone de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 74% en las sociedades del Ibex 35 y al 40% en las que no forman parte del índice.
- En las juntas celebradas en 2017, donde se sometió a voto consultivo el IARC correspondiente al ejercicio 2016, en el 29% de las sociedades del Ibex 35 (43% en la junta de 2016) el voto favorable fue superior al 95% de los votos emitidos. En el caso de las empresas no Ibex 35, este voto favorable superior al 95% ocurrió en el 44% de las entidades (51% en la junta de 2016). En una entidad el voto negativo fue superior al 50% de los votos emitidos<sup>8</sup>.

## Seguimiento del modelo unificado IARC

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos respecto de los cuales las entidades obligadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se informa de manera adecuada del importe de los fondos acumulados, consolidados y no consolidados, en los sistemas de ahorro a largo plazo a favor de los consejeros, sobre todo cuando los planes están externalizados. Por otra parte, a veces tampoco se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes –que algunas veces se prevé que sea el cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica,

convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese)–. La CNMV considera especialmente relevante que las compañías extremen la claridad y precisión de sus informes en este ámbito.

- Hay algunas secciones que se han cumplimentado de modo particularmente heterogéneo por las empresas incluidas en la muestra, tanto en términos de extensión y nivel de detalle como de enfoque. Esta circunstancia se ha producido, principalmente, en las secciones que describen los principios que inspiran la política retributiva y las medidas de gestión del riesgo relacionadas con las remuneraciones, así como en los cuadros referidos a la retribución basada en acciones.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar los métodos y parámetros de medida empleados para determinar si se han cumplido dichos criterios. En los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación mínimamente detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos («mix» retributivo).
- En la nueva Circular 2/2018, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, se ha tratado de mejorar y precisar la regulación de todos estos aspectos.

## II. Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones devengadas por los consejeros

### Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

#### Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2015	2016	2017
<b>Importe de la remuneración (miles €)</b>			
<b>Promedio por consejo</b>	<b>3.485</b>	<b>3.223</b>	<b>3.736</b>
Ibex 35	8.336	7.916	8.977
No Ibex 35	1.883	1.643	1.989
<b>Promedio por consejero</b>	<b>344</b>	<b>348</b>	<b>369</b>
Ibex 35	636	644	680
No Ibex 35	182	189	220
<b>Consejeros ejecutivos (*)</b>	<b>1.394</b>	<b>1.427</b>	<b>1.567</b>
Ibex 35	2.681	2.774	3.109
No Ibex 35	669	724	868
<b>Consejeros externos</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>126</b>
Ibex 35	198	202	210
No Ibex 35	75	74	85
<b>Distribución por conceptos</b>			
<b>Remuneración fija</b>	<b>46%</b>	<b>52%</b>	<b>46%</b>
Ibex 35	46%	50%	46%
No Ibex 35	45%	54%	46%
<b>Remuneración variable</b>	<b>38%</b>	<b>37%</b>	<b>43%</b>
Ibex 35	42%	42%	48%
No Ibex 35	35%	30%	35%
<b>Dietas</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>
Ibex 35	4%	3%	2%
No Ibex 35	8%	9%	6%
<b>Otras remuneraciones</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>
Ibex 35	8%	5%	4%
No Ibex 35	12%	7%	13%
<b>Origen de las remuneraciones</b>			
<b>La propia sociedad</b>			
Ibex 35	97%	97%	92%
No Ibex 35	83%	94%	95%
<b>Otras sociedades del grupo</b>			
Ibex 35	3%	3%	8%
No Ibex 35	17%	6%	5%

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

(\*) Incluyendo presidentes ejecutivos y consejeros delegados

- En el año 2017, la remuneración media devengada globalmente por los consejeros de administración de las sociedades cotizadas<sup>9</sup> fue, en promedio, de 3,7 millones de euros, un 15,9% más que el año anterior.

Este incremento se explica, en parte, por el vencimiento de planes de incentivos plurianuales en dos sociedades<sup>10</sup>. Sin tener en cuenta estas dos entidades el incremento hubiera sido del 6,3%.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo se situó en 369.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 6% respecto al año anterior.

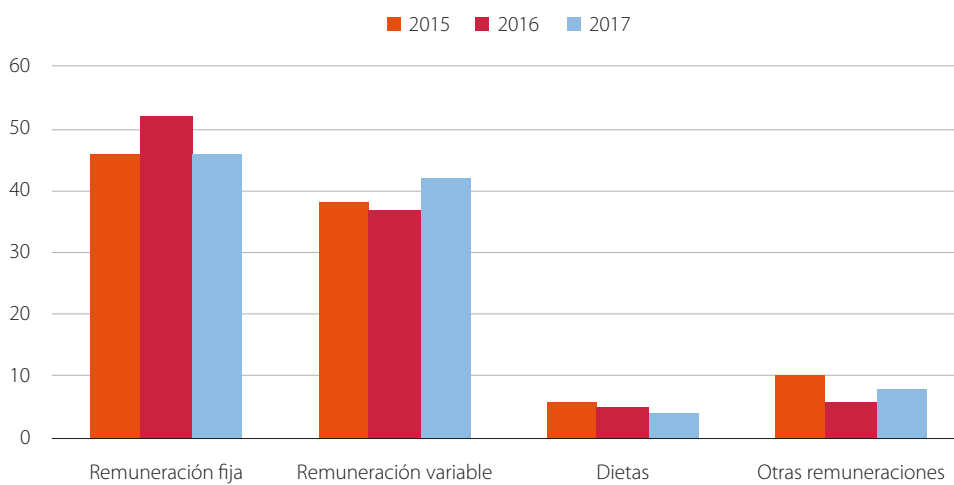
En las sociedades que no forman parte del Ibex este incremento ha sido del 16,4% por el vencimiento de planes de incentivos a largo plazo. En las sociedades del Ibex, al afectar estos vencimientos a consejeros que no han ejercido sus funciones durante el ejercicio completo –y por tanto, no se tienen en cuenta para el cálculo del promedio–, el incremento ha sido inferior (5,6%).

- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 9,8% respecto a 2016.
- La remuneración media de los consejeros externos fue de 126.000 euros, lo que supone un incremento interanual del 5,9%. La concesión de retribuciones extraordinarias a consejeros que en el pasado desempeñaron funciones ejecutivas explica este incremento.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas:

**Remuneración del consejo distribuida por conceptos**

GRÁFICO 1



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

<sup>9</sup> En 2017 el tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas se situaba en 9,8 miembros, sin variaciones respecto a 2016.

<sup>10</sup> ACS y Cie Automotive.

- Aunque la retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración, se ha producido un incremento de 6 puntos porcentuales en el peso que supone la retribución variable.
- El ejercicio 2017 ha sido el primero en el que los componentes variables de la retribución es el concepto más importante en las empresas de Ibex.

Por otro lado, hay tres sociedades<sup>11</sup> en las que los sistemas retributivos variables suponen más del 80% de las remuneraciones devengadas por los consejeros durante el ejercicio.

## Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los consejeros delegados, seguidos por los presidentes ejecutivos, consejeros ejecutivos y consejeros no ejecutivos. No obstante, en las sociedades del Ibex 35 y en el percentil más alto, la remuneración de los presidentes ejecutivos es superior a la de los consejeros delegados.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles<sup>12</sup> de los presidentes –tanto ejecutivos como no ejecutivos–, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos:

### Remuneración total 2017

CUADRO 2

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Presidente ejecutivo</b>						
<b>Total</b>	<b>1.817</b>	<b>117</b>	<b>337</b>	<b>807</b>	<b>1.992</b>	<b>5.521</b>
Ibex 35	4.943	847	1.926	4.781	7.634	10.464
No Ibex 35	775	73	260	496	1.080	1.703
<b>Presidente no ejecutivo</b>						
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>157</b>	<b>349</b>	<b>994</b>
Ibex 35	801	29	164	680	1.100	2.374
No Ibex 35	191	0	33	143	250	474
<b>Consejero delegado</b>						
<b>Total</b>	<b>2.127</b>	<b>205</b>	<b>481</b>	<b>1.224</b>	<b>2.543</b>	<b>4.819</b>
Ibex 35	2.900	811	1.002	2.536	4.505	5.947
No Ibex 35	1.575	185	304	508	1.389	2.081

11 Acciona, Axiare y Cie Autormotive.

12 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual únicamente se encuentra el 10%, 25%, 50%, 75% y 90% de las mismas.
- Cuando hay menos de tres observaciones se considera solo la mediana.

## Remuneración total 2017 (cont.)

CUADRO 2

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Consejeros ejecutivos (*)</b>						
<b>Total</b>	<b>884</b>	<b>42</b>	<b>156</b>	<b>498</b>	<b>1.025</b>	<b>1.870</b>
Ibex 35	1.874	628	836	1.349	2.531	4.202
No Ibex 35	491	6	96	275	578	1.023
<b>Consejeros dominicales</b>						
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>61</b>	<b>124</b>	<b>212</b>
Ibex 35	144	12	89	129	143	279
No Ibex 35	74	0	8	50	84	193
<b>Consejeros independientes</b>						
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>55</b>	<b>96</b>	<b>144</b>	<b>230</b>
Ibex 35	181	100	115	147	227	300
No Ibex 35	70	7	39	65	91	127
<b>Otros consejeros externos</b>						
<b>Total</b>	<b>179</b>	<b>6</b>	<b>44</b>	<b>88</b>	<b>181</b>	<b>426</b>
Ibex 35	288	86	114	185	412	535
No Ibex 35	125	2	41	70	98	264

(\*) Excluyendo presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- En 2017 la retribución de los **presidentes ejecutivos** se ha incrementado un 7,8% respecto a 2016. En las sociedades que forman parte del Ibex 35 este incremento ha sido mayor debido al vencimiento planes retributivos basados en acciones.

La remuneración media de los **presidentes no ejecutivos** ha pasado de 255.000 euros en 2016 a 344.000 euros en 2017.

En 2017 la remuneración de los **consejeros delegados** ha aumentado un 38,2%, siendo este incremento más importante en las sociedades que no forman parte del Ibex, un 71,6%, en gran medida por el vencimiento de una plan variable plurianual en dos sociedades<sup>13</sup>. Sin tener en cuenta estas dos entidades, la remuneración media de los consejeros delegados, en las sociedades que no forman parte del Ibex, hubiera descendido un 14,6%.

- La remuneración media de los **consejeros dominicales** fue de 91.000 euros. Para estos consejeros el concepto retributivo más importante es la remuneración fija (que representa el 76,2% de su retribución total), seguido de las dietas (11,8%).
- La remuneración de los **consejeros independientes** se situó en 114.000 euros, sin variaciones significativas con respecto a 2016. Un total de seis consejeros independientes, en cinco sociedades<sup>14</sup>, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

13 Axiare y Cie Automotive.

14 BBVA, Banco Santander, Iberdrola, IAG y Telefónica.



Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembro del consejo de administración.

- La retribución media de los **otros consejeros externos** fue de 202.000 euros, con un descenso del 11,4%. La ausencia en 2017 de retribuciones variables derivadas de haber desempeñado funciones ejecutivas en el pasado explica en gran parte este descenso.

## Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación se presenta cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

### Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas, sin incluir por lo tanto las remuneraciones percibidas por su condición de consejeros (dietas, etc.).

En el cuadro 3 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos:

### Sueldo

CUADRO 3

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Presidente</b>	739	183	262	480	1.000	1.768
<b>Consejero delegado</b>	663	159	361	595	930	1.268
<b>Consejero ejecutivo</b>	434	105	219	343	591	894

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 612.000 euros.

Los sueldos de los presidentes y consejeros delegados se mueven en horquillas similares, siendo el sueldo del resto de consejeros ejecutivos aproximadamente un 60% de los anteriores.

- En 2017 el sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 31,3% de la retribución total frente al 57,1% que supone la retribución variable total.

### Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y

devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 4 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

<b>Remuneración fija</b>							CUADRO 4
(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90	
<b>Presidente</b>	259	30	72	134	327	631	
<b>Consejero delegado</b>	170	29	44	88	200	450	
<b>Consejero ejecutivo</b>	107	24	56	72	100	234	
<b>Consejero no ejecutivo</b>	83	27	40	68	100	165	

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Un total de 114 sociedades (83,8% de la muestra) han devengado retribuciones fijas en 2017. La retribución fija por consejo se situó en 863.000 euros<sup>15</sup>, un 9,7% más que en 2016. El 56,3% del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles superiores para los consejeros externos.

## Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

<b>Dietas</b>							CUADRO 5
(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90	
<b>Presidente</b>	31	4	12	22	44	72	
<b>Consejero delegado</b>	34	6	16	25	46	73	
<b>Consejero ejecutivo</b>	29	9	14	26	37	68	
<b>Consejero no ejecutivo</b>	29	8	13	23	37	63	

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 58,8% de las sociedades cotizadas han realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 259.000 euros.

- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2016 ascendió a 29.700 euros, sin variaciones significativas respecto al ejercicio anterior. Este concepto retributivo representa el 3,9% de la retribución total.

### Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

**Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo** CUADRO 6

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Presidente</b>	64	3	9	28	57	169
<b>Consejero delegado</b>	77	10	17	50	149	177
<b>Consejero ejecutivo</b>	54	8	18	28	75	171
<b>Consejero no ejecutivo</b>	46	6	12	25	50	126

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- La remuneración media por consejero por pertenencia a comisiones del consejo se situó en 48.000 euros, un 2,1% más que en 2016.

### Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero derivada y que trae causa de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo incluirse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado –incluso aunque esté condicionada, por ejemplo, a pactos de no competencia poscontractual–.

Durante 2017 cuatro<sup>16</sup> compañías han retribuido por este concepto a cinco consejeros por un importe medio de 727.000 euros.

### Sistemas de ahorro a largo plazo y otros beneficios retributivos

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo –incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia– financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

16 Adolfo Domínguez, Almirall, Deoleo y Promotora de Informaciones.

En el cuadro 7 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y las primas de seguros de vida de los consejeros:

<b>Importe medio por sociedad de otros beneficios retributivos</b>			
CUADRO 7			
(miles de euros)	2015	2016	2017
Aportación a los sistemas de ahorro	1.454	1.125	989
Primas por seguros de vida	44	45	45

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2017 un total de 43 sociedades (21 del Ibex 35) han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro de 74 consejeros (39 consejeros de sociedades del Ibex 35).

El importe medio por sociedad asciende a 989.000 euros, un 12,1% menos que en 2016. Este descenso se explica por las aportaciones extraordinarias que realizó una sociedad<sup>17</sup> en 2016 con motivo del cese de su consejero delegado.

En las 21 sociedades del Ibex 35 que han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo de 39 de sus consejeros, el importe medio de las aportaciones realizadas fue de 1 millón de euros. En una sociedad<sup>18</sup> el vencimiento de un plan retributivo variable plurianual ha dado lugar a una aportación al sistema de ahorro del consejero delegado por un importe de 8,2 millones de euros.

En cinco de estas sociedades que pertenecen al sector financiero, el importe medio por entidad de las aportaciones ascendió a 3,1 millones de euros, mientras que en las 16 sociedades restantes no financieras esta cifra fue de 1,5 millones de euros.

- Un total de 47 sociedades declaran que tienen fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio por sociedad de 9,2 millones de euros.

Tres consejeros de tres sociedades<sup>19</sup> informan de fondos acumulados por un importe superior a 40 millones de euros; otros ocho consejeros de siete sociedades<sup>20</sup> informan de fondos acumulados por un importe comprendido entre 10 y 25 millones de euros.

### Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las restantes retribuciones devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de apartados.

17 Banco Popular.

18 Abertis.

19 ACS, Banco Santander y Telefónica.

20 Abertis, ACS, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander, Caixabank y Endesa.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de informar en el IARC se valoran por el coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2017 un total de 81 sociedades han incluido en sus IARC retribuciones por otros conceptos por un importe total de 29,3 millones de euros, un 14,6% más que en 2016. El pago extraordinario que ha realizado una sociedad<sup>21</sup> por un pacto de no competencia explica en gran parte este cambio.

### Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros, y en 2017 ha representado el 43% de la retribución total (37% en 2016). En las sociedades que forman parte del Ibex 35 este concepto retributivo representa el 48% de la remuneración total.

### Remuneración variable a corto plazo

Este concepto recoge los importes variables devengados en un periodo igual o inferior a un año ligados al desempeño de funciones o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros:

### Remuneración variable a corto plazo

CUADRO 8

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Presidente</b>	785	32	119	382	1.004	2.373
<b>Consejero delegado</b>	541	97	147	325	794	1.448
<b>Consejero ejecutivo</b>	321	46	97	190	366	817
<b>Consejero no ejecutivo</b>	38	10	10	33	39	81

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2017 un total de 82 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 181 consejeros (64 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 438.000 euros (848.000 euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 10,1% más que en 2016. En tres sociedades<sup>22</sup> este concepto retributivo supera los 4 millones de euros.

21 OHL

22 ACS, Banco Santander y Ferrovial.

## Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a un año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 9 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos:

### Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 9

(miles de euros)	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
<b>Presidente</b>	952	262	576	1.023
<b>Consejero delegado</b>	762	200	712	846
<b>Consejero ejecutivo</b>	298	36	216	426

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- El importe medio por consejero de la retribución variable a largo plazo en efectivo asciende a 629.000 euros, un 11,7% más que en 2016.

## Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones, opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 10 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones:

### Remuneración variable a largo plazo en acciones

CUADRO 10

(miles de euros)	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
<b>Presidente</b>	1.587	71	512	3.115
<b>Consejero delegado</b>	2.372	27	908	2.429
<b>Consejero ejecutivo</b>	839	16	173	754
<b>Consejero no ejecutivo</b>	29	28	30	32

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- En el ejercicio 2017 un total de 30 sociedades cotizadas, entre ellas 20 que forman parte del índice Ibex 35, han retribuido a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 85,1 millones de euros, de los que 52,1 millones corresponden a sociedades del Ibex 35.

El importe medio por consejero ha ascendido a 1,3 millones de euros, un 8,3% más que en 2016. El vencimiento en una sociedad<sup>23</sup> de un plan retributivo basado en la evolución del precio de la acción explica en gran parte este crecimiento.

## Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

Remuneraciones  
devengadas  
por los consejeros

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas:

### Remuneración total por sectores

CUADRO 11

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Comercio y servicios</b>	<b>325</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>111</b>	<b>164</b>	<b>668</b>
Ibex 35	478	52	113	130	164	904
No Ibex 35	229	0	40	82	162	507
<b>Construcción e inmobiliaria</b>	<b>440</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>84</b>	<b>155</b>	<b>560</b>
Ibex 35	1.082	100	115	151	378	4.781
No Ibex 35	215	0	23	55	100	274
<b>Energía</b>	<b>474</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>175</b>	<b>309</b>	<b>954</b>
Ibex 35	668	144	167	268	371	2.026
No Ibex 35	64	0	0	26	60	60
<b>Entidades financieras</b>	<b>494</b>	<b>40</b>	<b>87</b>	<b>158</b>	<b>375</b>	<b>1.160</b>
Ibex 35	794	100	140	244	749	2.201
No Ibex 35	219	17	60	97	206	586
<b>Industria</b>	<b>274</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>167</b>	<b>516</b>
Ibex 35	514	83	104	143	359	1.117
No Ibex 35	233	0	41	71	142	442

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Los consejeros de las empresas financieras son los que obtienen una retribución más alta, frente a las sociedades del sector industria que perciben las más bajas.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades:

### Remuneración total por capitalización bursátil\*

CUADRO 12

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Menos de 500 M</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>84</b>	<b>273</b>
<b>Más de 500 M</b>	<b>340</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>94</b>	<b>200</b>	<b>650</b>
<b>Ibex 35</b>	<b>680</b>	<b>87</b>	<b>119</b>	<b>164</b>	<b>358</b>	<b>1.734</b>

\* Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

## Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

A continuación se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

### Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificadas en función de la capitalización bursátil:

#### Remuneraciones fijas según capitalización bursátil\*

CUADRO 13

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M	274	7	93	228	383	580
Más de 500 M	509	173	273	415	678	971
Ibex 35	1.127	498	653	931	1.446	2.007

\* Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Para todos los percentiles se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles inferiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

### Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad:

#### Remuneraciones variables a corto plazo según resultados netos\*

CUADRO 14

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M	186	10	35	71	186	550
Entre 100 y 1.000 M	506	108	151	294	649	1.088
Más de 1.000 M	1.229	273	513	1.018	1.567	2.771

\* Columna de datos de resultados netos en millones de euros

Se excluyen de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.  
 Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.



**Remuneraciones variables a largo plazo según resultados netos\***

CUADRO 15

Remuneraciones  
devengadas  
por los consejeros

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Menor de 100 M</b>	511	7	27	55	270	1.198
<b>Entre 100 y 1.000 M</b>	1.503	28	35	175	907	5.052
<b>Mayor de 1.000 M</b>	1.389	146	431	878	2.206	3.570

\* Columna de datos de resultados netos en millones de euros

Se excluyen de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a largo plazo.

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en casi todos los percentiles la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a la que registran menores beneficios.
- El vencimiento en 2017 de planes retributivos plurianuales basados en acciones en una sociedad<sup>24</sup> ha hecho que la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos no haya sido proporcional a los resultados de la compañía.



En esta sección se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2017 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35 junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

#### Política de remuneraciones para el ejercicio 2017

##### Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las compañías definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades incluyen en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que los detallan en mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva, que se mantienen prácticamente sin cambios desde el ejercicio anterior, son los siguientes:
  - (i) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
  - (ii) Asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad y generar valor a largo plazo para el accionista.
  - (iii) Recompensar el logro de objetivos estratégicos, incluyendo la gestión prudente de riesgos y la generación de valor a largo plazo para el accionista.
  - (iv) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
  - (v) Impulsar la transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación.
  - (vi) Mantener un equilibrio razonable entre los componentes fijos y variables de la retribución.
- Las entidades financieras incluyen con mayor frecuencia principios relativos a la gestión prudente del riesgo y a la generación de valor para el accionista.

- Existe una sociedad cotizada<sup>25</sup> en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

### Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran son: los resultados de la sociedad (principalmente en las que no forman parte del Ibex 35), la cualificación, los conocimientos específicos y méritos profesionales del consejero, y los datos comparables de mercado (criterio este último más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35).
- Los criterios que menos se tienen en cuenta son el nivel de solvencia, la capitalización o la sostenibilidad de la entidad

### Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada (integrada por 75 entidades) que recogen en su IARC de manera expresa modificaciones en la política retributiva para 2017 asciende a 53. Las modificaciones más frecuentes se refirieron a la implantación de incentivos a largo plazo basados en acciones o referenciados a su valor, al importe de los elementos retributivos básicos (retribución fija, dietas y sueldos por funciones ejecutivas), al reforzamiento tanto de los periodos de diferimiento como de las cláusulas *malus* y *claw-back*, al aumento del número y tipo de indicadores (sobre todo de riesgo) utilizados para determinar la remuneración de sus consejeros, y al otorgamiento de un mayor peso a indicadores plurianuales.

### Análisis de los componentes retributivos variables

#### Remuneraciones variables a corto plazo

##### Incentivos anuales

Todas las empresas del Ibex 35 y un 87,5% de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

##### Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa, en promedio, en dos.

Los utilizados con más frecuencia en estos planes son internos y están basados en:

- indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista, o con otros ratios financieros.
- indicadores cualitativos relativos a la evaluación del desempeño del consejero y al cumplimiento del presupuesto o del plan estratégico.

Es significativa la presencia de una evaluación cualitativa en casi la mitad de los planes de incentivos.

### Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 61% de los planes informados por las sociedades del Ibex 35 y por el 67% de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 emplean este instrumento.
- Otro instrumento de pago utilizado es el abono de la mitad de la retribución variable en acciones y la otra mitad en efectivo. Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial, aunque se observa una tendencia creciente en el número de entidades no financieras que utilizan este instrumento de pago.

### Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 11 del Ibex 35 y 8 de las que no forman parte de este índice incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada en el corto plazo. De estas 19 sociedades, 12 no son empresas del sector financiero.

El diferimiento se produce principalmente en los planes cuyo pago es la mitad en acciones y la mitad en efectivo, y afecta a un rango entre el 40% y el 100% de la retribución variable, siendo la moda el 50%.

- En los planes se establece de media un periodo de 3,5 años para percibir el importe de retribución variable diferida, aunque en tres sociedades el plazo de diferimiento se amplía a 5 años.

En comparación con las empresas del Ibex 35, un número menor de sociedades no Ibex 35 incluye un diferimiento obligatorio, aunque las cantidades diferidas y el período de diferimiento son semejantes.

### Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con la nomenclatura de las últimas directivas europeas, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten no abonar la parte diferida pendiente de consolidar de la retribución variable, relativa a planes otorgados en ejercicios anteriores, si se han producido circunstancias en la compañía que cambian de forma importante los resultados y la sostenibilidad a medio plazo, o si su abono pudiera poner en riesgo la capitalización de la sociedad.

Por otra parte, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, basados en los resultados, cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

De las 70 sociedades de la muestra que informan de planes de retribución variable a corto plazo, 19 de ellas (14 del Ibex 35 y 5 de las que no forman parte del índice) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Normalmente, las sociedades que incluyen cláusulas *malus* incluyen también cláusulas *clawback*. Por otro lado, ninguna de las sociedades ha señalado en su IARC la aplicación real, en el ejercicio cerrado, de cláusulas *malus* o *clawback*.

### Incentivos variables plurianuales

Un total de 49 sociedades de la muestra (30 pertenecientes al Ibex 35 y 19 que no pertenecen al índice) han informado de que disponen de 65 planes de este tipo (40 corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 25 planes a sociedades no pertenecientes al índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son los bonus plurianuales vinculados a resultados y la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados. Con menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

### Instrumentos de pago

La forma más común de pago de estos incentivos es mediante la entrega de acciones, el 46% de los planes se liquida por este sistema. Otro 22% se liquida en efectivo y un 31% en efectivo y en acciones. Un 1% de las sociedades no ha especificado los instrumentos de pago en sus IARC.

### Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de dos o tres indicadores, siendo los más frecuentes el resultado operativo, la retribución al accionista o la apreciación de la cotización, y el cumplimiento del plan estratégico o del presupuesto del grupo. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta cuatro o incluso cinco indicadores. En las sociedades que no forman parte del Ibex 35 el número de indicadores utilizados suelen ser uno o dos, siendo los más frecuentes el resultado operativo y la retribución al accionista.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés), la revalorización de la acción o la generación de *cash-flow*.

## Planes de ahorro a largo plazo

El 68% de las compañías del Ibex 35 y el 45% de las sociedades de la muestra no Ibex 35 informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suele tener un único plan de ahorro para sus consejeros ejecutivos, usualmente de aportación definida.

## Indemnizaciones

Un total de 50 compañías de la muestra (26 del Ibex 35 y 24 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese para los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectan a un total de 93 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros –principalmente los ejecutivos– por el cese de su relación contractual con la sociedad se abonan, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o por incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional –fuera del sector de entidades de crédito– que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y situación financiera de la entidad y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

## Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tenga en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas, se centran en su mayor parte en el cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados, bien teniendo en cuenta periodos de tiempo de devengo superiores al año o bien incluyendo cláusulas de diferimiento o pago en acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades –en particular las entidades financieras en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias– incluyen en sus IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable.

## Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2017

### Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio anterior

En las juntas celebradas en 2018 donde se sometió a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2017, un total de 10 compañías del Ibex 35 y 46 compañías no Ibex 35 obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95% de los votos

emitidos en las votaciones no vinculantes en la junta general para aprobar los IARC; en una entidad el voto negativo fue superior al 50% de los votos emitidos.<sup>26</sup>

### Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

La mayoría de las sociedades analizadas explican, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros con el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad.

También suelen ser insuficientes las explicaciones de las sociedades sobre el grado de cumplimiento de los objetivos, las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior, ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.



Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas puede concluirse, en términos generales, que si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de seguimiento de los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

Al igual que en el año anterior, el desglose individualizado de las retribuciones (sección D) se ha completado con carácter general de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, la calidad de la información descriptiva de los principios, sistemas retributivos –especialmente de la retribución variable– y toma de decisiones varía mucho y suele ser insuficiente.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2017 han sido muy similares a las detectadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Algunas sociedades no informan de manera adecuada del importe de los fondos acumulados, consolidados y no consolidados, en los sistemas de ahorro a largo plazo a favor de los consejeros, sobre todo cuando los planes están externalizados. Tampoco explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero, ni la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones por cese, lo que puede inducir a confusión al lector respecto del momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos en el caso de cese y por qué importe. En este sentido, el concepto de indemnización debe incluir cualquier retribución devengada por el consejero derivada o que traiga causa de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo computarse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado, incluso aunque esté condicionada, por ejemplo, a pactos de no competencia post-contractual.
- Algunas compañías no han cumplimentado los cuadros referidos a la retribución basada en acciones cuando se instrumenta en sistemas diferentes de la entrega de opciones sobre acciones, como, por ejemplo, la entrega diferida de acciones.
- Las sociedades informan de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no suelen explicar los métodos ni los parámetros utilizados para determinar si se han cumplido dichos criterios ni la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de retribuciones devengadas. En general, tampoco aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia.

- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos («mix» retributivo), en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.
- Algunas sociedades todavía siguen confundiendo los ámbitos temporales de los apartados del IARC, al explicar la política de retribuciones para el ejercicio en curso y anteriores y cumplimentando el modelo en euros y no en miles de euros.

En la nueva Circular Circular 2/2018, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores se han tratado de clarificar estos aspectos.

## V. Anexo

### ANEXOS ESTADISTICOS POR SOCIEDAD. SOCIEDADES DEL IBEX

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.650	2.798	48	836	0	0	0	0	0	8.910	18.142
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.650	338	48	836	0	0	0	0	0	8.910	18.142
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	179	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ACCIONA, S.A.</b>											
Retribución Total	1.500	748	0	1.016	5.603	566	0	111	7.725	5.125	12.768
Promedio retribución consejeros ejecutivos	750	68	0	508	2.802	0	0	24	3.863	2.563	6.384
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	68	0	0	0	69	0	0	0	0	0
<b>ACERINOX, S.A.</b>											
Retribución Total	386	932	395	509	0	0	0	0	0	203	3.256
Promedio retribución consejeros ejecutivos	386	61	81	509	0	0	0	0	0	203	3.256
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	66	24	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.</b>											
Retribución Total	5.998	3.686	0	6.488	17.103	431	0	1	78	3.935	68.612
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.011	264	0	1.277	0	4	0	0	13	505	13.643
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	202	0	0	0	32	0	0	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>AENA, S.M.E., S.A.</b>											
Retribución Total	150	0	125	12	0	0	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AMADEUS IT GROUP, S.A.</b>											
Retribución Total	880	1.114	0	1.138	0	268	0	32	2.728	176	703
Promedio retribución consejeros ejecutivos	880	35	0	1.138	0	0	0	30	2.728	176	703
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	114	0	0	0	30	0	0	0	0	0
<b>BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.</b>											
Retribución Total	5.274	1.376	0	1.309	1.572	2.463	0	340	4.170	2.246	18.345
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.758	0	0	436	524	0	0	72	1.221	749	6.115
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	129	0	0	0	230	0	10	0	0	0
<b>BANCO DE SABADELL, S.A.</b>											
Retribución Total	3.719	1.372	0	3.164	0	359	0	148	0	3.606	36.808
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.240	133	0	1.055	0	0	0	32	0	1.202	12.269
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	92	0	0	0	37	0	5	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>BANCO SANTANDER, S.A.</b>											
Retribución Total	7.568	1.682	1.015	5.917	0	2.034	0	2.387	5.917	5.163	75.906
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.892	86	52	1.479	0	166	0	570	1.479	1.291	18.977
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	121	73	0	0	122	0	10	0	0	0
<b>BANKIA, S.A</b>											
Retribución Total	1.492	780	0	375	75	0	0	8	450	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	497	0	0	125	25	0	0	3	150	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>BANKINTER, S.A.</b>											
Retribución Total	1.423	1.857	421	258	0	0	0	21	225	0	600
Promedio retribución consejeros ejecutivos	712	168	32	129	0	0	0	8	113	0	300
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	211	49	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>CAIXABANK, S.A.</b>											
Retribución Total	1.944	3.254	0	331	325	942	0	8	331	355	17.169
Promedio retribución consejeros ejecutivos	972	350	0	166	163	50	0	4	166	178	8.460
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	174	0	0	0	59	0	0	0	0	18

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remuneración Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemnizaciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportaciones a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>CELLNEX TELECOM, S.A.</b>											
Retribución Total	700	1.108	0	420	2.331	0	0	0	0	175	475
Promedio retribución consejeros ejecutivos	700	85	0	420	2.331	0	0	0	0	175	475
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	119	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACION, S.A.</b>											
Retribución Total	600	673	200	217	0	0	0	14	302	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	51	16	217	0	0	0	14	21	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	69	20	0	0	0	0	0	31	0	0
<b>ENAGAS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.552	1.104	288	755	0	301	0	184	0	419	2.694
Promedio retribución consejeros ejecutivos	730	92	25	378	0	0	0	81	0	210	1.347
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	10	85	22	0	0	29	0	2	0	0	0
<b>ENDESA, S.A.</b>											
Retribución Total	1.869	1.305	242	1.280	1.869	0	0	86	0	600	12.815
Promedio retribución consejeros ejecutivos	935	94	9	640	935	0	0	43	0	300	6.408
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	124	26	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemni- zaciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportaciones a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>FERROVIAL, S.A.</b>											
Retribución Total	2.655	411	648	4.371	0	0	0	774	2.812	542	6.436
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.328	35	74	2.186	0	0	0	81	1.406	271	3.218
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	35	52	0	0	0	0	63	0	0	0
<b>GAS NATURAL SDG, S.A.</b>											
Retribución Total	1.285	2.582	0	1.131	757	2.098	0	16	0	308	3.648
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.285	127	0	1.131	757	127	0	16	0	308	3.648
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	153	0	0	0	123	0	0	0	0	0
<b>GRIFOLS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	3.675	0	837	0	225	0	939	1.018	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	670	0	162	0	0	0	0	151	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	167	0	35	0	23	0	94	57	0	0
<b>IBERDROLA, S.A.</b>											
Retribución Total	3.250	2.772	704	3.797	0	1.826	0	103	4.234	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	2.250	567	92	3.087	0	0	0	55	3.423	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	165	51	0	0	163	0	2	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemni- zaciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportaciones a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>INDRA SISTEMAS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.310	1.080	0	1.251	0	592	0	872	7.836	808	1.404
Promedio retribución consejeros ejecutivos	655	100	0	626	0	30	0	311	3.918	404	702
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	80	0	0	0	53	0	0	0	0	0
<b>INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A.</b>											
Retribución Total	3.250	900	0	3.220	0	900	0	230	4.120	0	7.939
Promedio retribución consejeros ejecutivos	3.250	100	0	3.220	0	0	0	0	4.120	0	7.939
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	113	0	29	0	0	0
<b>INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	1.209	645	895	3.627	0	285	0	30	1.366	178	353
Promedio retribución consejeros ejecutivos	605	75	60	1.814	0	0	0	15	683	89	177
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	59	93	0	0	34	0	0	0	0	0
<b>INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A.</b>											
Retribución Total	1.601	1.690	0	1.324	0	40	0	755	2.885	0	320
Promedio retribución consejeros ejecutivos	801	0	0	662	0	0	0	227	1.443	0	160
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	169	0	0	0	4	0	30	0	0	0



<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remuneración Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemnizaciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportaciones a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>MAPFRE, S.A.</b>											
Retribución Total	2.997	1.776	0	1.981	1.128	720	0	116	0	4.199	19.376
Promedio retribución consejeros ejecutivos	667	0	0	427	282	0	0	18	0	952	4.228
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	175	0	0	0	72	0	1	0	0	0
<b>MEDIASET ESPAÑA COMUNICACION, S.A.</b>											
Retribución Total	2.400	975	600	1.262	0	0	0	116	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	588	75	31	347	0	0	0	39	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	64	75	51	22	0	0	0	0	0	0	0
<b>MELIA HOTELS INTERNATIONAL S.A.</b>											
Retribución Total	732	242	705	412	0	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	732	22	141	412	0	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	22	56	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	2.000	932	0	3.050	0	85	0	11	8.006	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.000	0	0	1.525	0	0	0	6	4.003	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	80	0	0	0	9	0	0	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remuneración Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemnizaciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportaciones a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>RED ELECTRICA CORPORACION, S.A.</b>											
Retribución Total	399	1.955	193	216	0	299	0	141	64	80	80
Promedio retribución consejeros ejecutivos	399	131	16	216	0	0	0	141	64	80	80
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	174	16	0	0	27	0	0	0	0	0
<b>REPSOL, S.A.</b>											
Retribución Total	2.183	5.200	0	2.325	1.515	2.154	0	749	341	451	4.307
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.092	177	0	1.163	758	177	0	80	171	226	2.154
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	388	0	0	0	134	0	54	0	0	0
<b>SACYR, S.A.</b>											
Retribución Total	1.530	1.041	0	1.836	0	461	0	0	0	1.357	3.245
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.530	94	0	1.836	0	58	0	0	0	1.357	3.245
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	73	0	0	0	31	0	0	0	0	0
<b>SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A.</b>											
Retribución Total	817	715	454	1.084	0	124	2.965	57	1.945	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>TECNICAS REUNIDAS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.650	860	364	1.100	0	386	0	345	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	825	55	28	550	0	0	0	20	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	68	28	0	0	35	0	28	0	0	0
<b>TELEFONICA, S.A.</b>											
Retribución Total	2.620	2.785	217	4.417	0	771	0	13	6	1.151	78.789
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.923	0	0	3.427	0	0	0	6	2	673	8.442
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	169	15	0	0	53	0	0	0	0	82
<b>VISCOFAN, S.A.</b>											
Retribución Total	719	1.415	258	432	0	405	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	360	175	0	216	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	133	32	0	0	51	0	0	0	0	0

## ANEXOS ESTADISTICOS POR SOCIEDAD. RESTO DE SOCIEDADES

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones acumulados	Importe de los fondos acumulados
<b>ABENGOA, S.A.</b>											
Retribución Total	1.000	0	552	0	0	93	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.000	0	80	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	80	0	0	16	0	0	0	0	0
<b>ADOLFO DOMINGUEZ, S.A.</b>											
Retribución Total	306	173	0	0	0	26	23	16	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	77	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	13	0	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>ADVEO GROUP INTERNATIONAL, S.A.</b>											
Retribución Total	0	705	97	116	0	82	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	450	0	116	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	35	14	0	0	13	0	0	0	0	0
<b>AEDAS HOMES, S.A.</b>											
Retribución Total	310	70	0	75	0	19	0	3.364	3.365	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>ALANTRA PARTNERS, S.A.</b>											
Retribución Total	300	518	94	1.981	0	40	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	300	54	12	1.981	0	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	61	11	0	0	5	0	0	0	0	0
<b>ALMIRALL, S.A.</b>											
Retribución Total	796	1.069	0	414	815	210	800	2.354	0	100	500
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	104	0	0	0	21	0	0	0	0	0
<b>AMPER, S.A.</b>											
Retribución Total	343	127	68	0	0	13	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	343	25	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	26	14	0	0	4	0	0	0	0	0
<b>APPLUS SERVICES, S.A.</b>											
Retribución Total	650	560	0	324	0	190	0	9	4.531	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	650	0	0	324	0	0	0	9	4.531	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	0	0	0	24	0	0	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>ATRESMEDIA CORPORACION DE MEDIOS DE COMUNICACION, S.A.</b>											
Retribución Total	2.746	281	385	880	0	213	0	3	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	499	17	26	293	0	17	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	125	23	31	0	0	16	0	0	0	0	0
<b>AUDAX RENOVABLES, S.A.</b>											
Retribución Total	0	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AXIARE PATRIMONIO SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	600	0	378	300	0	0	0	29	10.604	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	0	0	300	0	0	0	29	10.604	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	108	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S.A.</b>											
Retribución Total	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>AZKOYEN, S.A.</b>											
Retribución Total	0	422	71	0	0	60	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	38	6	0	0	5	0	0	0	0	0
<b>BARON DE LEY, S.A.</b>											
Retribución Total	1.107	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	277	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>BIOSEARCH, S.A.</b>											
Retribución Total	0	60	27	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	5	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>BODEGAS BILBAINAS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	27	0	0	0	0	0	20	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>BODEGAS RIOJANAS, S.A.</b>											
Retribución Total	116	0	23	0	0	5	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	116	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>BOLSAS Y MERCADOS ESPAÑOLES, SDAD HOLDING DE MDOS Y STMAS FIN., S.A.</b>											
Retribución Total	1.260	380	314	745	0	222	0	60	517	11	2.556
Promedio retribución consejeros ejecutivos	481	15	68	232	0	17	0	0	188	0	1.273
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	17	0	0	20	0	7	0	0	0
<b>CARTERA INDUSTRIAL REA, S.A.</b>											
Retribución Total	93	54	34	0	0	32	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	14	9	0	0	8	0	0	0	0	0
<b>CEMENTOS MOLINS, S.A.</b>											
Retribución Total	856	419	212	294	294	153	0	16	0	83	2.498
Promedio retribución consejeros ejecutivos	556	32	11	294	294	0	0	13	0	83	208
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	30	32	18	0	0	14	0	0	0	0	229



<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>CIE AUTOMOTIVE, S.A.</b>											
Retribución Total	0	1.270	0	1.100	0	0	0	1.545	16.551	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	285	0	200	0	0	0	766	8.276	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	64	0	64	0	0	0	1	0	0	0
<b>CLINICA BAVIERA, S.A.</b>											
Retribución Total	321	91	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CODERE, S.A.</b>											
Retribución Total	1.544	900	0	0	0	350	0	251	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	772	100	0	0	0	0	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	50	0	32	0	0	0
<b>COMPAÑIA DE DISTRIBUCION INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A.</b>											
Retribución Total	955	720	148	849	1.138	50	0	65	0	192	2.523
Promedio retribución consejeros ejecutivos	478	60	25	425	569	0	0	33	0	96	1.262
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	75	12	0	0	6	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>COMPAÑIA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S.A.</b>											
Retribución Total	0	53	55	175	0	0	0	40	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	8	25	0	0	0	7	0	0	0
<b>COMPAÑIA LEVANTINA DE EDIFICACION Y OBRAS PUBLICAS, S.A.</b>											
Retribución Total	92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A</b>											
Retribución Total	637	300	665	0	0	90	0	29	0	140	230
Promedio retribución consejeros ejecutivos	319	0	70	0	0	0	0	9	0	70	115
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	43	69	0	0	13	0	2	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>CORPORACION EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCION, S.A.</b>											
Retribución Total	659	323	0	280	0	45	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	330	75	0	140	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	68	0	0	0	18	0	0	0	0	0
<b>CORPORACION FINANCIERA ALBA, S.A.</b>											
Retribución Total	1.610	1.098	0	0	2.608	205	0	0	0	222	10.615
Promedio retribución consejeros ejecutivos	322	65	0	0	522	14	0	0	0	44	2.123
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	82	0	0	0	15	0	0	0	0	0
<b>DEOLEO, S.A.</b>											
Retribución Total	0	608	392	27	0	111	31	24	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	500	0	0	0	0	0	16	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	36	0	0	12	0	0	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S.A.</b>											
Retribución Total	0	200	0	150	0	10	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	200	0	150	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>DOGI INTERNATIONAL FABRICS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	99	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DURO FELGUERA, S.A.</b>											
Retribución Total	557	420	84	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	54	14	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	111	53	8	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>EBRO FOODS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.027	1.912	277	1.016	485	816	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	514	210	23	508	243	98	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	148	23	0	0	66	0	0	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>ECOLUMBER, S.A.</b>											
Retribución Total	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ELECNOR, S.A.</b>											
Retribución Total	558	2.402	220	780	0	365	0	2.651	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	558	184	16	780	0	38	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	174	16	0	0	27	0	221	0	0	0
<b>ENCE ENERGIA Y CELULOSA, S.A.</b>											
Retribución Total	620	662	276	588	0	334	0	249	0	215	622
Promedio retribución consejeros ejecutivos	620	44	0	588	0	0	0	23	0	215	622
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	52	23	0	0	28	0	19	0	0	0
<b>ERCROS, S.A.</b>											
Retribución Total	475	159	0	0	0	0	0	21	0	0	113
Promedio retribución consejeros ejecutivos	475	0	0	0	0	0	0	21	0	0	113
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>EUSKALTEL, S.A.</b>											
Retribución Total	692	553	0	263	0	182	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	346	0	0	132	0	0	0	7	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	65	0	0	0	22	0	0	0	0	0
<b>FAES FARMA, S.A.</b>											
Retribución Total	0	1.302	165	290	0	0	0	50	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	59	21	0	0	0	0	7	0	0	0
<b>FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	29	81	9	20	0	8	0	2	26	1	12
<b>FLUIDRA, S.A.</b>											
Retribución Total	260	778	88	182	0	83	0	22	232	8	107
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	77	9	0	0	10	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	49	0	39	17	0	0	0	88	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.</b>											
Retribución Total	1.064	0	569	342	0	0	0	1.231	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	0	39	18	0	0	0	81	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	26	23	1	0	14	5	0	3	0	0	0
<b>FUNESPAÑA, S.A.</b>											
Retribución Total	155	135	7	0	81	30	0	17	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	27	0	0	0	6	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	75	35	30	0	0	0	0	0	0	0
<b>GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S.A.</b>											
Retribución Total	42	527	243	209	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	6	527	27	209	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>GESTAMP AUTOMOCION, S.A.</b>											
Retribución Total	892	504	0	348	515	101	0	10	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>GLOBAL DOMINION ACCESS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	550	0	1.500	0	0	0	0	0	8	8
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	117	0	500	0	0	0	0	0	3	3
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S.A.</b>											
Retribución Total	1.485	3.388	601	228	98	220	0	214	0	344	4.100
Promedio retribución consejeros ejecutivos	371	286	68	57	25	55	0	54	0	86	1.025
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	188	28	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE, S.A.</b>											
Retribución Total	1.165	0	98	1.275	0	106	0	138	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	388	0	14	425	0	17	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	7	0	0	7	0	17	0	0	0
<b>GRUPO EZENTIS, S.A.</b>											
Retribución Total	420	0	385	0	0	133	0	10	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	420	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	53	0	0	22	0	0	0	0	0



Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>HISPANIA ACTIVOS INMOBILIARIOS SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	0	270	0	0	0	100	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	39	0	0	0	14	0	0	0	0	0
<b>IBERPAPEL GESTION, S.A.</b>											
Retribución Total	350	408	0	0	0	53	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	350	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	51	0	0	0	8	0	0	0	0	0
<b>INMOBILIARIA DEL SUR, S.A.</b>											
Retribución Total	190	47	296	177	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	190	0	19	37	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	20	10	0	0	0	0	0	0	0
<b>INYPESA INFORMES Y PROYECTOS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	90	98	0	0	36	0	63	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	13	13	0	0	5	0	9	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>LABORATORIO REIG JOFRE, S.A.</b>											
Retribución Total	200	246	42	216	0	30	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	28	4	108	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	6	0	0	5	0	0	0	0	0
<b>LABORATORIOS FARMACEUTICOS ROVI, S.A.</b>											
Retribución Total	723	510	0	383	0	0	0	24	0	24	814
Promedio retribución consejeros ejecutivos	241	60	0	128	0	0	0	8	0	8	159
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	83	0	0	0	0	0	0	0	0	84
<b>LAR ESPAÑA REAL ESTATE SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	0	320	0	0	0	69	0	6	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	57	0	0	0	12	0	1	0	0	0
<b>LIBERBANK, S.A.</b>											
Retribución Total	373	1.228	0	0	0	0	0	69	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	373	0	0	0	0	0	0	69	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>LIBERTAS 7, S.A.</b>											
Retribución Total	65	0	108	57	0	13	0	33	29	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	65	0	14	57	0	0	0	33	29	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	19	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>LINGOTES ESPECIALES, S.A.</b>											
Retribución Total	334	0	29	351	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	153	0	4	39	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	3	39	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIWE ESPAÑOLA, S.A.</b>											
Retribución Total	410	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>MASMOVIL IBERCOM, S.A.</b>											
Retribución Total	0	975	0	100	0	0	0	12	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	350	0	100	0	0	0	12	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S.A.</b>											
Retribución Total	328	540	0	0	0	0	0	500	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	328	120	0	0	0	0	0	500	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>MIQUEL Y COSTAS &amp; MIQUEL, S.A.</b>											
Retribución Total	1.025	0	159	2.363	0	0	0	3	446	0	387
Promedio retribución consejeros ejecutivos	342	0	16	599	0	0	0	1	149	0	129
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	16	81	0	0	0	0	0	0	0
<b>MOBILIARIA MONESA, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	152	0	0	6	0	80	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	19	0	0	1	0	10	0	0	0
<b>MONTEBALITO, S.A.</b>											
Retribución Total	76	254	0	0	0	0	0	54	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	76	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	47	0	0	0	0	0	11	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>NATRA, S.A.</b>											
Retribución Total	38	283	213	0	0	90	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	35	27	0	0	11	0	0	0	0	0
<b>NATURHOUSE HEALTH, S.A.</b>											
Retribución Total	872	180	88	910	0	40	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	291	24	12	303	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	24	12	0	0	8	0	0	0	0	0
<b>NEINOR HOMES, S.A.</b>											
Retribución Total	1.000	199	47	350	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.000	0	0	350	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>NH HOTEL GROUP, S.A.</b>											
Retribución Total	490	1.017	178	344	0	0	0	21	156	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	105	17	0	0	0	0	0	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>NICOLAS CORREA, S.A.</b>											
Retribución Total	426	0	276	115	0	8	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	213	0	39	31	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	34	11	0	1	0	0	0	0	0
<b>NYESA VALORES CORPORACION, S.A.</b>											
Retribución Total	400	107	0	60	0	28	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	200	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	0	0	0	10	0	0	0	0	0
<b>OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.</b>											
Retribución Total	1.175	0	600	3.644	0	0	0	7.131	0	283	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORYZON GENOMICS, S.A.</b>											
Retribución Total	465	84	378	91	0	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	233	12	38	46	0	0	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	43	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>PAPELES Y CARTONES DE EUROPA, S.A.</b>											
Retribución Total	1.591	630	243	570	0	451	0	823	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	530	130	22	190	0	73	0	274	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	24	0	0	28	0	0	0	0	0
<b>PARQUES REUNIDOS SERVICIOS CENTRALES, S.A.</b>											
Retribución Total	600	523	0	88	0	172	0	8	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	0	0	88	0	0	0	8	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	118	0	0	0	42	0	0	0	0	0
<b>PESCANOVA, S.A.</b>											
Retribución Total	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PHARMA MAR, S.A.</b>											
Retribución Total	1.128	636	425	157	0	529	0	352	0	24	628
Promedio retribución consejeros ejecutivos	564	76	36	79	0	124	0	168	0	12	314
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	69	51	0	0	40	0	2	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>PRIM, S.A.</b>											
Retribución Total	334	360	0	200	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	191	60	0	100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A.</b>											
Retribución Total	2.246	814	683	2.111	0	452	2.780	531	195	0	6.000
Promedio retribución consejeros ejecutivos	730	0	0	632	0	0	453	53	0	0	3.000
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	58	50	0	0	33	0	15	15	0	0
<b>PROSEGUR CASH, S.A.</b>											
Retribución Total	575	344	101	380	0	97	0	8	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	246	43	10	190	0	0	0	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	37	12	0	0	14	0	0	0	0	0
<b>PROSEGUR, COMPAÑIA DE SEGURIDAD, S.A.</b>											
Retribución Total	1.219	844	199	500	0	143	0	67	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	748	122	30	500	0	0	0	28	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	103	24	0	0	20	0	6	0	0	0



Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>QUABIT INMOBILIARIA, S.A.</b>											
Retribución Total	0	919	0	600	262	100	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	709	0	600	262	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	0	0	0	33	0	0	0	0	0
<b>REALIA BUSINESS, S.A.</b>											
Retribución Total	175	327	128	0	0	65	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	175	21	18	0	0	10	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	51	18	0	0	9	0	0	0	0	0
<b>RENTA 4 BANCO, S.A.</b>											
Retribución Total	0	1.463	0	21	0	0	0	0	21	4	50
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	223	0	5	0	0	0	0	5	1	13
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RENTA CORPORACION REAL ESTATE, S.A.</b>											
Retribución Total	529	0	138	197	0	75	0	15	18	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	265	0	19	99	0	0	0	3	9	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	16	0	0	12	0	1	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>SAETA YIELD, S.A.</b>											
Retribución Total	188	374	35	60	0	75	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	188	80	3	60	0	0	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	40	4	0	0	10	0	0	0	0	0
<b>SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S.A.</b>											
Retribución Total	0	40	17	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SERVICE POINT SOLUTIONS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	75	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SNIACE, S.A.</b>											
Retribución Total	0	280	168	0	0	0	0	38	0	20	35
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	280	51	0	0	0	0	0	0	20	35
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	21	0	0	0	0	8	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>SOLARIA ENERGIA Y MEDIOAMBIENTE, S.A.</b>											
Retribución Total	0	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TALGO, S.A.</b>											
Retribución Total	455	580	0	454	0	80	0	0	0	18	435
Promedio retribución consejeros ejecutivos	228	0	0	227	0	0	0	0	0	9	218
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	53	0	0	0	7	0	0	0	0	0
<b>TELEPIZZA GROUP, S.A.</b>											
Retribución Total	0	805	0	260	0	0	0	0	0	137	257
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	610	0	260	0	0	0	0	0	137	257
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TR HOTEL JARDIN DEL MAR, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**CNMV**  
**Informes**  
**de remuneraciones**  
**de los consejeros de las**  
**sociedades cotizadas**  
**Ejercicio 2017**

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>TUBACEX, S.A.</b>											
Retribución Total	569	430	305	0	0	118	0	32	0	29	267
Promedio retribución consejeros ejecutivos	365	40	27	0	0	10	0	20	0	18	59
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	19	35	25	0	0	10	0	1	0	1	19
<b>TUBOS REUNIDOS, S.A.</b>											
Retribución Total	289	682	291	0	0	0	0	0	0	290	1.733
Promedio retribución consejeros ejecutivos	289	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	65	29	0	0	0	0	0	0	32	193
<b>UNICAJA BANCO, S.A.</b>											
Retribución Total	1.393	437	476	0	0	0	0	0	0	300	5.769
Promedio retribución consejeros ejecutivos	348	23	20	0	0	0	0	0	0	75	1.442
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	41	47	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>UNION CATALANA DE VALORES, S.A.</b>											
Retribución Total	316	13	10	0	0	0	0	0	0	45	493
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	2	1	0	0	0	0	0	0	6	70

<b>Retribución Total</b>	<b>Sueldo</b>	<b>Remunera- ción Fija</b>	<b>Dietas</b>	<b>Retribución variable a corto plazo</b>	<b>Retribución variable a largo plazo</b>	<b>Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo</b>	<b>Indemniza- ciones</b>	<b>Otros conceptos</b>	<b>Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas</b>	<b>Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones</b>	<b>Importe de los fondos acumulados</b>
<b>URBAR INGENIEROS, S.A.</b>											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>URBAS GRUPO FINANCIERO, S.A.</b>											
Retribución Total	0	157	45	0	0	12	0	360	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	70	9	0	0	0	0	180	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	6	9	0	0	4	0	0	0	0	0
<b>VERTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS, S.A.</b>											
Retribución Total	200	0	33	0	0	15	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	8	0	0	4	0	0	0	0	0
<b>VIDRALA, S.A.</b>											
Retribución Total	0	972	118	363	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	97	12	36	0	0	0	0	0	0	0

CNMV  
 Informes  
 de remuneraciones  
 de los consejeros de las  
 sociedades cotizadas  
 Ejercicio 2017

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
<b>VOCENTO, S.A.</b>											
Retribución Total	494	330	540	0	0	0	0	214	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	494	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	30	49	0	0	0	0	18	0	0	0
<b>ZARDOYA OTIS, S.A.</b>											
Retribución Total	281	0	0	230	0	0	0	1.267	306	67	517
Promedio retribución consejeros ejecutivos	281	0	0	230	0	0	0	67	306	67	517
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0

